

ผลประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 1

เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์และบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายไว้ สำนักคอมพิวเตอร์จึงได้จัดการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสำนักคอมพิวเตอร์ในระดับผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และ รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ทำงานที่สำนักคอมพิวเตอร์ทุกคนที่มีความประสงค์จะให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาสำนักคอมพิวเตอร์ได้ให้ข้อมูลและมีผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

สำนักคอมพิวเตอร์ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานไว้เป็น 5 ระดับ ได้แก่

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย
1. น้อยที่สุด	1.00 – 1.80
2. น้อย	1.81 – 2.60
3. ปานกลาง	2.61 – 3.40
4. มาก	3.41 – 4.20
5. มากที่สุด	4.21 – 5.00

ผลประเมินการปฏิบัติงานในระหว่างเดือนสิงหาคม 2555 – มกราคม 2556

สำนักคอมพิวเตอร์จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารโดยใช้แบบสอบถาม และ แจกให้แก่บุคลากรทุกคนทำการประเมินผู้บริหาร ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด (4.61) โดยแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ได้แก่ ด้านสมรรถนะหลัก อยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด (4.59) และด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ อยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด (4.63) และได้วิเคราะห์รายละเอียดจำแนกเป็นรายชื่อในด้านต่างๆ มีผลการประเมิน ดังนี้

ตาราง 1 ผลการประเมินสมรรถนะหลักของผู้บริหาร

รายการที่ประเมิน	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผลประเมินเฉลี่ยของผู้บริหาร
ด้านสมรรถนะหลัก			
1. ความสามารถในการคิดนอกกรอบ	4.76 (มากที่สุด)	4.35 (มากที่สุด)	4.56 (มากที่สุด)
1.1 ริเริ่มทดลอง แสวงหาทางเลือกใหม่ๆ ในการทำงาน	4.74	4.33	4.54
1.2 ให้การสนับสนุน กระตุ้น จูงใจ ให้ผู้ร่วมงานคิดและผลิตนวัตกรรม	4.78	4.37	4.57
2. จิตสำนึกนักวิจัย	4.69 (มากที่สุด)	4.25 (มากที่สุด)	4.47 (มากที่สุด)
2.1 มีความคิดวิจารณ์ญาณ มีเหตุผล มีวิสัยทัศน์	4.81	4.43	4.62
2.2 ใช้กระบวนการวิจัยเป็นฐานในการปฏิบัติใช้	4.56	4.07	4.31
3. คุณธรรมจริยธรรม	4.74 (มากที่สุด)	4.56 (มากที่สุด)	4.65 (มากที่สุด)
3.1 มีภาวะผู้นำ มีคุณภาวะทางอารมณ์ในการปฏิบัติงาน	4.78	4.46	4.62
3.2 มีจิตสำนึกสาธารณะ ทำงานเสียสละเพื่อประชากรส่วนรวม	4.70	4.67	4.69
4. การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบ	4.81 (มากที่สุด)	4.57 (มากที่สุด)	4.69 (มากที่สุด)
4.1 มีความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะกระตุ้นผู้ร่วมงานให้มีความตื่นตัวในการทำงานให้สดชื่น	4.81	4.67	4.74
4.2 สามารถแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาองค์กรให้ผู้อื่นปฏิบัติได้	4.81	4.48	4.65
5. ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.85 (มากที่สุด)	4.34 (มากที่สุด)	4.60 (มากที่สุด)
5.1 สามารถใช้ระบบ IT ในการบริหารงานและถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้	4.85	4.39	4.62
5.2 พัฒนาระบบ IT เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	4.85	4.30	4.57
เฉลี่ย	4.77	4.42	4.59
ระดับ	(มากที่สุด)	(มากที่สุด)	(มากที่สุด)

ตาราง 2 ผลการประเมินสมรรถนะเชิงบริหารจัดการของผู้บริหาร

รายการที่ประเมิน	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผลประเมินเฉลี่ยของผู้บริหาร
ด้านสมรรถนะเชิงบริหารจัดการ			
1. ทักษะการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา	4.80 (มากที่สุด)	4.46 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
1.1 สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	4.78	4.43	4.60
1.2 ให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับองค์กรได้	4.81	4.50	4.66
2. การสร้างทีมงาน	4.74 (มากที่สุด)	4.39 (มากที่สุด)	4.56 (มากที่สุด)
2.1 สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับเพื่อนร่วมงานได้	4.78	4.44	4.61
2.2 เป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร	4.70	4.33	4.52
3. ความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ	4.85 (มากที่สุด)	4.51 (มากที่สุด)	4.68 (มากที่สุด)
3.1 สามารถผลักดันให้งานในความรับผิดชอบของหน่วยงานประสบความสำเร็จ	4.89	4.56	4.72
3.2 สามารถระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	4.81	4.46	4.64
เฉลี่ย	4.80	4.45	4.63
ระดับ	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด