



สำนักคอมพิวเตอร์

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	2
ความเป็นมา	2
ปรัชญา	3
ปณิธาน.....	3
วิสัยทัศน์.....	3
พันธกิจ	3
สมรรถนะหลัก.....	3
ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร.....	4
ยุทธศาสตร์.....	4
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารสำนักคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพ	4
โครงสร้างสำนักคอมพิวเตอร์.....	5
ส่วนที่ 2 ข้อมูลบุคลากร.....	6
อัตรากำลัง.....	6
วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านบุคลากร.....	7
สมรรถนะที่ต้องการของบุคลากร	12
ส่วนที่ 3 การพัฒนาบุคลากร.....	15
หลักการและเหตุผล.....	15
วัตถุประสงค์.....	16
เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร	16
งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร.....	17
ตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร	18
ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร	18
แผนการดำเนินการพัฒนาบุคลากร.....	19
เครื่องมือการพัฒนา.....	20

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ความเป็นมา

สำนักคอมพิวเตอร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เริ่มดำเนินงานอย่างเป็นทางการตั้งแต่ ปี 2525 ในรูปแบบของโครงการจัดตั้งสำนักบริการคอมพิวเตอร์ ต่อมาได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2536 วันที่ 29 ธันวาคม 2536 และให้มีสำนักงานเลขานุการในสำนักคอมพิวเตอร์ ในการบริหารงานของสำนักคอมพิวเตอร์นั้น มีผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล

ในการบริหารงานภายในสำนักคอมพิวเตอร์นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภารกิจหลัก สำนักคอมพิวเตอร์ได้จัดแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 ฝ่าย ได้แก่ สำนักงานผู้อำนวยการ, ฝ่ายระบบสารสนเทศ, ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ และฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย โดยดำเนินการขออนุมัติและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2544 ต่อมาในปี 2559 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อรองรับการบริหารงานภายใต้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สำนักคอมพิวเตอร์จึงได้ปรับโครงสร้างของหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็น 6 ฝ่าย ดังนี้

1. สำนักงานผู้อำนวยการ
2. ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
3. ฝ่ายระบบสารสนเทศ
4. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
5. ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ
6. ฝ่ายบริการคอมพิวเตอร์ องค์กรักษ์

โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 เป็นต้นไป

สำนักคอมพิวเตอร์มีภารกิจหลักในด้านการประสานงาน การจัดทำ และการวางแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านการมีผู้ใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายของมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดให้บริการระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของมหาวิทยาลัย ด้านการให้บริการห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย ตลอดจนด้านการให้บริการวิชาการ การฝึกอบรม และการให้คำปรึกษาด้านระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์

ปรัชญา

พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้

ปณิธาน

มุ่งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้ด้วยปัญญาและคุณธรรม

วิสัยทัศน์

สำนักคอมพิวเตอร์เป็นศูนย์กลางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีมาตรฐานสากลเพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย
3. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการค้นคว้าวิจัย
4. บริการวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนานิสิตและบุคลากร

สมรรถนะหลัก

สำนักคอมพิวเตอร์เป็นส่วนงานหลักของมหาวิทยาลัยที่มีบุคลากรดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาโครงสร้างหลักพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีศักยภาพ ระบบสารสนเทศที่รองรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยอย่างครบวงจร การให้บริการคอมพิวเตอร์และฝึกอบรมความรู้และทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์ให้แก่ นิสิต คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไป

ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมของสำนักคอมพิวเตอร์ คือ STRIVE ซึ่งมีความหมายโดยรวมคือ สำนักคอมพิวเตอร์เป็นหน่วยงานสนับสนุนที่สร้างสรรค์งานบริการไอทีชั้นเลิศให้กับมหาวิทยาลัย และสังคม

We will strive towards Innovations and Excellence in IT Services ซึ่งมีความหมาย ดังนี้

ตัวย่อ	มาจาก	ความหมาย
S	Service mind	มุ่งสร้างสรรค์การบริการที่ดี
T	Teamwork	มุ่งการทำงานเป็นทีม
R	Responsibility	มุ่งสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
I	Innovation	มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรม
V	Value	มุ่งสร้างคุณค่าแก่องค์กรและสังคม
E	Ethics & Engagement	มุ่งสร้างจริยธรรมและรักองค์กร

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาภารกิจของมหาวิทยาลัย

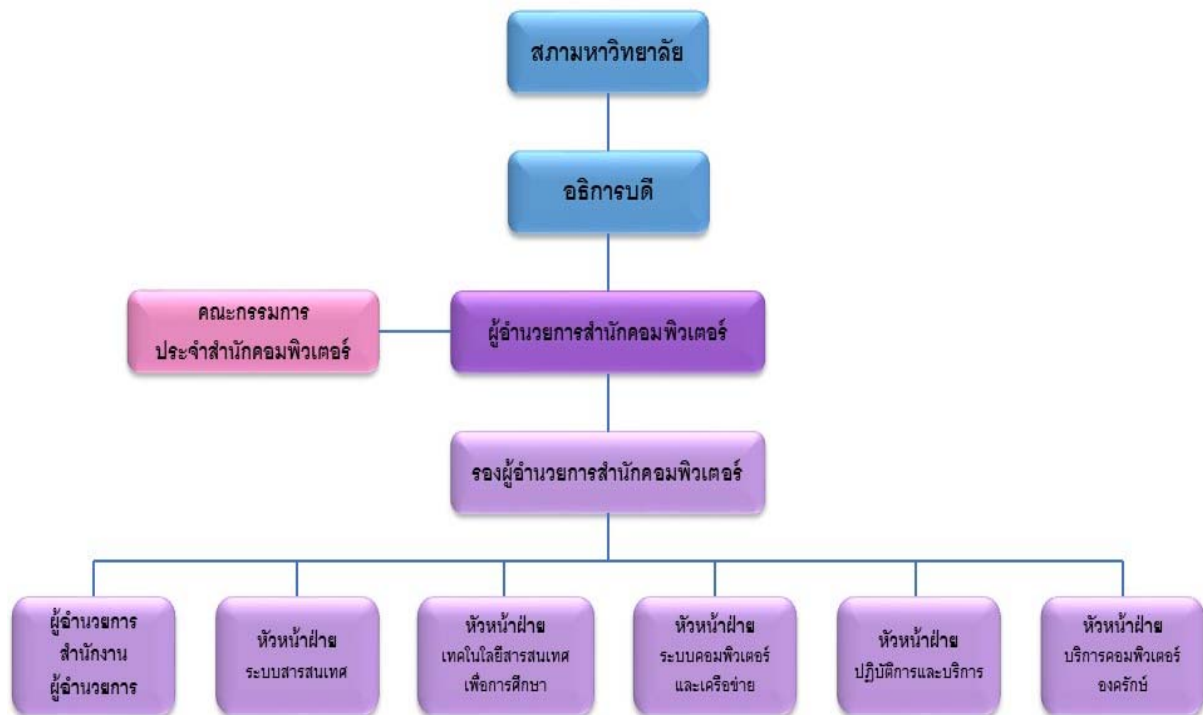
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพในการค้นคว้าวิจัยและการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการบริการวิชาการด้วยระบบเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารสำนักคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างสำนักคอมพิวเตอร์



ภาพที่ 1 แผนภูมิแสดงโครงสร้างการบริหารงานของสำนักคอมพิวเตอร์

ส่วนที่ 2

ข้อมูลบุคลากร

อัตรากำลัง

สำนักคอมพิวเตอร์มีอัตราที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 49 อัตรา และมีอัตราคนครอง จำนวน 47 อัตรา (อัตรารว่างจำนวน 2 อัตรา) โดยจำแนกตามหน่วยงานเป็น 6 ฝ่าย คือ สำนักงานผู้อำนวยการ จำนวน 12 คน ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย จำนวน 9 คน ฝ่ายระบบสารสนเทศ จำนวน 12 คน ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา จำนวน 4 คน ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ จำนวน 5 คน และฝ่ายบริการคอมพิวเตอร์ องค์กรฯ จำนวน 5 คน และจำแนกบุคลากรได้ 2 ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 2 คน พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ของส่วนกลาง จำนวน 45 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2562)

ตารางที่ 1 แสดงอัตรากำลังของบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

ตำแหน่ง – ระดับตำแหน่ง	จำนวนอัตรา		
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	
	มีคนครอง	มีคนครอง	อัตรารว่าง
สำนักงานผู้อำนวยการ	1	11	-
1. ผู้บริหารผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7,8	1	-	-
2. นักวิชาการเงินและบัญชี	-	2	-
3. นักวิชาการพัสดุ	-	2	-
4. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	-
5. นักทรัพยากรบุคคล	-	1	-
6. นักวิชาการศึกษา	-	1	-
7. นักจัดการงานทั่วไป	-	2	-
8. ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป	-	2	-
ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	-	9	-
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	9	-
ฝ่ายระบบสารสนเทศ	1	11	1
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	11	1
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา	-	4	-
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	4	-

ตำแหน่ง – ระดับตำแหน่ง	จำนวนอัตรา		
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	
	มีคครอง	มีคครอง	อัตราว่าง
ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ	-	5	1
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	2	-
2. ผู้ปฏิบัติงานช่าง		3	1
ฝ่ายบริการคอมพิวเตอร์ องค์กรฯ	-	5	-
1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	3	-
2. นักจัดการงานทั่วไป	-	1	-
3. ผู้ปฏิบัติงานช่าง	-	1	-
รวมอัตรากำลังทั้งหมด	2	45	2

ตารางที่ 2 รายนามบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ จำแนกตามหน่วยงานภายในส่วนงาน

เลข อัตรา	ชื่อ – นามสกุล	ประเภท บุคลากร	จ้างด้วย งบประมาณ	ตำแหน่ง
สำนักงานผู้อำนวยการ				
12717	นางพัชรินทร์ สนธิวิเศษ (ผู้อำนวยการสำนักงาน)	ข้าราชการ	งบแผ่นดิน	ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7,8)
76558	นางชูศรี เขาวนารมย์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
70077	นางสาวนาฟีด๊ะ เทพไฟ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
75771	นางกรรณชรีรัตน์ ศรีกาหลง	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการพัสดุ ข้าราชการ
76560	นางสาวจุฬารัตน์ จำชาติ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ
74816	นางสาวสุพัสชา สีเสวก	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
75146	นางสาวจรัสรัตน์ เมืองไชย	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
75268	นายดนัย มณฑาทิพย์กุล	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
76561	นางสาวนฤดี สุขล้ำ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

เลข อัตรา	ชื่อ – นามสกุล	ประเภท บุคลากร	จ้างด้วย งบประมาณ	ตำแหน่ง
70204	นางสาววณิชชา ทองสมนึก	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
76562	นางสาวจิตติมา ช่างไม้	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป ปฏิบัติงาน
76559	นางวรรณิ สมบุญประเสริฐ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป ปฏิบัติงาน
ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย				
74817	นายประกิจ ลีลาเชี่ยวชาญกุล (หัวหน้าฝ่าย)	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
75769	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติ ศักดิ์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ
70188	นายธนกฤต อุบลวัฒน์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
70264	นายเฉลิมพล คำนิกรณ์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
73634	นางสาวธัญญ์ธรรฐ์ พงษ์เฉลิม	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
75491	นางสาวสุธิสา แจ่มสุข	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
70031	นายจักรพันธ์ อินสุต	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
73635	นายพงศ์ทิพย์ นาคประสพสุข	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
71230	นางสาวจุฬาลักษณ์ ชันทะนะ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
ฝ่ายระบบสารสนเทศ				
74818	นางสาวพรทิพย์ พงษ์สวัสดิ์ (หัวหน้าฝ่าย)	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
10139	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ	ข้าราชการ	งบแผ่นดิน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ
75770	นายสมบุญ อุดมพรยิ่ง	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญ การ

เลข อัตรา	ชื่อ – นามสกุล	ประเภท บุคลากร	จ้างด้วย งบประมาณ	ตำแหน่ง
71480	นางสาวฐิติมาภา จิโตะ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
71482	นางสาวอมรรัตน์ เชื้อมานะสกุล	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
71516	นางสาวมณฑล ลี้มักิจเจริญ ภรณ์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
71519	นางสาววันทนา ผ่องภักดิ์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
73587	นางสาวสุพิชญา อาชาวจิรดา	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76573	นายปวรุตม์ พงศ์พุดมานนท์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76572	นายทิวศักดิ์ ตู้แก้ว	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76571	นางสาวสรลาลี บัลลังน้อย	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
72872	นายบุรฮาน หวังเหล็ม	พนักงาน	งบรายได้ส่วนงาน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
73252	---- อัตราว่าง ----	พนักงาน	งบรายได้ส่วนงาน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา				
75148	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล (หัวหน้าฝ่าย)	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
70100	นายปวิศร เมฆานันท์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
70187	นายภัทรชัย ไชยมงคล	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
71281	นายชัยวัฒน์ ช่างกลิ้ง	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

เลข อัตรา	ชื่อ – นามสกุล	ประเภท บุคลากร	จ้างด้วย งบประมาณ	ตำแหน่ง
ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ				
76412	นายสันติ สุขยานันท์ (หัวหน้าฝ่าย)	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76568	นายเอนกวิทย์ พลรบ	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76569	นายอุดร วงษ์ไทย	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	ผู้ปฏิบัติงานช่าง ปฏิบัติงาน
76566	นายถาวร หงษ์ทอง	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	ผู้ปฏิบัติงานช่าง ปฏิบัติงาน
76567	นายสมภพ ศรีเสียง	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	ผู้ปฏิบัติงานช่าง ปฏิบัติงาน
73253	---- อัตราว่าง ----	พนักงาน	งบรายได้ส่วนงาน	ผู้ปฏิบัติงานช่าง ปฏิบัติงาน
ฝ่ายบริการคอมพิวเตอร์ องค์กรฯ				
76446	นายธนรรณพ อินตาสาย (หัวหน้าฝ่าย)	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
75147	นายวรเศรษฐ์ ธนะคุณเศรษฐ์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76563	นายสุกิจ วินัยธรรม	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ
76186	นางสาวจันทนา หมื่นพันธ์	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
76564	นายอำนาจ นิมนวล	พนักงาน	งบรายได้ส่วนกลาง	ผู้ปฏิบัติงานช่าง ปฏิบัติงาน

วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านบุคลากร

จุดแข็ง (Strength)

1. มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน
2. ส่วนงานสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
3. มีการพัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง
4. มีการส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
5. บุคลากรมีความสามัคคีและช่วยเหลือกันเพื่อผลักดันให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
6. บุคลากรมีความมุ่งมั่นและเสียสละในการทำงาน
7. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และพร้อมที่จะรับการพัฒนา
8. บุคลากรมีทักษะและความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์งานอย่างมีประสิทธิภาพ
9. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มศักยภาพโดยการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
10. บุคลากรสามารถประสานงานกับส่วนงานภายในและส่วนงานภายนอกได้เป็นอย่างดี

จุดอ่อน (Weakness)

1. ผลกระทบจากการลาออกของบุคลากรทำให้งานไม่สามารถพัฒนาต่อได้ /มีการชะลอการพัฒนา และทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ต้องรับภาระงานมากขึ้น
2. ไม่มีแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีการก้าวหน้าทางสายงานอย่างชัดเจน
3. อัตราค่าตอบแทนไม่เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ
4. งบประมาณของบุคลากรไม่เพียงพอ (สวัสดิการสำหรับบุคลากร (พนักงาน) ยังน้อย)
5. บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunities)

1. บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เช่น การรับเชิญให้เข้าร่วมการอบรม/สัมมนาจากภายนอกหน่วยงาน การได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภายนอกหน่วยงาน เป็นต้น

อุปสรรค (Threats)

1. บุคลากรที่มีความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสูงมีความเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและมีความขาดแคลน ทำให้หน่วยงานไม่สามารถรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสูงไว้ได้ และไม่สามารถสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาทดแทนเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง
2. เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการแข่งขันสูงและมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต้องมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาเพื่อไม่ให้ล้าหลังกว่าเทคโนโลยี

สมรรถนะที่ต้องการของบุคลากร

สำนักคอมพิวเตอร์ได้กำหนดสมรรถนะที่คาดหวังที่ต้องการของบุคลากรทุกประเภท ทุกสายงาน โดยกำหนด สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัย สมรรถนะทางการบริหาร สมรรถนะประจำสายงาน และสมรรถนะหลักของส่วนงาน ไว้ดังนี้

สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัย

สมรรถนะ	คำจำกัดความ
ความรับผิดชอบต่อสังคม (S : Social Responsibility)	มีความเอาใจใส่ ตั้งใจ มุ่งมั่นต่อหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง หน้าที่ภายในส่วนงาน หน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและส่วนรวม ส่งเสริมและสนับสนุนงานของมหาวิทยาลัย ตอบสนองความต้องการของสังคม สื่อสารและรับใช้สังคม
การทำงานอย่างชาญฉลาด (W : Work Smart)	มีความรับผิดชอบในงาน มีความคิดริเริ่ม กระตือรือร้น ใฝ่รู้ วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ พัฒนาระบบการทำงาน ปรับปรุงงานทำงานเสร็จทันเวลา งานมีคุณภาพ จัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม แสวงหาโอกาสพัฒนาตนเอง รู้จักการจัดการ หรือบริหารเวลาของตนเอง
ความเป็นหนึ่งเดียวกัน (U : Unity)	ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน ให้เกียรติ ให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการแก้ไขปัญหา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่างๆ กับสมาชิกในทีม
ความคิดสร้างสรรค์ (C : Creativity)	ความสามารถในการคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในระดับบุคคล ส่วนงาน และระดับมหาวิทยาลัย
ความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม (M : Morals)	มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจ่า เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ

สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัย

สมรรถนะ	คำจำกัดความ
ความเป็นผู้นำ (Leadership)	ความสามารถในการวางตนและเป็นตัวอย่างที่ดี การมีศิลปะในการโน้มน้าว จูงใจ กระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ร่วมงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
การมีวิสัยทัศน์ (Visioning)	ความสามารถในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานที่ชัดเจนให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และเป้าหมายของ

สมรรถนะ	คำจำกัดความ
	มหาวิทยาลัย และสามารถผลักดันและกระตุ้นให้ผู้อื่นร่วมแรงร่วมใจ เพื่อให้ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์
การวางกลยุทธ์ของหน่วยงาน (Strategic Orientation)	ความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบาย และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้
ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	ความตั้งใจและความสามารถในการกระตุ้นผลักดันสมาชิกในองค์กรให้เกิดความต้องการจะปรับเปลี่ยนไปในแนวทางการที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร รวมถึงการสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจ และดำเนินการให้การเปลี่ยนแปลงนั้นเกิดขึ้นจริง
การควบคุมตนเอง (Self Control)	ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ และพฤติกรรมในสถานการณ์ที่อาจถูกยั่วหรือเผชิญหน้ากับความไม่เป็นมิตร หรือต้องทำงานภายใต้สภาวะกดดัน รวมถึงความอดทนอดกลั้น เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่ก่อความเครียดอย่างต่อเนื่อง
การสอนงานและมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)	ความตั้งใจที่จะส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาผู้อื่นในระยะยาวจนถึงระดับที่เชื่อถือระดับที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้นั้นมีอิสระที่จะตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน

สมรรถนะ	คำจำกัดความ
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)	การทำความเข้าใจสถานการณ์ อธิบายประเด็น สถานการณ์ ปัญหาโดยการแยกข้อมูลที่ได้รับออกเป็นประเด็นย่อยๆ หรือการกำหนดกรอบแนวคิด ประเด็นหลัก โดยการเชื่อมต่อความสัมพันธ์ระหว่างส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ
การดำเนินการเชิงรุก (Proactiveness)	การเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งลงมือจัดการกับปัญหานั้นๆ หรือใช้โอกาสที่เกิดขึ้นให้เป็นประโยชน์ต่องาน ด้วยวิธีการที่สร้างสรรค์และแปลกใหม่
การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ (Concern for Order)	ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาท หน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม สามารถวางแผน ติดตาม ตรวจสอบการทำงานและการวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ เพื่อความถูกต้องของกระบวนการ

สมรรถนะ	คำจำกัดความ
ความยืดหยุ่นอ่อนปรน (Flexibility)	ความสามารถในการปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์และกลุ่มคนที่หลากหลาย หมายความว่ารวมถึงการยอมรับความเห็นที่แตกต่าง และปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป
สั่งสมความเชี่ยวชาญ (Expertise)	สนใจใฝ่รู้ สั่งสมความรู้ ความสามารถของตนในการปฏิบัติงาน ด้วยการศึกษาค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

สมรรถนะหลักของส่วนงาน

สมรรถนะ	คำจำกัดความ
การบริการที่ดี (Service Mind)	ความตั้งใจ และความพยายามของบุคลากร ในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป

ส่วนที่ 3

การพัฒนาบุคลากร

หลักการและเหตุผล

องค์กรที่เกิดขึ้นในสังคมทุกสังคมนั้นเมืองค์ประกอบที่สำคัญ 4 ด้าน ด้วยกันคือ บุคลากรงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และการบริหารหรือการจัดการ ซึ่งองค์ประกอบทั้ง 4 องค์ประกอบนี้ จะต้องมีลักษณะที่มีความสอดคล้องกัน มีความสมดุลซึ่งกันและกัน องค์ประกอบด้านบุคลากรเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่จะต้องทำหน้าที่ปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายในงานที่แตกต่างกันไป เพื่อให้องค์กรนั้นๆ ได้มีการเคลื่อนไหวและดำเนินการไปสู่จุดมุ่งหมายขององค์กรหรือเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนงานต่างๆ

บุคลากรที่เข้าไปทำหน้าที่ขององค์กรในตำแหน่งต่างๆ นั้น จะต้องมีการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี แต่ไม่ใช่เพียงแต่ต้องการให้ภารกิจดังกล่าวสำเร็จไปด้วยดีในเชิงปริมาณเท่านั้น บุคลากรที่อยู่ในองค์กรจะต้องช่วยองค์กรให้มีความก้าวหน้าไปด้วยพร้อมๆ กัน มีการพัฒนาในด้านต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นๆ ที่มีภารกิจเช่นเดียวกันได้เป็นอย่างดี ดังนั้นบุคลากรต้องจำเป็นจะต้องมีการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ความก้าวหน้าที่ทันสมัยขึ้นไปอีก และรวมไปถึงการพัฒนาทักษะต่างๆ ที่เป็นของบุคลากร เพื่อจะได้นำเอาความรู้ ความคิด ทักษะที่เพิ่มมากขึ้นนั้นมาประยุกต์ใช้ในงานของตนเอง และสิ่งนั้นจะเป็นผลกระทบต่อนื่องที่ให้องค์กรได้รับการพัฒนาไปอีกทางหนึ่ง

นโยบายหรือแผนการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นส่วนสำคัญอีกอย่างหนึ่งที่อยู่ในงานการบริหารจัดการบุคคลหรือทรัพยากรมนุษย์ องค์กรต่างๆ ในปัจจุบันได้ตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากรมากยิ่งขึ้น ในด้านความรู้ ทักษะ ที่เกี่ยวข้องในงาน และรวมไปถึงลักษณะทางด้านความผูกพันที่มีต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานที่บุคลากรนั้นๆ ได้ปฏิบัติอยู่ องค์กรต่างๆ จึงต้องกำหนดให้มีแผนงานพัฒนาบุคลากรเพิ่มเติมจากงานบริหารบุคคลทั่วไปอีกส่วนหนึ่ง

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นส่วนงานหนึ่งที่มีภารกิจที่สนับสนุนทางด้านวิชาการให้กับส่วนงานอื่นๆ ที่มีภารกิจการเรียนการสอน และการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งภารกิจดังกล่าวนี้เกี่ยวข้องกับอย่างมากกับเทคโนโลยีทางด้านต่างๆ เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีอื่นๆ ที่จะทำให้งานของมหาวิทยาลัยดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรที่เข้าทำหน้าที่ในสำนักคอมพิวเตอร์จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถที่จะสามารถได้รับการปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติม เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีต่างๆ และสามารถประยุกต์มาใช้ในงานของสำนักคอมพิวเตอร์ได้อย่างดี ประกอบกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ต้องให้มีแผนงาน นโยบาย และกลยุทธ์ทางด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผล การปฏิบัติงานของส่วนงานด้วย สำนักคอมพิวเตอร์จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่มีลักษณะเป็นรูปธรรมชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ เพื่อให้เป็นการเสริมและสนับสนุนภารกิจที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะในด้านทักษะทางวิชาชีพอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

โดยนอกจากการพัฒนาด้านวิชาชีพนั้น บุคลากรยังมีการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ในด้านต่างๆ ดังนี้

- ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะทางวิชาชีพ เช่น ด้านคอมพิวเตอร์ (ระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์, ระบบเครือข่าย และระบบปฏิบัติการต่างๆ) ด้านงานการเงินและบัญชี เป็นต้น
- ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้งานคอมพิวเตอร์พื้นฐาน การใช้งานระบบต่างๆ และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของมหาวิทยาลัย เป็นต้น
- ด้านการพัฒนาความรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่ต้องการของบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ เช่น ศิลปะการสื่อสาร งานบริการ การทำงานเป็นทีม เป็นต้น
- ด้านการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านการวิจัย ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น
- ด้านการพัฒนาด้านการจัดการและการบริหาร

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะในด้านทักษะทางวิชาชีพ อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปี

งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักคอมพิวเตอร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักคอมพิวเตอร์ทั้งหมด จำนวน 2,436,500.00 บาท (สองล้านสี่แสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) จำแนก ตามประเภทของเงินงบประมาณ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	ประเภท
1.	เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงานตนเอง	1,450,000.00	งบเงินอุดหนุน
2.	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่จัดเอง	316,500.00	งบรายจ่ายอื่น
3.	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมหรือสัมมนาภายในประเทศ และค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	200,000.00	งบรายจ่ายอื่น
4.	ค่าใช้จ่ายเจรจาความร่วมมือและ ศึกษาดูงาน	100,000.00	งบรายจ่ายอื่น
5.	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ ประจำปี 2563	20,000.00	งบรายจ่ายอื่น
6.	ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากรใน ประเทศ	250,000.00	งบรายจ่ายอื่น
7.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในประเทศ	100,000.00	งบรายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น		2,436,500.00	

อย่างไรก็ตาม การพัฒนาบุคลากร สำนักคอมพิวเตอร์ในกิจกรรมต่างๆ ที่กล่าวในตอนต้น ยังมีส่วนที่ไม่ต้อง
ใช้งบประมาณของหน่วยงานด้วยเช่นกัน

ตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะในด้านทักษะทางวิชาชีพ อย่างน้อย 1 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ด้านทักษะในงานที่รับผิดชอบ หรือด้านทักษะทางวิชาชีพ ทำให้ส่วนงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

แผนการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ในการพัฒนาบุคลากร สำนักคอมพิวเตอร์ได้กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับภาระงานของบุคลากร ซึ่งประกอบไปด้วยการพัฒนาด้านทักษะวิชาชีพ และในด้านทักษะในงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562												
	ก.ย. 62	ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 62	ก.ย. 63
1. สำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	✓	✓											
2. สรุปผล และวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	✓	✓											
3. พัฒนาบุคลากรในด้านทักษะวิชาชีพ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
4. โครงการสัมมนาประจำปีบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์						✓	✓						
5. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาสู่ประชาคมอาเซียน						✓	✓						
6. รายงานผลการพัฒนาบุคลากร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7. การประเมินผลและวิเคราะห์ปัญหาจากดำเนินการพัฒนาบุคลากร								✓					
8. ปรับปรุงแผนการพัฒนาบุคลากร								✓					

แผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักคอมพิวเตอร์ที่กำหนดไว้ แต่ไม่ได้ระบุกิจกรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้เนื่องจากการจัดกิจกรรมต่างๆ นั้น ที่บ่งบอกรายละเอียดส่วนใหญ่แล้วจะเป็นลักษณะ ที่ต้องรอการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก และภายในมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้จัดกิจกรรมประเภทต่าง ๆ นั้น

เครื่องมือการพัฒนา

ลำดับ	เครื่องมือการพัฒนา		ตัวย่อ
1	การฝึกอบรม	Training	T
2	การสอนงาน	Coaching	C
3	การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน/ การปฏิบัติงาน	On the Job Training	OJT
4	พี่เลี้ยง	Mentor	M
5	การเรียนรู้ด้วยตนเอง	Self-Learning/ Self-Study	S
6	การประชุม	Meeting	Me
7	สัมมนา	Seminar	Se
8	การดูงานนอกสถานที่	Site Visit	SV
9	การทำกิจกรรม	Activity	A
10	การเปรียบเทียบคู่แข่ง/ คู่แข่งเปรียบเทียบ	Benchmarking	B
11	การมอบหมายโครงการ	Project Assignment	PA
12	การมอบหมายงาน	Job Assignment	JA
13	การหมุนเวียนงาน	Job Rotation	JR
14	การเฝ้าติดตามแม่แบบ/ ติดตามผู้มีประสบการณ์	Job Shadow	JS
15	พบผู้เชี่ยวชาญ	Expert Briefing	EB
16	เรียนรู้จากการปฏิบัติ	Action Learning	AL
ฯลฯ			

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ 2563

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
สำนักงานผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์						13	21,300.00	
1	นางกรัณท์วิรัตน์ ศรีกาหลง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	เพิ่มพูนทักษะ ความรู้หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	T	15-17 ม.ค. 63	4,500.00	สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย
			การพัฒนาภาวะผู้นำ	เพิ่มพูนทักษะการพัฒนาภาวะผู้นำ ศิลปการบังคับบัญชาในรูปแบบของผู้นำ การสื่อสารเพื่อการบริหารความขัดแย้ง ความสำเร็จขององค์กรที่พึงประสงค์	T	8-9 มิ.ย.63	4,500.00	สำนักส่งเสริมและการเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัย
			เทคนิคการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย การเงินการคลัง ภาครัฐ และกรณีศึกษา พร้อมข้อควรระวัง	เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายการเงินการคลัง ภาครัฐ	T	7-8 มี.ค.63	3,900.00	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
2	นางสาวสุพัชชา สีเสวก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เทคนิคเชิงลึกในการจัดการความเสี่ยงสมัยใหม่แบบครบวงจร	สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในองค์กร และได้เรียนรู้แนวทางในการบริหารและจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามแนวคิดสมัยใหม่	T	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
3	นายคณัย มณฑาทิพย์กุล	นักวิชาการศึกษา	Microsoft office	สามารถสอนหรือให้คำแนะนำแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการใช้งานโปรแกรม Microsoft office	T	ต.ค. - ธ.ค. 2562		
			Microsoft office 2019 New features	สามารถสอนหรือให้คำแนะนำแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการใช้งานโปรแกรม Microsoft office	T	ม.ค. - มี.ค. 63		
			จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	มีความรู้และสามารถแนะนำบุคลากรในด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	T	ม.ค. - มี.ค. 63		
			การเขียนแผนและบริหารโครงการ	มีหลักการในการเขียนโครงการและมีวิธีการในการบริหารโครงการ	T	มีนาคม 2563		
4	นางสาวจวีรัตน์ เมืองไชย	นักทรัพยากรบุคคล	เทคนิคการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อวางแผนกำลังคนของสำนักคอมพิวเตอร์ให้สอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบันและในอนาคต	T	25-26 ส.ค. 63	4,600.00	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
5	นางสาวนฤดี สุขล้ำ	นักจัดการงานทั่วไป	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร IDP	ทราบวิธีการและขั้นตอนในการจัดทำ IDP และสามารถกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลได้อย่างเหมาะสม	T	ม.ค. - มี.ค. 63	3,800.00	
			การจัดการความรู้	มีความรู้ความเข้าใจหลักการและกระบวนการในการจัดการความรู้	T	ม.ค. - มี.ค. 63		
			การบริหารโครงการ	เข้าใจในหลักการของการวางแผนและการบริหารโครงการ	T	ม.ค. - มี.ค. 63		
6	นางสาวจิตติมา ช่างไม้	ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป	การเขียนหนังสือราชการและการจัด บันทึกรายงานการประชุม	สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุมได้ถูกต้องและเหมาะสมตามหลักวิชาการ	บรรยาย/ อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63		
ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ						6	0.00	
7	นายสันติ สุขยานันท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Windows 10 for IT Support	พัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	อบรม	21 - 23 ม.ค. 63		
8	นายอุดร วงษ์ไทย	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	Windows 10 for IT Support	พัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	อบรม	21 - 23 ม.ค. 63		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
9	นายถาวร หงษ์ทอง	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	Windows 10 for IT Support	พัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	อบรม	21 - 23 ม.ค. 63		
10	นายสมภพ ศรีเสียง	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	Windows 10 for IT Support	พัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	อบรม	21 - 23 ม.ค. 63		
11	นายเอนกวิทย์ พลรบ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Windows 10 for IT Support	พัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	อบรม	21 - 23 ม.ค. 63		
12	นายกรรวัช เชื้อลิ้นฟ้า	ผู้ปฏิบัติงานช่าง	Windows 10 for IT Support	พัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ	อบรม	21 - 23 ม.ค. 63		
ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย						18	223,674.00	
13	นายประกิจ ลีลาเชี่ยวชาญกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	CCNA 200-125	เข้าใจหลักการทำงานและสามารถ คอนฟิกอุปกรณ์ Router และ Switch ของค่าย Cisco ได้ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ ได้รับการยอมรับในสายงานทางด้าน Network ทั่วโลก รวมถึงผู้ที่ต้องการ เตรียมตัวเพื่อสอบ Cert CCNA รหัส 200-125 เพื่อนำมาปรับใช้กับอุปกรณ์ เครือข่ายยี่ห้ออื่นๆได้	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	11,235 บาท	https://www.cyberthai.com/th/product/courses/item/Z5-cisco-enterprise-internetwork-expert-ceie

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
			Professional Wireless Network Design and Installation	เข้าใจถึงหลักการของการออกแบบติดตั้ง มาตรฐานแบบต่างๆ รวมทั้งกฎ กติกาการทำงานของ Wireless การติดตั้ง และจัด Configure อุปกรณ์ Wireless หลากชนิด วิธีการคำนวณหาระยะทางการเชื่อมต่อ Outdoor การแก้ไขปัญหาการเชื่อมต่อ และ Troubleshooting ปัญหาต่างๆ บน Wireless	อบรม	20 – 22 ม.ค. 63	16,692 บาท	https://www.cyberthai.com/index.php/th/product/courses/item/118-advanced-wireless-internetworking-configuring-managing-and-troubleshooting
14	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ	Advanced Data Center Infrastructure Management for Enterprise	สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงการพัฒนา Data Center ให้มีมาตรฐาน การให้บริการและเป็นมาตรฐานสากล	อบรม	1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63	15,600.00	http://www.cyberthai.com/th/product/courses/item/71-professional-data-center-infrastructure-design-and-standard
			Advanced Data Center Infrastructure Management for Enterprise	เพื่อนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ด้าน Container และการ orchestration tool เพื่อมาใช้ในการ deploy software ใหม่ให้กับระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	สัมมนา	1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	15,500.00	https://www.trainingcenter.co.th/course/detail/276/Introduction-to-Docker---Kubernetes-DOCK.html

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
15	นางสาวธัญญ์รัฐ พงษ์เฉลิม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Advanced Hand-on Network and Web Penetration for system Administrator	ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงานการตรวจสอบ การทดสอบหาจุดอ่อนของระบบ Server System และเครือข่าย รวมทั้ง Web Server และ Web Application ในองค์กร ไม่ใช่กระทำเพียงแค่ Hack ระบบ แต่เป็นเรื่องของการบริหารจัดการทุกอย่างในเชิงปฏิบัติ ในระดับที่สามารถนำไปใช้เป็นวิชาชีพได้	สัมมนา	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	16,500.00	http://www.cyberthai.com/index.php/th/product/courses/item/78-penetration-testing-tools-and-techniques
			Introduction to Docker - Kubernetes	เพื่อนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ด้าน Container และการ orchestration tool เพื่อมาใช้ในการ deploy software ใหม่ให้กับระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	สัมมนา	1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	15,500.00	https://www.trainingcenter.co.th/course/detail/276/Introduction-to-Docker---Kubernetes-DOCK.html
16	นายจักรพันธ์ อินสุต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Automating Administration with Windows PowerShell	สามารถวิเคราะห์ ตรวจสอบเช็ค การทำงาน ประสิทธิภาพในการทำงานของระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีการทำงานที่เป็นระบบอัตโนมัติ	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	12,000.00	http://www.ert.co.th/course.php?pi=74

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
			Microsoft Certified Azure Administrator Associate Expert	เข้าใจหลักการทำงานระบบ Cloud Computing ของ Microsoft Azure เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการใช้งานในอนาคต	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	13,000.00	https://www.eventpop.me/e/4190?fbclid=IwAR0A1Ws82vbiFUmKxcV20bYW9gj5Y_DnE3dXgRljfTICs0mS1bU74Eaf_M
17	นางสาวจุฬาลักษณ์ ชันทะนะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Advanced Data Center Infrastructure Management for Enterprise	มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลศูนย์เครือข่ายในองค์กร การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน สามารถวางแผนปรับปรุง ขยาย Data Center ในองค์กรได้	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	16,692.00	https://www.cyberthai.com/index.php/th/product/courses/item/71-professional-data-center-infrastructure-design-and-standard
			Microsoft Certified Azure Administrator Associate Expert	เข้าใจหลักการทำงานระบบ Cloud Computing ของ Microsoft Azure เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการใช้งานในอนาคต	อบรม	1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	13,000.00	https://www.eventpop.me/e/4190?fbclid=IwAR0A1Ws82vbiFUmKxcV20bYW9gj5Y_DnE3dXgRljfTICs0mS1bU74Eaf_M

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
18	นายเฉลิมพล คำนิกรณ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	CCNA 200-125	เข้าใจหลักการการทำงานและสามารถ คอนฟิกอุปกรณ์ Router และ Switch ของค่าย Cisco ได้ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ ได้รับการยอมรับในสายงานทางด้าน Network ทั่วโลก รวมถึงผู้ที่ต้องการ เตรียมตัวเพื่อสอบ Cert CCNA รหัส 200-125 เพื่อนำมาปรับใช้กับอุปกรณ์เครือข่าย ยี่ห้ออื่นๆ ได้	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	11,235.00	https://www.cyberthai.com/th/product/courses/item/75-cisco-enterprise-internetwork-expert-ceie
			Professional Wireless Network Design and Installation	เข้าใจถึงหลักการของการออกแบบ ติดตั้ง มาตรฐานแบบต่างๆ รวมทั้งกฎ กติกางานของ Wireless การ ติดตั้ง และจัด Configure อุปกรณ์ Wireless หลากชนิด วิธีการ คำนวณหาระยะทางการเชื่อมต่อ Outdoor การแก้ไขปัญหาการเชื่อมต่อ และ Troubleshooting ปัญหาต่างๆ บน Wireless	อบรม	20 – 22 มกราคม 2563	16,692.00	https://www.cyberthai.com/index.php/th/product/courses/item/118-advanced-wireless-internetworking-configuring-managing-and-troubleshooting

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
19	นายธนกฤต อุบลวัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Wireshark Essential Skill for System and Network Engineer	สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำงานของเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการ Troubleshooting ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบมีสายและเครือข่ายไร้สาย (Wireless Lan)	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	14,455 บาท	https://www.cyberthai.com/th/product/courses/item/152-wireshark-essential-skill-for-system-and-network-engineer
			CCNA 200-125	เข้าใจหลักการทำงานและสามารถคอนฟิกอุปกรณ์ Router และ Switch ของค่าย Cisco ได้ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ได้รับการยอมรับในสายงานทางด้าน Network ทั่วโลก รวมถึงผู้ที่ต้องการเตรียมตัวเพื่อสอบ Cert CCNA รหัส 200-125 เพื่อนำมาปรับใช้กับอุปกรณ์เครือข่ายยี่ห้ออื่นๆได้	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	11,235 บาท	https://www.cyberthai.com/th/product/courses/item/75-cisco-enterprise-internet-network-expert-ceie

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
20	นายพงษ์ทิพย์ นาคประสพสุข	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Advanced Hand-On Network and Web Penetration for System Administrator	มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงานการตรวจสอบ การทดสอบหาจุดอ่อนของระบบ Server System และเครือข่าย รวมทั้ง Web Server และ Web Application ในองค์กร ไม่ใช่กระทำเพียงแค่ Hack ระบบ แต่เป็นเรื่องของการบริหารจัดการทุกอย่างในเชิงปฏิบัติ ในระดับที่สามารถนำไปใช้เป็นที่วิชาชีพได้	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	16,500.00	https://www.cyberthai.com/index.php/th/product/courses/item/78-penetration-testing-tools-and-techniques
			(CompTIA Network+) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพร้อมสอบใบรับรองมาตรฐานวิชาชีพด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงานด้านสถาปัตยกรรมพื้นฐานของระบบเครือข่ายที่ปลอดภัย นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดค่าบำรุงรักษา และแก้ไขปัญหาอุปกรณ์เครือข่าย โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสม อีกทั้งเข้าใจคุณลักษณะและวัตถุประสงค์ของเทคโนโลยีเครือข่าย สามารถให้คำแนะนำการแก้ไขปัญหาพื้นฐาน สามารถวิเคราะห์การจราจรของเครือข่าย รู้จักคุ้นเคยกับโปรโตคอลทั่วไปและประเภทของสื่อต่างๆ ที่ใช้ในงานเครือข่าย	อบรม	1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	23,500.00	www.swpark.or.th/index.php?option=com_training&view=course&task=view&id=212&Itemid=3_23_500 THB

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
21	นางสาวสุธิสา แจ่มสุข	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Wireshark Essential Skill for System and Network Engineer	สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพการทำงานของเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการ Troubleshooting ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบมีสายและเครือข่ายไร้สาย (Wireless Lan)	อบรม	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	14,455.00	https://www.cyberthai.com/th/product/courses/item/152-wireshark-essential-skill-for-system-and-network-engineer
			(CompTIA Network+) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพร้อมสอบใบรับรองมาตรฐานวิชาชีพด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงานด้านสถาปัตยกรรมพื้นฐานของระบบเครือข่ายที่ปลอดภัย นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดค่าบำรุงรักษา และแก้ไขปัญหาอุปกรณ์เครือข่าย โดยใช้เครื่องมือที่เหมาะสม อีกทั้งเข้าใจคุณลักษณะและวัตถุประสงค์ของเทคโนโลยีเครือข่าย สามารถให้คำแนะนำการแก้ไขปัญหาพื้นฐาน สามารถวิเคราะห์การจราจรของเครือข่าย รู้จักคุ้นเคยกับโปรโตคอลทั่วไปและประเภทของสื่อต่างๆที่ใช้ในงานเครือข่าย	อบรม	1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63	23,500.00	www.swpark.or.th/index.php?option=com_training&view=course&task=view&id=212&Itemid=3

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา						10	100,000.00	
22	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	Digital Trends 2020 : The 7 Elements of Digital Transformation	เห็นความสำคัญของการทำ Digital Transformationว่าแนวโน้มของ เทคโนโลยีในปีหน้าจะมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างไร	อบรม	17-18 ธ.ค. 62	10,000.00	
			Update New Learning Management System and Learning Tools Trends	นำแนวคิด ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางาน	อบรม/ สัมมนา	ธ.ค.62-มี.ค. 63	10,000.00	
23	นายชัยวัฒน์ ช่างกลิ้ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	High Scalable Real-Time Web Application with Node.JS and Redis	สามารถสร้าง Real-Time Web Application ที่มีการใช้งานของผู้ใช้ หลายคนร่วมกันพร้อมๆ กันและเห็น การเปลี่ยนแปลงทันที รวมไปถึงWeb Application ที่ต้อง Update ข้อมูล ตลอดเวลาโดยไม่ต้อง refresh หน้าเพจ	อบรม	4 – 6 ก.พ. 63	12,000.00	
			DevOps	สามารถนำโมเดล DevOps มาช่วยในการออกแบบ ผลิต และ ส่งมอบซอฟต์แวร์โดยใช้ระบบอัตโนมัติ	อบรม	พ.ย. 62 - มี.ค.63	12,000.00	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการพัฒนา	ความคาดหวังในการพัฒนา งาน	วิธีการ พัฒนา	ช่วงเวลา การ พัฒนา	งบประมาณ	หมายเหตุ
24	นายปวิศร เมธานันท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	การสร้างเว็บไซต์ด้วย WordPress	นำแนวคิด ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางาน	อบรม	ธ.ค.62-มี.ค. 63	20,000.00	
			UI/UX Design	นำแนวคิด ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางาน	อบรม/ ออนไลน์	ธ.ค.62-มี.ค. 63	10,000.00	
			Advanced Graphic/Web Design	นำแนวคิด ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางาน	อบรม/ ออนไลน์	ธ.ค.62-มี.ค. 63	10,000.00	
25	นายภัทรชัย ไชยมงคล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	UI Design Essentials	นำความรู้เรื่องการออกแบบ UI มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบ	อบรม	4 ธ.ค. 62	10,000.00	
			Design Thinking for Innovation	นำแนวคิด Design Thinking มา ประยุกต์ใช้กับการทำงาน	ออนไลน์	ธ.ค.62-มี.ค. 63	3,500.00	
			Dashboard Design Principles	สามารถออกแบบระบบสนับสนุนการ บริหารงานได้ดียิ่งขึ้น	ออนไลน์	ธ.ค.62-มี.ค. 63	2,500.00	