



ผลการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครั้งที่ 2/2560
สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผลการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครั้งที่ 2/2560
สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์และบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายไว้ สำนักคอมพิวเตอร์ จึงได้จัดการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ในระดับผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ทำงานที่สำนักคอมพิวเตอร์มาตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ที่มีความประสงค์จะให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้ให้ข้อมูล ปีละ 2 ครั้ง

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครั้งที่ 2/2560 สำนักคอมพิวเตอร์จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2560 ถึงเดือนกรกฎาคม 2560 โดยได้จัดทำแบบประเมินผ่านออนไลน์ด้วยใช้ Google Form และเปิดให้บุคลากรประเมินระหว่างวันที่ 1 - 8 สิงหาคม 2560

Section 1 of 12

แบบประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์

สำนักคอมพิวเตอร์มีความประสงค์ที่จะประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 2/2560 (ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2560 ถึงเดือนกรกฎาคม 2560) โดย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางพัฒนา ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อไป ซึ่งข้อมูลที่ได้นี้จะนำมาประเมินไปเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง โดยข้อมูลนี้จะถือเป็นความลับและไม่มีการเผยแพร่ในทางปฏิบัติใดๆ ขอให้ความเคารพที่ให้ความสะดวกแก่ข้อมูลตรงกับความจริงมากที่สุด และขอขอบคุณท่านล่วงหน้า ณ โอกาสนี้

รายนามผู้บริหาร

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดฉิมพร	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชชัย วีระสุขเชิงรงค์	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
3. อาจารย์อรุณพร โพธิ์สุข	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
4. นายสมบุญ ออมทรัพย์	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
5. นางสาววิภากรีย์ บัวขำ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
6. นายพิทักษ์วัฒน์ ยุกนาภิธรศักดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
7. นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
8. นางพัชรินทร์ สมนิรันดร์	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้ตอบแบบประเมิน : บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ หรือ บุคลากรมาช่วยราชการที่สำนักคอมพิวเตอร์ ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน

1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

- ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความเป็นผู้นำเพื่อความสำเร็จของงานสูงมาก มีความรับผิดชอบสูงมากและมีความเมตตาการุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตาการุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ระดับคะแนน 1-6 หมายถึง มีความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบและความสามารถดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาบ้าง แต่บางครั้งน้อยกว่าที่ควร
- ระดับคะแนน 0 หมายถึง ขาดความเป็นผู้นำ ขาดความรับผิดชอบ มีปัญหากับผู้ใต้บังคับบัญชาเนื่อง

ระดับคะแนนความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา *

จากผลการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร สำนักคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 2/2560 มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 23 คน จากบุคลากรจำนวนทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 57.50 และผลการประเมินผู้บริหารในภาพรวม ได้คะแนน 8.27 คะแนน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักได้คะแนน 8.20 คะแนน และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ ได้คะแนน 8.33 คะแนน โดยสรุปดังนี้

สมรรถนะ	หัวข้อ	คะแนนประเมิน				
		ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร (รวม)
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	8	8	8	9	8
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	8	8	8	9	8
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	8	8	8	9	9
	4. การอุทิศตน	8	8	9	9	8
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	9	8	8	9	8
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	8	8	8	9	8
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	8	8	8	9	8
	8. การทำงานเป็นทีม	8	8	8	9	8
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	8	8	9	9	9
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	8	8	8	9	8
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	8	8	9	9	9
สมรรถนะหลัก (รวม)		8.20	8.00	8.20	9.00	8.20
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ (รวม)		8.00	8.00	8.33	9.00	8.33
ภาพรวม (10 คะแนน)		8.10	8.00	8.27	9.00	8.27
ภาพรวม (5 คะแนน)		4.05	4.00	4.13	4.50	4.13

หมายเหตุ : เศษทศนิยมต่ำกว่า 0.5 ปัดเศษทิ้ง และมากกว่าหรือเท่ากับ 0.5 ปัดเศษขึ้นเป็น 1

ในภาพรวมผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการได้คะแนน 8.27 คะแนน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักได้คะแนน 8.20 คะแนน และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ ได้คะแนน 8.33 คะแนน โดยสรุปดังนี้

	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		คะแนน	คำอธิบาย
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	8	สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากวกรุดาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	8	ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	9	มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดีเยี่ยม
	4. การอุทิศตน	8	อุทิศตนให้กับงานโดยมีความขยันหมั่นเพียร
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	8	ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	8	เข้าใจปัญหาดี ตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	8	สามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี
	8. การทำงานเป็นทีม	8	ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	9	เป็นผู้ที่ไม่คับแคบและสามารถชักนำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้เสมอ
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	8	มีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	9	ความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน

ในภาพรวมผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการได้คะแนน 8.10 คะแนน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักได้คะแนน 8.20 คะแนน และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ ได้คะแนน 8.00 คะแนน โดยสรุปดังนี้

	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		คะแนน	คำอธิบาย
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	8	สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากวกรุดาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	8	ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	8	มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดี
	4. การอุทิศตน	8	อุทิศตนให้กับงานโดยมีความขยันหมั่นเพียร
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	9	ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	8	เข้าใจปัญหาดี ตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	8	สามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี
	8. การทำงานเป็นทีม	8	ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	8	สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	8	มีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	8	ความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน

ในภาพรวมรองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการได้คะแนน 8.00 คะแนน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักได้คะแนน 8.00 คะแนน และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการได้คะแนน 8.00 คะแนน โดยสรุปดังนี้

	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		คะแนน	คำอธิบาย
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	8	สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	8	ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	8	มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดี
	4. การอุทิศตน	8	อุทิศตนให้กับงานโดยมีความขยันหมั่นเพียร
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	8	ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	8	เข้าใจปัญหาดี ตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	8	สามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี
	8. การทำงานเป็นทีม	8	ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	8	สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	8	มีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	8	ความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน

ในภาพรวมผู้ช่วยสำนักคอมพิวเตอร์มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการได้คะแนน 9.00 คะแนน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักได้คะแนน 9.00 คะแนน และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ ได้คะแนน 9.00 คะแนน โดยสรุปดังนี้

	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		คะแนน	คำอธิบาย
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	9	มีความเป็นผู้นำเพื่อความสำเร็จของงานสูงมาก มีความรับผิดชอบสูงมากและมีความเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	9	ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเห็นได้ชัด
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	9	มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดีเยี่ยม
	4. การอุทิศตน	9	มีความอุทิศสภาวะวิริยะ และอุทิศตนให้กับงานอย่างดีมาก
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	9	ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	9	เข้าใจปัญหาได้ลึกซึ้งดีมาก สามารถตัดสินใจเด็ดขาด ถูกต้องและทันการ มีการวางแนวความคิดอย่างมีระบบ และมีวิจากรณญาณที่ดี
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	9	สามารถพัฒนาการทำงานได้ดีมาก ทั้งที่เป็นงานเดิมและงานใหม่ ทำให้เกิดผลในการเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดีมาก
	8. การทำงานเป็นทีม	9	ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	9	เป็นผู้ที่ไม่คับแคบและสามารถชักนำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้เสมอ
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	9	มีความสามารถในการวางแผนอย่างละเอียดรอบคอบ และสามารถสั่งการให้เกิดผลตามที่วางแผนไว้อย่างสมบูรณ์
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	9	ความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน

ในภาพรวมผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการได้คะแนน 8.27 คะแนน ประกอบด้วยสมรรถนะหลักได้คะแนน 8.20 คะแนน และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ ได้คะแนน 8.33 คะแนน โดยสรุปดังนี้

	หัวข้อ	ผลการประเมิน	
		คะแนน	คำอธิบาย
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	8	สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	8	ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	8	มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดี
	4. การอุทิศตน	9	ความอุทิศสหาหะวิริยะ และอุทิศตนให้กับงานอย่างดีมาก
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	8	ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	8	เข้าใจปัญหาดี ตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	8	สามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี
	8. การทำงานเป็นทีม	8	ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	9	เป็นผู้ที่ไม่คับแคบและสามารถชักนำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้เสมอ
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	8	มีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	9	ความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน

แบบประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ
 ผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 (เดือนกุมภาพันธ์ 2560 – เดือนกรกฎาคม 2560)

สำนักคอมพิวเตอร์มีความประสงค์ที่จะประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ ผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 2/2560 (ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2560 – เดือนกรกฎาคม 2560) ได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อไป ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง โดยข้อมูลนี้จะถือเป็นความลับและไม่มีผลต่อท่านในการปฏิบัติงาน ขอให้ท่านโปรดให้ความอนุเคราะห์ให้ข้อมูลตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และขอขอบคุณท่านล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

รายนามผู้บริหาร


ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดอัมพร	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรชัย วิริยะสุทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)
3.	อาจารย์อรอนพ โพธิสุข	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านบริการคอมพิวเตอร์ ประกันคุณภาพ)
4.	นายสมบุญ อุดมพรยั้ง	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านบริหารและแผน)
5.	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (วางแผนงานงานด้านการจัดการระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยและบริหารงานด้านศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลมหาวิทยาลัย (UOC : University Operation Center))
6.	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (วางนโยบายการบริหารงานด้านระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย และกำกับดูแลการจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ มศว)
7.	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (บริหารงานด้านการจัดการระบบสารสนเทศมหาวิทยาลัยผ่านเว็บและด้านการจัดการระบบไอซีทีเพื่อการเรียนการสอน)
8.	นางพัชรินทร์ สนธิวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้ตอบแบบประเมิน : บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ หรือ บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน

คำชี้แจง พิจารณาองค์ประกอบย่อยและรายละเอียดการพิจารณาในแต่ละคุณลักษณะในการปฏิบัติงานและคุณสมบัติเฉพาะของผู้บริหารว่าตรงกับระดับคะแนนใดของผู้บริหารในแต่ละตำแหน่ง

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
		ผศ.วัชรชัย วัชรวิเศษวิวงศ์	อาจารย์อรุณพร โพธิ์สุข	นายสมบุญ อุดมพรยิ่ง		นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ	นายมัทธวัชวัฒน์ รักษาเกียรติ	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
➡ สมรรถนะหลัก								
<p>1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความเป็นผู้นำเพื่อความสำเร็จของงานสูงมาก มีความรับผิดชอบสูงมากและมีความเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ▶ ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ▶ ระดับคะแนน 1-6 หมายถึง มีความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบและความสามารถดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาบ้าง แต่บางครั้งน้อยกว่าที่ควร ▶ ระดับคะแนน 0 หมายถึง ขาดความเป็นผู้นำ ขาดความรับผิดชอบ มีปัญหากับผู้ใต้บังคับบัญชาเนืองๆ 								
<p>2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเห็นได้ชัด ▶ ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี ▶ ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นส่วนใหญ่ ▶ ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาน้อย 								

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงาน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
		ผศ.วัชรชัย วัชรสุทธิวงศ์	อาจารย์อรณพ โพธิสุข	นายสมบุญ อุดมพรียง		นางสาววิลาวัลย์ บำঝา	นายมหัททวัฒน์ รักษาเกียรติ	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<p>3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดีเยี่ยม ▶ ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดี ▶ ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ระดับพอใช้ ▶ ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง ต้องคอยเตือนเกี่ยวกับเรื่องความรับผิดชอบบ่อยครั้ง 								
<p>4. การอุทิศตน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความอุทิศตนหะวิริยะและอุทิศตนให้กับงานอย่างดีมาก ▶ ระดับคะแนน 6-8 หมายถึง อุทิศตนให้กับงานโดยมีความขยันหมั่นเพียร ▶ ระดับคะแนน 1-5 หมายถึง อุทิศตนและขยันหมั่นเพียรน้อยกว่าที่ควร ▶ ระดับคะแนน 0 หมายถึง ไม่อุทิศตนให้กับงาน ไม่มี ความขยันหมั่นเพียร 								
<p>5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 8-10 หมายถึง ประพฤติตนเหมาะสมอยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี ▶ ระดับคะแนน 6-7 หมายถึง ประพฤติตนเหมาะสมอยู่ในศีลธรรมอันดีพอสมควร ▶ ระดับคะแนน 4-5 หมายถึง มักประพฤติตนได้อย่างเหมาะสม 								

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
		ผศ.วัชรชัย วัชรสุทธิวงศ์	อาจารย์บรรณพ โพธิ์สุข	นายสมบุญ อุดมพรียง		นางสาววิลาวัลย์ บำช่า	นายมหัทธพัฒน์ รักษาเกียรติ	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 0-3 หมายถึง ไม่ได้ปฏิบัติตามอยู่ในศีลธรรมเท่าที่ควร ต้องคอยตักเตือนอยู่เสมอ 								
 สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ								
6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง เข้าใจปัญหาได้ลึกซึ้งดีมาก สามารถตัดสินใจเด็ดขาด ถูกต้องและทันการ มีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ และมีวิจารณญาณที่ดี ▶ ระดับคะแนน 6-8 หมายถึง เข้าใจปัญหาตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ ▶ ระดับคะแนน 1-5 หมายถึง บางครั้งไม่ค่อยเข้าใจปัญหานี้มาก ตัดสินใจค่อนข้างช้า และการวางแผนความคิด ยังไม่ค่อยมีระบบดีนัก ▶ ระดับคะแนน 0 หมายถึง จับประเด็นปัญหาไม่ได้ ไม่อาจเข้าใจให้ตัดสินใจ และไม่มี การวางแผนความคิดอย่างมีระบบ เพิกเฉยไม่ตัดสินใจหรือประเมินข้อเท็จจริงผิด 								
7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง สามารถพัฒนาการทำงานได้ดีมาก ทั้งที่เป็นงานเดิมและงานใหม่ ทำให้เกิดผลในการเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดีมาก ▶ ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี 								

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
		ผศ.วัชรชัย วัชรสุทธิวงศ์	อาจารย์อรณพ โพธิสุข	นายสมบุญ อุดมพรียง		นางสาววิลาวัลย์ บำঝา	นายเมห์ทอวัฒน์ รักษาเกียรติ	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง สามารถพัฒนาการทำงานได้บ้างในบางเรื่องยอมรับการปฏิบัติงานในแนวใหม่ได้บ้าง และไม่ค่อยสามารถคิดหรือปฏิบัติงานในแนวใหม่ได้ ▶ ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง ไม่สามารถพัฒนางานได้ ไม่อาจดำเนินงานในแนวใหม่ได้ ไม่สามารถร่วมคิดหรือดำเนินงานในแนวใหม่ๆ ได้ 								
<p>8. การทำงานเป็นทีม</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 8-10 หมายถึง ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี ▶ ระดับคะแนน 6-7 หมายถึง ทำงานเป็นทีมได้ โดยไม่มีปัญหา ▶ ระดับคะแนน 4-5 หมายถึง ทำงานเป็นทีมได้ แต่มีปัญหาบ้าง ▶ ระดับคะแนน 0-3 หมายถึง มักมีปัญหาเกี่ยวกับเพื่อนร่วมทีม 								
<p>9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง เป็นผู้ที่ไม่คับแคบ และสามารถชักนำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้เสมอ ▶ ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี ▶ ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้ ▶ ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง มักก่อให้เกิดปัญหา 								

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ		
		ผศ.วัชรชัย วัชรสุทธิวงศ์	อาจารย์อรณพ โพธิสุข	นายสมบุญ อุดมพรยิ่ง		นางสาววิลาวัลย์ บำช่า	นายเมห์ทอวัฒน์ รักษาเกียรติ	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<p>10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความสามารถในการวางแผนอย่างละเอียด รอบคอบ และสามารถสั่งการให้เกิดผลตามที่วางแผนไว้อย่างสมบูรณ์ ▶ ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง มีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้ ▶ ระดับคะแนน 1-6 หมายถึง การวางแผนและสั่งการไม่ใคร่เป็นระบบ ▶ ระดับคะแนน 0 หมายถึง ไม่มีการวางแผนและขาดการสั่งการ 								
<p>11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ ระดับคะแนน 8-10 หมายถึง มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน ▶ ระดับคะแนน 5-7 หมายถึง มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นประจำ ▶ ระดับคะแนน 1-4 หมายถึง มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงานในบางโอกาสและช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงานบ้าง ▶ ระดับคะแนน 0 หมายถึง ไม่มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงานและไม่ช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน แม้ว่าอยู่ในฐานะที่อาจช่วยได้ 								

ข้อเสนอแนะ :

ลำดับ	รายนาม	ข้อเสนอแนะ
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดอัมพร (ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรชัย วิริยะสุทธิ วงศ์	
3.	อาจารย์อรรณพ โพธิสุข (รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
4.	นายสมบุญ อุดมพรยิ่ง (รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
5.	อาจารย์สุธิดา อรรถยานันท์ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
6.	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
7.	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
8.	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
9.	นางพัชรินทร์ สนธิวิเศษ (ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ช่วยการ)	

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบประเมินทุกท่าน