

ผลดำเนินการ
ประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร
ประจำปีการศึกษา 2558
สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์และบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายไว้ สำนักคอมพิวเตอร์ จึงได้จัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ ในระดับผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ทำงานที่สำนักคอมพิวเตอร์ และสำนักงานอธิการบดี (มาปฏิบัติงานที่สำนักคอมพิวเตอร์) ทุกคนที่มีความประสงค์จะให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้ให้ข้อมูลนั้น

สำหรับในปีการศึกษา 2557 สำนักคอมพิวเตอร์จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระหว่างเดือนสิงหาคม 2557 ถึงเดือนมกราคม 2558 โดยใช้แบบสอบถาม และแจกให้แก่บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์และสำนักงานอธิการบดี (มาปฏิบัติงานที่สำนักคอมพิวเตอร์) ทำการประเมินผู้บริหาร เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2558 ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 27 คน จากบุคลากรจำนวนทั้งหมด 47 คน คิดเป็นร้อยละ 57.45 และผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (3.97) โดยแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ ด้านสมรรถนะหลัก อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (3.97) และด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (3.97) และได้วิเคราะห์รายละเอียดจำแนกเป็นรายชื่อในด้านต่างๆ มีผลการประเมิน ดังนี้

ด้านที่ประเมิน	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	เลขานุการ	ผลประเมินเฉลี่ยของผู้บริหาร
1. ด้านสมรรถนะหลัก	4.11 (มาก)	4.00 (มาก)	3.93 (มาก)	3.84 (มาก)	3.97 (มาก)
2. ด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	4.06 (มาก)	3.93 (มาก)	3.93 (มาก)	3.94 (มาก)	3.97 (มาก)
รวม	4.09 (มาก)	3.96 (มาก)	3.93 (มาก)	3.89 (มาก)	3.97 (มาก)

และได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและติดตามงานสำนักคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 โดยมีมติดังนี้

มติ	ผลการดำเนินการตามมติ
เสนอแนะปรับปรุงในแบบสอบถาม โดยให้ปรับตาม สมรรถนะของผู้บริหารแต่ละบุคคล	สำนักคอมพิวเตอร์ได้มีการปรับปรุงแบบสอบถามตาม สมรรถนะของผู้บริหารแต่ละบุคคล เพื่อนำมาใช้ในการ ประเมินฯ ประจำปีการศึกษา 2558

ดังนั้น ในรอบปีการศึกษา 2558 สำนักคอมพิวเตอร์ได้นำแบบประเมินฉบับใหม่ที่ได้รับการปรับปรุงมาใช้ในการ ประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร (ภาคผนวก 2) ระหว่างเดือนสิงหาคม 2558 ถึง เดือนมิถุนายน 2559 โดยได้จัดทำแบบประเมินผ่านออนไลน์โดยใช้ Google Form และเปิดให้บุคลากรประเมินระหว่าง วันที่ 8-12 กรกฎาคม 2559

← → ↻ https://docs.google.com/a/g.swu.ac.th/forms/d/e/1FAIpQLScLwZPIUpSux9E7pbCYRNjqV1Ae_nqhcrbHjNevjw-BJtfUXw/viewform

แบบประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์

สำนักคอมพิวเตอร์มีความประสงค์ที่จะประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ ประจำปี 2558 ได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อไป ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง โดยข้อมูลนี้จะถือเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อท่านในการปฏิบัติงาน ขอให้ท่านโปรดให้ความอนุเคราะห์ให้ข้อมูลตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และขอขอบคุณท่านล่วงหน้า ณ โอกาสนี้

รายนามผู้บริหาร

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดอัมพร ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัชชัย วีระสัทธังค์ รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)
3. อาจารย์อรุณเทพ โพธิ์สุข รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านบริการคอมพิวเตอร์ ประกันคุณภาพ)
4. นายสมบุญ อุตมพรยิ่ง รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านบริหารและแผน)
5. อาจารย์สุธิดา อรรถยาพันธ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (งานบริหารงานสำนักคอมพิวเตอร์ มศว องครักษ์)
6. นางสาววิลาวัลย์ ชิวชา ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและบริหารงานด้านศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลมหาวิทยาลัย (UOC : University Operation Center))
7. นายพิทชวัฒน์ รัชชาเกียรติศักดิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (วางนโยบายการบริหารงานด้านระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และ ระบบโทรศัพท์ของมหาวิทยาลัย)
8. นางสาวสิริมล ดงศักดิ์ตระกูล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (งานด้านการจัดการระบบสารสนเทศมหาวิทยาลัยผ่านเว็บและงานด้านการจัดการระบบไอซีทีเพื่อการเรียนการสอน)
9. นางพัชรินทร์ สนธิวิเศษ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน

* Required

1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

- ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความเป็นผู้นำเพื่อความสำเร็จของงานสูงมาก มีความรับผิดชอบสูงมากและมีความเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถปล้ำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ระดับคะแนน 1-6 หมายถึง มีความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบและความสามารถดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาบ้าง แต่บางครั้งน้อยกว่าที่ควร
- ระดับคะแนน 0 หมายถึง ขาดความเป็นผู้นำ ขาดความรับผิดชอบ มีที่ปรึกษาและผู้ใต้บังคับบัญชาเพียงน้อย

จากผลการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร สำนักคอมพิวเตอร์ ประจำปี การศึกษา 2558 มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 32 คน จากบุคลากรจำนวนทั้งหมด 47 คน (บุคลากรสังกัดสำนัก คอมพิวเตอร์ จำนวน 44 คน และบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี มาปฏิบัติงานที่สำนักคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน) คิดเป็นร้อยละ 68.08 และผลการประเมินโดยสรุปดังนี้

สมรรถนะ	หัวข้อ	คะแนนประเมิน				
		ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร (รวม)
สมรรถนะหลัก	1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	7	7	7	7	7
	2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา	7	7	7	7	7
	3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้	8	8	8	8	8
	4. การอุทิศตน	8	8	8	8	8
	5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย	9	8	8	8	8
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	7	7	7	8	7
	7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	7	7	7	7	7
	8. การทำงานเป็นทีม	8	7	7	7	7
	9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	9	8	8	8	8
	10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ ของหน่วยงาน	7	7	7	8	7
	11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน	8	8	8	8	8

หมายเหตุ : เฉลี่ยคะแนนต่ำกว่า 0.5 บัณฑิตทั้ง และมากกว่าหรือเท่ากับ 0.5 บัณฑิตขึ้นเป็น 1

ในภาพรวมผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์มีสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการดังนี้

1. **ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา**
ผู้บริหารมีความสามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
2. **การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา**
ผู้บริหารได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี
3. **ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้**
ผู้บริหารมีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดี
4. **การอุทิศตน**
ผู้บริหารอุทิศตนให้กับงานโดยมีความขยันหมั่นเพียร
5. **ประพฤติกปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย**
ผู้บริหารมีความประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอ เป็นแบบอย่างที่ดี
6. **การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ**
ผู้บริหารมีความเข้าใจปัญหาดี ตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ
7. **การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**
ผู้บริหารมีความสามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี
8. **การทำงานเป็นทีม**
ผู้บริหารทำงานเป็นทีมได้ โดยไม่มีปัญหา
9. **การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น**
ผู้บริหารมีความสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี
10. **การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน**
ผู้บริหารมีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้
11. **ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน**
ผู้บริหารมีความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน

ภาคผนวก 1 : แบบประเมิน (ฉบับเดิม)

แบบประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของ
ตำแหน่ง (ชื่อ-นามสกุล))

ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน

- อายุการทำงานที่สำนักคอมพิวเตอร์ 6 เดือน - 5 ปี 5 - 10 ปี มากกว่า 10 ปี

คำชี้แจง โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคะแนนตามความคิดเห็นของท่าน

(1 = น้อยที่สุด 2 = น้อย 3 = ปานกลาง 4 = มาก 5 = มากที่สุด)

หัวข้อ	รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		1	2	3	4	5
สมรรถนะหลัก						
1. ความสามารถในการคิดนอกกรอบ	1. ริเริ่มทดลอง แสวงหาทางเลือกใหม่ๆ ในการทำงาน					
	2. ให้การสนับสนุน กระตุ้น จูงใจ ให้ผู้ร่วมงานคิดและผลิตนวัตกรรม					
2. จิตสำนึกนักวิจัย	1. มีความคิดวิจารณ์ญาณ มีเหตุผล มีวิสัยทัศน์					
	2. ใช้กระบวนการวิจัยเป็นฐานในการปฏิบัติใช้					
3. คุณธรรมจริยธรรม	1. มีภาวะผู้นำ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ในการปฏิบัติงาน					
	2. มีจิตสำนึกสาธารณะ ทำงานเสียสละเพื่อประชากรส่วนรวม					
4. การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบ	1. มีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะกระตุ้นผู้ร่วมงานให้มีความตื่นตัวในการทำงานให้สูงขึ้น					
	2. สามารถแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาองค์กรให้ผู้อื่นปฏิบัติได้					
5. ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	1. สามารถใช้ระบบ IT ในการบริหารงานและถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้					
	2. พัฒนาระบบ IT เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร					
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ						
1. ทักษะการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	1. สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					
	2. ให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับองค์กรได้					
2. การสร้างทีมงาน	1. สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับเพื่อนร่วมงานได้					
	2. เป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร					
3. ความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ	1. สามารถผลักดันให้งานในความรับผิดชอบของหน่วยงานประสบความสำเร็จ					
	2. สามารถระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ภาคผนวก 2 : แบบประเมิน (ฉบับปรับปรุง)
แบบประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ
ผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(เดือนสิงหาคม 2558 – เดือนมิถุนายน 2559)

สำนักคอมพิวเตอร์มีความประสงค์ที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารได้แก่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อไป ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง โดยข้อมูลนี้จะถือเป็นความลับและไม่มีผลต่อท่านในการปฏิบัติงาน ขอให้ท่านโปรดให้ความอนุเคราะห์ให้ข้อมูลตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และขอขอบคุณท่านล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

รายนามผู้บริหาร

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดอัมพร	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรชัย วิริยะสุทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)
3.	อาจารย์อรรณพ โพธิสุข	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านบริการคอมพิวเตอร์ ประกันคุณภาพ)
4.	นายสมบุญ อุดมพรยิ่ง	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ดูแลด้านบริหารและแผน)
5.	อาจารย์สุธิดา อรรถยานันทน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (บริหารงานสำนักคอมพิวเตอร์ มศว องครักษ์)
6.	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (วางแผนงานงานด้านการจัดการระบบสารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยและบริหารงานด้านศูนย์ ปฏิบัติการข้อมูลมหาวิทยาลัย (UOC : University Operation Center))
7.	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (วางแผนนโยบายการบริหารงานด้านระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย และกำกับดูแลการจัดทำนโยบาย ความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ มศว)
8.	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (บริหารงานด้านการจัดการระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยผ่านเว็บและด้านการจัดการระบบไอซีที เพื่อการเรียนการสอน)
9.	นางพัชรินทร์ สนธิวนิช	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ

คำชี้แจง พิจารณางบคั้งประกอบย่อยและรายละเอียดการพิจารณาในแต่ละคุณลักษณะในการปฏิบัติงานและคุณสมบัติเฉพาะของผู้บริหารว่าตรงกับระดับคะแนนใดของผู้บริหารในแต่ละตำแหน่ง

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ			
	ผศ. วัชรชัย วิริยะสุทธิวงศ์	อาจารย์อรอรณพ โพธิ์สุข	นายสมบุญ อุดมพรยั้ง		อาจารย์ศุภิดา อรรถยานันท์	นางสาววิลาวัลย์ บัวท่า	นายมณฑิทรวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
☞ สมรรถนะหลัก								
1. ความเป็นผู้นำและการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความเป็นผู้นำเพื่อความสำเร็จของงานสูงมาก มีความรับผิดชอบสูงมากและมีความเมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา - ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถนำทีมงานของตนให้เกิดผล มีความรับผิดชอบดี เมตตากรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา - ระดับคะแนน 1-6 หมายถึง ความเป็นผู้นำ มีความรับผิดชอบและความสามารถดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาน้าง แต่บางครั้งน้อยกว่าที่ควร - ระดับคะแนน 0 หมายถึง ขาดความเป็นผู้นำ ขาดความรับผิดชอบ มีปัญหากับผู้ใต้บังคับบัญชาเรื่อยๆ 								
2. การยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชา <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเห็นได้ชัด - ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาดี - ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นส่วนใหญ่ - ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง ได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชาน้าง 								
3. ความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดีเยี่ยม - ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ดี 								

หัวข้อ	ผู้ดำเนินการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ดำเนินการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ			
		ผศ.วัชรชัย วิริยะสุทธิวงศ์	อาจารย์อรอนพ โพธิ์สุข	นายสมบุญ คุณมพริ้ง		อาจารย์สุธิดา อรรถกานันท์	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ	นายมหัทธภรณ์ รักษาเกียรติศักดิ์	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง มีความรับผิดชอบและความเชื่อถือได้ระดับพอใช้ - ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง ต้องคอยเตือนเกี่ยวกับเรื่องความรับผิดชอบบ่อยครั้ง 									
4. การอุทิศตน <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความอุทิศสภาวะวิริยะ และอุทิศตนให้กับงานอย่างดีมาก - ระดับคะแนน 6-8 หมายถึง อุทิศตนให้กับงานโดยมีความขยันหมั่นเพียร - ระดับคะแนน 1-5 หมายถึง อุทิศตนและขยันหมั่นเพียรน้อยกว่าที่ควร - ระดับคะแนน 0 หมายถึง ไม่อุทิศตนให้กับงาน ไม่มีความขยันหมั่นเพียร 									
5. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพเสมอต้นเสมอปลาย <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 8-10 หมายถึง ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น อย่างสม่ำเสมอเป็นแบบอย่างที่ดี - ระดับคะแนน 6-7 หมายถึง ประพฤติตนเหมาะสม อยู่ในศีลธรรมอันดีพอสมควร - ระดับคะแนน 4-5 หมายถึง มักประพฤติตนได้อย่างเหมาะสม - ระดับคะแนน 0-3 หมายถึง ไม่ได้ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมเท่าที่ควร ต้องคอยตักเตือนอยู่เสมอ 									
☞ สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ									
6. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง เข้าใจปัญหาได้ลึกซึ้งดีมาก สามารถตัดสินใจเด็ดขาด ถูกต้องและทันการ มีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ และมีวิจารณญาณที่ดี - ระดับคะแนน 6-8 หมายถึง เข้าใจปัญหาดี ตัดสินใจได้ดี โดยส่วนใหญ่และทันการมีการวางแผนความคิดอย่างมีระบบ 									

หัวข้อ	ผู้ดำเนินการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้ดำเนินการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ			
		ผศ.วัชรชัย วัชรสุทธิวงศ์	อาจารย์อรอนพ โพธิสุข	นายสมบุญ คุณมพริ้ง		อาจารย์สุธิดา อรรถกานันท์	นางสาววิลาวัลย์ บัวท่า	นายเมฆทัตธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 1-5 หมายถึง บางครั้งไม่ค่อยเข้าใจปัญหาดีนัก ตัดสินใจค่อนข้างช้า และการวางแนวความคิด ยังไม่ค่อยมีระบบดีนัก - ระดับคะแนน 0 หมายถึง จับประเด็นปัญหาไม่ได้ ไม่อาจเข้าใจให้ตัดสินใจ และไม่มีกรวางแนวความคิดอย่างมีระบบ เพิกเฉยไม่ตัดสินใจหรือประเมินข้อเท็จจริงผิด 									
7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง สามารถพัฒนาการทำงานได้ดีมาก ทั้งที่เป็นงานเดิมและงานใหม่ ทำให้เกิดผลในการเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี - ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถพัฒนาการทำงานได้ ทำให้บังเกิดผลดีและเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานได้อย่างดี - ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง สามารถพัฒนาการทำงานได้บ้างในบางเรื่องยอมรับการปฏิบัติงานในแนวใหม่ได้บ้าง และไม่ค่อยสามารถคิดหรือปฏิบัติงานในแนวใหม่ได้ - ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง ไม่สามารถพัฒนางานได้ ไม่อาจดำเนินงานในแนวใหม่ได้ ไม่สามารถร่วมคิดหรือดำเนินงานในแนวใหม่ฯ ได้ 									
8. การทำงานเป็นทีม <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 8-10 หมายถึง ทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลต่อทีมดี - ระดับคะแนน 6-7 หมายถึง ทำงานเป็นทีมได้ โดยไม่มีปัญหา - ระดับคะแนน 4-5 หมายถึง ทำงานเป็นทีมได้ แต่มีปัญหาบ้าง - ระดับคะแนน 0-3 หมายถึง มักมีปัญหาเกี่ยวกับเพื่อนร่วมทีม 									
9. การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง เป็นผู้ที่ไม่คับแคบและสามารถชักนำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้เสมอ 									

หัวข้อ	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ			
		ผศ.วัชรชัย วัชรสุทธิวงศ์	อาจารย์อรอนพ โพธิ์สุข	นายสมบุญ คุณมพริ้ง		อาจารย์สุธิดา อรรถกานันท์	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล
<ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี - ระดับคะแนน 5-6 หมายถึง สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้ - ระดับคะแนน 0-4 หมายถึง มักก่อให้เกิดปัญหา 									
10. การวางแผนและการสั่งการเพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 9-10 หมายถึง มีความสามารถในการวางแผนอย่างละเอียด รอบคอบ และสามารถสั่งการให้เกิดผลตามที่วางแผนไว้อย่างสมบูรณ์ - ระดับคะแนน 7-8 หมายถึง มีความสามารถในการวางแผนอย่างดี และสามารถสั่งการให้เป็นไปตามแผนได้ - ระดับคะแนน 1-6 หมายถึง การวางแผนและสั่งการไม่ใคร่เป็นระบบ - ระดับคะแนน 0 หมายถึง ไม่มีการวางแผนและขาดการสั่งการ 									
11. ความปรารถนาดี และช่วยพัฒนาหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - ระดับคะแนน 8-10 หมายถึง มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในทุกโอกาสที่ทำได้แม้ว่างานนั้นจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับตน - ระดับคะแนน 5-7 หมายถึง มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงาน และช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นประจำ - ระดับคะแนน 1-4 หมายถึง มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงานในบางโอกาสและช่วยพัฒนาการทำงาน ของหน่วยงานบ้าง - ระดับคะแนน 0 หมายถึง ไม่มีความปรารถนาดีต่อหน่วยงานและไม่ช่วยพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน แม้ว่าจะอยู่ในฐานะที่อาจช่วยได้ 									

ข้อเสนอแนะ :

ลำดับ	รายนาม	ข้อเสนอแนะ
1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดอัมพร (ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรชัย วิริยะสุทธิวงศ์ (รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
3.	อาจารย์อรอนพ โพธิสุข (รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
4.	นายสมบุญ อุดมพรยิ่ง (รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
5.	อาจารย์สุจิตา อรรถยานันท์ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
6.	นางสาววิลาวัลย์ บัวขำ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
7.	นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
8.	นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล (ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์)	
9.	นางพัชรินทร์ สนธิวิเศษ (ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ช่วยราชการ)	

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบประเมินทุกท่าน