

รายงานการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี พ.ศ.2559-2561

ลำดับที่	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร		
	ระบบ	ชื่อ Application	มอดูล
1	ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล	HURIS	1. การเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2559
			2. การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2559
			3. การปรับโครงสร้างองค์กรของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
			4. การจัดอัตราตำแหน่งลงโครงสร้างใหม่
			5. งานจัดการข้อมูลผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย
			6. งานพิจารณาผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัยในสังกัดของ หน่วยงาน เพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษา
			7. การประชุมทบทวนการใช้งานโปรแกรม ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HURIS) ให้แก่บุคลากรในส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			8. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย เพื่อให้รองรับหลักเกณฑ์การ พิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ตุลาคม 2560)

4	ระบบบริหารจัดการหอพัก	DORM	
5	ระบบบริการการศึกษา	SUPREME 2004	
12	ระบบ SWU-TQF	TQF	
16	ระบบงานจองห้อง online	roombook	
22	การให้บริการข้อมูลผ่าน Web Service		1. การให้บริการข้อมูลบุคลากรสำหรับงาน ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
23	ระบบ ERP		
25	ระบบแบบสำรวจออนไลน์ ระบบ E-Survey	SWU e-Survey Portal	
48	SWU E-Document Portal	e-Document Portal	
50	ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	docflow	

					√		√		
					√	√	√		
					√	√			
		หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย							
		หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย							
		สำนักคอมพิวเตอร์				√	√	√	√
จัดทำฐานข้อมูลและระบบในการจัดเก็บและค้นคืนเอกสารของมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นหนังสือราชการ และเอกสารเผยแพร่อื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและเรียกใช้					√	√	√	√	√
ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์						√	√		

