

แผนการปฏิบัติการ ตามแผนกลยุทธ์ ประหยัดพลังงาน

ประจำปีงบประมาณ 2552

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์	ระยะเวลา
1. สร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงาน 1.1 เร่งปลูกฝังสำนึกค่านิยม และ วัฒนธรรมในการประหยัดพลังงาน แก่บุคลากร	1. ติดโปสเตอร์ และป้ายรณรงค์การประหยัด ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน	สันติ/จันทนา/วันทนา/ มานิตย์	บุคลากรได้รับทราบแนวทางในการประหยัด พลังงาน	ภายใน 28 ก.พ. 52
	2. ประชาสัมพันธ์ชักชวนให้เดินขึ้นบันไดแทน การใช้ลิฟท์ เพื่อเป็นการบริหารสุขภาพ	สันติ / จันทนา / วันทนา	บุคลากรได้รับทราบแนวทางในการประหยัด พลังงาน	ภายใน 28 ก.พ. 52
	3. เชิญชวนให้บุคลากรและนิสิตทุกคนร่วมกัน รณรงค์การใช้ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน	ภักตร์สรณ์ / ถาวร	ปริมาณการใช้พลังงานลดลง	ต.ค. 51 – ก.ย. 52
	4. เผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย โดยส่งข้อมูลผ่านทาง E-mail / Web	ชนรรณพ / สาวิตรี / มานิตย์	ส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยได้รับทราบความรู้เพิ่มขึ้น	ต.ค. 51 – ก.ย. 52
	5. เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ และแนะนำ การประหยัดพลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิง	อาจารย์อรณพ / สาวิตรี	ได้รับความรู้เพื่อนำมาประยุกต์ใช้นอกเหนือจาก ที่มีการปฏิบัติอยู่	1 ครั้ง/ปี เดือน เม.ย. 52
	6. ศึกษาดูงาน	อาจารย์อรณพ / สาวิตรี	เพื่อนำมาสังเคราะห์และนำไปประยุกต์ใช้ภายใน หน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี เดือน เม.ย.-พ.ค. 52
1.2 กระบวนการส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน	1. ตรวจสอบรายการอุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ (เฉพาะครุภัณฑ์คิดอาคาร)	มานิตย์	ทราบถึงจุดบกพร่องและรู้สาเหตุของการใช้ พลังงานที่ฟุ่มเฟือยพร้อมนำข้อบกพร่องไป แก้ไขให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น	3 เดือน/ครั้ง
	2. วิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า	สาวิตรี	ได้รับทราบความเคลื่อนไหวการใช้ พลังงานไฟฟ้าพร้อมนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	1 เดือน/ครั้ง (สัปดาห์ที่ 4)

แผนการปฏิบัติการ ตามแผนกลยุทธ์ ประหยัดพลังงาน

ประจำปีงบประมาณ 2552

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์	ระยะเวลา
2. มาตรการประหยัดพลังงาน 2.1 การประหยัดพลังงานไฟฟ้า	มาตรการประหยัดพลังงาน ของสำนักคอมพิวเตอร์ (ตามเอกสารแนบ)	คณะกรรมการ/บุคลากร	สามารถลดการใช้พลังงาน	ต.ค. 51 – ก.ย. 52
3. กระบวนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	1. มอบหมายให้บุคลากรแต่ละคนดูแล และรับผิดชอบตามจุดต่าง ๆ ที่สำคัญ (รวมทั้งสำนักคอมพิวเตอร์ องค์กรฯ)	ผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจและมีส่วนร่วมที่จะกระตือรือร้นในการประหยัดพลังงาน	ต.ค. 51 – ก.ย. 52
	2. มีการปรับเปลี่ยนคณะกรรมการดำเนินการ	คณะกรรมการ	บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจและมีส่วนร่วมที่จะกระตือรือร้นในการประหยัดพลังงาน	1 ครั้ง/ปี
	3. รายงานความเคลื่อนไหวในวาระการประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้บริหาร พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการประหยัดพลังงาน	คณะกรรมการ/บุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจและมีส่วนร่วมที่จะกระตือรือร้นในการประหยัดพลังงาน	1 เดือน/ครั้ง สัปดาห์ที่ 4
4. แรงจูงใจและการเสริมแรงในการประหยัดพลังงาน	1. ประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกหน่วยงาน	คณะกรรมการ/บุคลากร	บุคลากรมีความตั้งใจ และปรารถนาที่จะร่วมกันประหยัดพลังงาน	ต.ค. 51 – ก.ย. 52
	2. สํารวจมาตรการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน	คณะกรรมการ/บุคลากร	บุคลากรมีความตั้งใจ และปรารถนาที่จะร่วมกันประหยัดพลังงาน	6 เดือน/ครั้ง (มี.ค. 52, ส.ค. 52)