

การวิเคราะห์กรอบอัตราที่ควรจะมีของบุคลากรของสำนักคอมพิวเตอร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2559

ภาควิชา/ สาขาวิชา/ หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ					ลาศึกษาต่อ ในเวลา		จำนวนผู้ที่ ลาออกและ รับสมัคร ใหม่ หมุนเวียน	ไปทำงานที่อื่น นอกคณะ ระยะยาว		จำนวนอัตรากำลัง ที่ควรจะมี		อัตราเกษียณอายุราชการ					แผนการขอจัดสรรอัตรา					หมายเหตุ						
	ข้าราชการ	พนักงาน		อัตราว่าง		รวม	จำนวน		ปีที่ คาดว่าจะ จบ	จำนวน	สถานที่/ ตำแหน่ง	เกณฑ์ สกอ.	หน่วยงาน วิเคราะห์	2555	2556	2557	2558	2559	2555	2556	2557	2558		2559					
		แผ่นดิน	รายได้	จำนวน	ตำแหน่ง ที่จะบรรจุ																								
สำนักงานผู้อำนวยการ	5	2	6	-		13			-	-	15	18	-	-	-	-	-	3	-	2	-	1							
ฝ่ายระบบสารสนเทศ	1	7	7	1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	16	1	2555	รายละเอียด	-	-	26	30	-	-	-	-	3	2	2	2	1							
ฝ่ายระบบคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	2	5	-	1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	8			ตามเอกสาร แนบท้าย	-	-	6	12	-	-	-	-	-	1	1	1	1							
ฝ่ายปฏิบัติการและบริการ	4	-	7	-		11				-	-	13	20	-	-	-	-	1	2	2	2	2							
รวม	12	14	20	2		48	1		0	0		60	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	7	5	5	

- 4.2 แผนปฏิรูปหน่วยงาน/องค์กร โดยเอาภาระงานและภารกิจเป็นตัวตั้ง (ระบุ)
- 4.2.1 การใช้เทคโนโลยีสื่อสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น
 - 4.2.2 การปฏิบัติการกิจแบบบูรณาการ
 - 4.2.3 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่การทำงาน
 - 4.2.4 แผนการพัฒนาบุคลากรในช่วง 5 ปี
 - 4.2.5 อธิบายความต้องการอัตรากำลังแต่ละอัตราประกอบภารกิจเฉพาะบุคคล
 - 4.2.6 อื่นๆ