

ผลประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ครั้งที่ 1

เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์และบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายไว้ สำนักคอมพิวเตอร์ จึงได้จัดการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ในระดับผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเลขานุการสำนักคอมพิวเตอร์ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ทำงานที่สำนักคอมพิวเตอร์ และสำนักงานอธิการบดี (มาปฏิบัติงานที่สำนักคอมพิวเตอร์) ทุกคนที่มีความประสงค์จะให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้ให้ข้อมูลและมีผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

สำนักคอมพิวเตอร์ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานไว้เป็น 5 ระดับ ได้แก่

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย
1. น้อยที่สุด	1.00 – 1.49
2. น้อย	1.50 - 2.49
3. ปานกลาง	2.50 - 3.49
4. มาก	3.50 - 4.49
5. มากที่สุด	4.50 - 5.00

ผลประเมินการปฏิบัติงานในระหว่างเดือนสิงหาคม 2557 – มกราคม 2558

สำนักคอมพิวเตอร์จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระหว่างเดือนสิงหาคม 2557 ถึงเดือนมกราคม 2558 โดยใช้แบบสอบถาม และแจกให้แก่บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์และสำนักงานอธิการบดี (มาปฏิบัติงานที่สำนักคอมพิวเตอร์) ทำการประเมินผู้บริหาร เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2558 ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 27 คน จากบุคลากรจำนวนทั้งหมด 47 คน คิดเป็นร้อยละ 57.45 และผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (3.97) โดยแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ ด้านสมรรถนะหลัก อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (3.97) และด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ อยู่ในเกณฑ์ระดับมาก (3.97) และได้วิเคราะห์รายละเอียดจำแนกเป็นรายชื่อในด้านต่างๆ มีผลการประเมินดังนี้

ด้านที่ประเมิน	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	เลขานุการ	ผลประเมินเฉลี่ยของผู้บริหาร
1. ด้านสมรรถนะหลัก	4.11 (มาก)	4.00 (มาก)	3.93 (มาก)	3.84 (มาก)	3.97 (มาก)
2. ด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ	4.06 (มาก)	3.93 (มาก)	3.93 (มาก)	3.94 (มาก)	3.97 (มาก)
รวม	4.09 (มาก)	3.96 (มาก)	3.93 (มาก)	3.89 (มาก)	3.97 (มาก)

ตาราง 1 ผลการประเมินสมรรถนะหลักของผู้บริหาร

รายการที่ประเมิน	ผู้อำนวยการ	รอง ผู้อำนวยการ	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ	เลขานุการ	ผลประเมิน เฉลี่ยของ ผู้บริหาร
ด้านสมรรถนะหลัก					
1. ความสามารถในการคิดนอกกรอบ	3.98 (มาก)	3.94 (มาก)	3.89 (มาก)	3.68 (มาก)	3.87 (มาก)
1.1 ริเริ่มทดลองแสวงหาทางเลือกใหม่ๆใน การทำงาน	3.93 (มาก)	3.92 (มาก)	3.88 (มาก)	3.64 (มาก)	3.84 (มาก)
1.2 ให้การสนับสนุน กระตุ้น จูงใจ ให้ ผู้ร่วมงานคิดและผลิตนวัตกรรม	4.04 (มาก)	3.95 (มาก)	3.90 (มาก)	3.72 (มาก)	3.90 (มาก)
2. จิตสำนึกนักวิจัย	4.17 (มาก)	4.02 (มาก)	3.84 (มาก)	3.58 (มาก)	3.90 (มาก)
2.1 มีความคิดวิจารณ์ญาณ มีเหตุผล มี วิสัยทัศน์	4.19 (มาก)	4.03 (มาก)	3.90 (มาก)	3.68 (มาก)	3.95 (มาก)
2.2 ใช้กระบวนการวิจัยเป็นฐานในการ ปฏิบัติใช้	4.15 (มาก)	4.06 (มาก)	3.78 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)	3.87 (มาก)
3. คุณธรรมจริยธรรม	4.31 (มาก)	4.11 (มาก)	3.95 (มาก)	4.26 (มาก)	4.16 (มาก)
3.1 มีภาวะผู้นำ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ใน การปฏิบัติงาน	4.26 (มาก)	4.03 (มาก)	3.90 (มาก)	4.04 (มาก)	4.06 (มาก)
3.2 มีจิตสำนึกสาธารณะ ทำงานเสียสละ เพื่อประชากรส่วนรวม	4.37 (มาก)	4.19 (มาก)	4.00 (มาก)	4.48 (มาก)	4.26 (มาก)
4 การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบ	4.11 (มาก)	3.97 (มาก)	3.95 (มาก)	4.10 (มาก)	4.03 (มาก)
4.1 มีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะ กระตุ้นผู้ร่วมงานให้มีความตื่นตัวใน การทำงานให้สดชื่น	4.19 (มาก)	3.95 (มาก)	3.92 (มาก)	4.28 (มาก)	4.08 (มาก)
4.2 สามารถแนะแนวทาง แก้ไขปัญหา องค์กรให้ผู้อื่นปฏิบัติได้	4.04 (มาก)	4.00 (มาก)	3.97 (มาก)	3.92 (มาก)	3.98 (มาก)
5. ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00 (มาก)	3.97 (มาก)	4.03 (มาก)	3.56 (มาก)	3.89 (มาก)
5.1 สามารถใช้ระบบ IT ในการ บริหารงานและถ่ายทอดให้กับ ผู้ร่วมงานได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.05 (มาก)	3.64 (มาก)	3.92 (มาก)
5.2 พัฒนาระบบ IT เพื่อประโยชน์ในการ พัฒนาองค์กร	4.00 (มาก)	3.94 (มาก)	4.01 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)	3.86 (มาก)
คะแนนเฉลี่ย	4.11	4.00	3.93	3.84	3.97
ระดับระดับความคิดเห็น	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก

ตาราง 2 ผลการประเมินสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร

รายการที่ประเมิน	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	เลขานุการ	ผลประเมินเฉลี่ยของผู้บริหาร
ด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ					
1. ทักษะการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	4.00 (มาก)	3.94 (มาก)	3.94 (มาก)	3.80 (มาก)	3.92 (มาก)
1.1 สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	4.00 (มาก)	3.88 (มาก)	3.91 (มาก)	3.72 (มาก)	3.88 (มาก)
1.2 ให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับองค์กรได้	4.00 (มาก)	3.99 (มาก)	3.97 (มาก)	3.88 (มาก)	3.96 (มาก)
2. การสร้างทีมงาน	4.06 (มาก)	3.90 (มาก)	3.88 (มาก)	4.02 (มาก)	3.96 (มาก)
2.1 สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับเพื่อนร่วมงานได้	4.00 (มาก)	3.87 (มาก)	3.87 (มาก)	3.96 (มาก)	3.93 (มาก)
2.2 เป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร	4.11 (มาก)	3.92 (มาก)	3.89 (มาก)	4.08 (มาก)	4.00 (มาก)
3. ความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ	4.13 (มาก)	3.90 (มาก)	3.99 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)
3.1 สามารถผลักดันให้งานในความสำเร็จ	4.26 (มาก)	3.97 (มาก)	3.99 (มาก)	3.96 (มาก)	4.05 (มาก)
3.2 สามารถระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	4.00 (มาก)	3.92 (มาก)	3.98 (มาก)	4.04 (มาก)	3.99 (มาก)
คะแนนเฉลี่ย	4.06	3.93	3.93	3.94	3.97
ระดับความคิดเห็น	,มาก	มาก	มาก	มาก	มาก

แบบประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของ ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมภพ รอดอัมพร)

(ระหว่างเดือนสิงหาคม 2557 ถึงเดือนมกราคม 2558)

ข้อมูลผู้ตอบแบบประเมิน

- อายุการทำงานที่สำนักคอมพิวเตอร์ 6 เดือน - 5 ปี 5 - 10 ปี มากกว่า 10 ปี
- คำชี้แจง โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคะแนนตามความคิดเห็นของท่าน
- (1 = น้อยที่สุด 2 = น้อย 3 = ปานกลาง 4 = มาก 5 = มากที่สุด)

หัวข้อ	รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		1	2	3	4	5
สมรรถนะหลัก						
1. ความสามารถในการคิดนอกกรอบ	1. ริเริ่มทดลอง แสวงหาทางเลือกใหม่ๆ ในการทำงาน					
	2. ให้การสนับสนุน กระตุ้น จูงใจ ให้ผู้ร่วมงานคิดและผลิตนวัตกรรม					
2. จิตสำนึกนักวิจัย	1. มีความคิดวิจารณ์ญาณ มีเหตุผล มีวิสัยทัศน์					
	2. ใช้กระบวนการวิจัยเป็นฐานในการปฏิบัติใช้					
3. คุณธรรมจริยธรรม	1. มีภาวะผู้นำ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ในการปฏิบัติงาน					
	2. มีจิตสำนึกสาธารณะ ทำงานเสียสละเพื่อประชากรส่วนรวม					
4. การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบ	1. มีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะกระตุ้นผู้ร่วมงานให้มีความตื่นตัวในการทำงานให้สดชื่น					
	2. สามารถแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาองค์กรให้ผู้อื่นปฏิบัติได้					
5. ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	1. สามารถใช้ระบบ IT ในการบริหารงานและถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้					
	2. พัฒนาระบบ IT เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร					
สมรรถนะเชิงบริหารจัดการ						
1. ทักษะการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	1. สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					
	2. ให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับองค์กรได้					
2. การสร้างทีมงาน	1. สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับเพื่อนร่วมงานได้					
	2. เป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร					
3. ความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ	1. สามารถผลักดันให้งานในความรับผิดชอบของหน่วยงานประสบความสำเร็จ					
	2. สามารถระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....