



รายงานการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559
และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
เรื่อง ผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย
จากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
(ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2561)

จัดทำโดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559
และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
เรื่อง ผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย
จากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

บทนำ

ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 วาระที่ 5.2 มีมติเห็นชอบให้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เรื่อง ผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและได้กำหนดกรอบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. แผนและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้ดำเนินการโดยมีกำหนดระยะเวลากำกับไว้ มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการตามแผนและได้ผลอย่างไร มีปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องหรือไม่อย่างไร

2. การจัดโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และปรับโครงสร้างเดิมให้สอดคล้อง เป็นไปตามเงื่อนไขกำหนดเวลาหรือไม่ และเมื่อปรับเป็นโครงสร้างใหม่แล้วได้ผลตามความมุ่งหมายหรือไม่ มีอุปสรรค ข้อขัดข้องในการดำเนินงานหรือไม่ อย่างไร

3. ผลการเปลี่ยนสภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปี มีจำนวนเท่าใด เป็นสัดส่วนเท่าใดเมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมดเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ มีปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องหรือไม่อย่างไร ตลอดจนมหาวิทยาลัยมีกลไกในการกระตุ้นหรือจูงใจให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำดังกล่าว เปลี่ยนสถานภาพอย่างไร และการพัฒนาศักยภาพของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการทำงานในบริบทของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างไร

4. การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้เปลี่ยนระบบการได้รับงบประมาณแบบรายการ (item) มาเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องมีการปรับระบบ ระเบียบ และการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับ ตลอดจนมีกลไกในการบริหารใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างไร มีปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องในการดำเนินการหรือไม่ ทั้งนี้เพื่อจะมั่นใจได้ว่ามหาวิทยาลัยจะมีความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว

5. การดำเนินงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติฯ มีปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานหรือไม่อย่างไร จำเป็นต้องมีการปรับปรุงในเรื่องใด อย่างไร

ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้กำหนดกรอบในการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เรื่อง ผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นการประเมินผลการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ได้กำหนดประเด็นการประเมินและตัวชี้วัด มีทั้งหมด 6 ประเด็น ดังนี้

- 1) แผนและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้ดำเนินการโดยมีกำหนดระยะเวลากำกับไว้
- 2) การจัดโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559
- 3) การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- 4) การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้เปลี่ยนระบบการได้รับงบประมาณจำแนกเป็นหมวด และรายการมาเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป (Block Grant) ซึ่งถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องมีการปรับระบบ ระเบียบ และการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับ ตลอดจนมีกลไกในการบริหารใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) การดำเนินงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติฯ
- 6) การนำเทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการมหาวิทยาลัย

(รายละเอียดข้อมูลประกอบ หน้า 3 – 6)

ส่วนที่ 2 รายงานงานวิจัยสถาบัน เรื่อง การศึกษาเจตนาธรรมและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ซึ่งเป็นการสำรวจเจตนาธรรมและความคาดหวังตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ตามเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้จัดทำเป็นงานวิจัยสถาบันและได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย โดยมอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.องอาจ นัยพัฒน์ คณะศึกษาศาสตร์ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย

โดยคณะกรรมการฯ มีการดำเนินงานเพื่อการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2559 และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

การดำเนินงาน	ช่วงเวลา
1. คณะกรรมการฯ เสนอโปรแกรมการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ	มี.ค. 2560
2. คณะกรรมการฯ แจ้งโปรแกรมการติดตามและประเมินผลต่อมหาวิทยาลัยและประสานงานข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ	เม.ย. 2560 - มี.ค. 2561
3. คณะกรรมการฯ เสนอให้มีการจัดทำงานวิจัยสถาบันเกี่ยวกับการสำรวจเจตนาธรรมและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมหาวิทยาลัย โดยมอบหมาย รองศาสตราจารย์ ดร.องอาจ นัยวัฒน์ และคณะผู้วิจัย	ส.ค. 2560
4. คณะกรรมการฯ พิจารณาข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานตามทั่มหาวิทยาลัยและส่วนงานนำส่งมายังฝ่ายเลขานุการ	มี.ค. 2561
5. คณะกรรมการฯ จัดประชุมหารือกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อสัมภาษณ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน	เม.ย. 2561
6. คณะกรรมการฯ จัดทำร่างรายงานสรุปผลการติดตามฯ และจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	มิ.ย. 2561
7. คณะกรรมการฯ จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามฯ เสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัย	ก.ค. 2561
8. คณะกรรมการฯ พิจารณาร่างรายงานวิจัยสถาบัน	ก.ค. 2561
9. คณะกรรมการฯ จัดประชุมหารือกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังรายงานสรุปวิจัยสถาบัน	ส.ค. 2561
10. คณะกรรมการฯ นำเสนอรายงานสรุปผลการติดตามฯ และรายงานวิจัยสถาบันต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย	ก.ย. 2561

ส่วนที่ 1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

1.1 รายงานผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย เสนอรายงานผลการดำเนินงานการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ตามประเด็นการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัย จำนวน 6 ประเด็น ที่กำหนดไว้ในแผนการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เรื่อง ผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) **ประเด็นที่ 1** แผนและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัย ในเรื่องพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้ดำเนินการโดยมีกำหนดระยะเวลากำกับไว้

มหาวิทยาลัยมีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในเรื่องที่กำหนดตามพระราชบัญญัติ มศว พ.ศ. 2559 และกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จ และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 70

นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานด้านการเงิน บุคลากร และการบริการให้รองรับแผนการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ มศว พ.ศ. 2559 และได้รวบรวมข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และผลกระทบที่เกิดขึ้น

- 2) **ประเด็นที่ 2** การจัดโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติ มศว พ.ศ. 2559 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ปรัชญา วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลจากการดำเนินการตามโครงสร้างใหม่ และมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และผลกระทบที่เกิดขึ้นด้วย

3) **ประเด็นที่ 3** การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมีแผนการดำเนินงานการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน โดยมีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 826 คน จากทั้งหมด 1,165 คน คิดเป็นร้อยละ 71 (ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน 2561)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการทำงานในบริบทของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของแผนฯ

4) **ประเด็นที่ 4** การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้เปลี่ยนระบบการได้รับงบประมาณจำแนกเป็นหมวดและรายรายการมาเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป (Block Grant) ซึ่งถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องมีการปรับระบบ ระเบียบ และการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับ ตลอดจนมีกลไกในการบริหารใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยมีระบบในการดำเนินงานการได้รับงบประมาณจำแนกเป็นหมวดและรายรายการมาเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป (Block Grant) โดยมีแผนการปรับระบบ ระเบียบ ตลอดจนมีกลไกในการบริหารใหม่ตามการดำเนินงานดังกล่าว มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันและมีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรรและการวางแผนการใช้จ่ายเงิน โดยมีหน่วยตรวจสอบภายในติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5) **ประเด็นที่ 5** การดำเนินงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559

มหาวิทยาลัยมีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติ มศว พ.ศ. 2559 และกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละตัวเพื่อวัดความสำเร็จ ซึ่งมีระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 79.07 พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อพิจารณาถึงปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และผลกระทบ ที่เกิดขึ้นจากทุกส่วนงาน

6) **ประเด็นที่ 6** การนำเทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมีการตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อวางแผนในการนำเทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดความสำเร็จตามแผนแม่บทที่วางไว้

1.2 ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะจากประเด็นการประเมินที่กำหนดไว้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561 มีมติเห็นชอบข้อค้นพบและข้อเสนอแนะจากการพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามประเด็นการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูล ระหว่างเดือนพฤษภาคม 2559 ถึงเดือนมีนาคม 2561 โดยมีข้อค้นพบและข้อเสนอแนะดังนี้

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
<p>ประเด็นการประเมิน 1 แผนและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้ดำเนินการโดยมีกำหนดระยะเวลากำกับไว้</p> <p style="text-align: right;"><i>(เอกสารประกอบ หน้าที่ 10-11)</i></p>	
<p>1. ขาดแผนหลักที่ใช้ในการกำหนดนโยบาย / แนวทาง ในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่ต่อเนื่องจากแผนการดำเนินงานจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ตาม พ.ร.บ. มศว พ.ศ. 2559 ที่สภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2559 ซึ่งถือเป็นการจัดระบบในระยะเปลี่ยนผ่านเท่านั้น</p>	<p>1. จัดทำแผนระยะยาวของการดำเนินงานในภาพรวม เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนโครงสร้าง (โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร) และขอบเขตระบบงาน ระบบบริหารจัดการ รวมทั้งกฎระเบียบต่างๆ ให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ใหม่ ของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>
<p>2. ไม่มีแผนปฏิบัติการเป็นรายด้าน / กิจกรรม / โครงการ / หรืออื่นๆ ซึ่งจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งคณะบุคคลที่รับผิดชอบ และควรมีรายละเอียดการดำเนินการที่เพียงพอ มีการกำหนดตัวชี้วัดและ Output / Outcome ที่สอดคล้อง และสัมพันธ์กับแผนหลัก โดยแนวทางการดำเนินงาน ควรเกิดจากแผนหลักใหญ่ก่อนจึงค่อยวางแผนย่อย</p>	<p>2. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของการพัฒนาระบบต่างๆ ตามแผนหลักในข้อ 1 (แผนระยะสั้น / ระยะยาว) โดยมีการกำหนดทิศทาง วัตถุประสงค์ ระยะเวลา และคณะทำงาน หรือคณะบุคคลที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ทั้งนี้ต้องมีคณะกรรมการ (Steering Committee) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับ ติดตามการดำเนินงานของคณะทำงานแต่ละคณะ</p>
<p>3. การรายงานผลการดำเนินงานในบางเรื่อง แม้จะมีการติดตามตามระยะเวลาอยู่บ้าง แต่ยังไม่ชัดเจนและไม่ต่อเนื่อง ทำให้ไม่สามารถทราบถึงปัญหาอุปสรรคและกำหนดแนวทางการแก้ไขปรับปรุงได้</p>	<p>3. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มเติมระยะเวลาในการดำเนินงาน ตามที่ พ.ร.บ. มศว พ.ศ. 2559 กำหนด เพื่อเป็นกรอบระยะเวลา ในการกำกับติดตาม โดยมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเป็นระยะๆ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการและแผนหลักต่อไป</p>
<p>ประเด็นการประเมิน 2 การจัดโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559</p> <p style="text-align: right;"><i>(เอกสารประกอบ หน้าที่ 12)</i></p>	
<p>จากนโยบายแนวทางการดำเนินงานเฉพาะกิจ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย พบว่า ยังขาดการดำเนินงานในส่วนที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>1. การประเมินความเหมาะสมของโครงสร้างใหม่ และประสิทธิภาพของการดำเนินการตามโครงสร้างใหม่ อย่างเป็นระบบ</p>	<p>1.1 การจัดทำแผนดำเนินงานในการจัดโครงสร้างใหม่ที่สมบูรณ์ จะต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาต่อไป ทั้งนี้เนื่องจากโครงสร้างที่สภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบไปแล้วนั้น ถือเป็นการจัดโครงสร้างในระยะเปลี่ยนผ่าน เพื่อให้การดำเนินงานไม่ติดขัดเท่านั้น</p> <p>1.2 ต้องมีการประเมินความเหมาะสมของโครงสร้างที่ออกแบบไว้ และการดำเนินงานตามโครงสร้างใหม่อย่างจริงจังและเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ยิ่งขึ้น</p>

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
2. ขาดการกำกับติดตาม และประเมินผลอย่างต่อเนื่องและจริงจังในทุกๆ ประเด็น	2.1 มีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผลที่ได้จากการติดตามจะนำไปสู่แนวทางการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น 2.2 มีการทบทวนกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
ประเด็นการประเมิน 3 การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย <i>(เอกสารประกอบ หน้า 13-14)</i>	
มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว แต่ยังไม่มีการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร หลังเปลี่ยนสถานภาพให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. ต้องมีการประเมินสมรรถนะพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพว่ามีความเหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐหรือไม่ 2. หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพที่กำหนดไว้ เมื่อเปลี่ยนแล้ว จะต้องสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 3. พัฒนาเกณฑ์การประเมินบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสมรรถนะของกลุ่มตำแหน่ง พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของแต่ละระดับตำแหน่ง 4. มีการจัดระบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน
ประเด็นการประเมิน 4 การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้เปลี่ยนระบบการได้รับงบประมาณจำแนกเป็นหมวดและรายการรายการมาเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป (Block Grant) ซึ่งถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องมีการปรับระบบระเบียบ และการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับ ตลอดจนมีกลไกในการบริหารใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <i>(เอกสารประกอบ หน้า 15)</i>	
1. ขาดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่จะนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้มหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น	1. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 1.1 จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนหลักของมหาวิทยาลัย ที่นำไปสู่การวางแนวทางหรือนโยบายทางการเงินที่เหมาะสมยิ่งขึ้น 1.2 กลยุทธ์ทางการเงิน ต้องมีแนวทางหรือหลักเกณฑ์ในการดำเนินการในแต่ละเรื่องที่มีการวิเคราะห์การเงิน หรือความเป็นไปได้ทางการเงิน โดยมีการติดตามการใช้เงินตามแผน และรายงานผลให้ผู้บริหารระดับสูงทราบเป็นระยะๆ 1.3 การวางแผนการลงทุนในรูปแบบกองทุนส่วนบุคคล ต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง ในเรื่องโอกาสที่จะเกิดความผันผวนของผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยพิจารณาถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้ในอนาคต 1.4 การจัดทำต้นทุนในการดำเนินงานควรแยกเป็นต้นทุนคงที่ ต้นทุนผันแปร เพื่อใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการ เช่น พิจารณาการเพิ่มอัตรากำลัง และการเปิดหลักสูตรใหม่ เป็นต้น

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
<p>2. ยังไม่มีการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งเน้นความสำเร็จ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	<p>2. แนวทางการปฏิบัติ</p> <p>2.1 มหาวิทยาลัยต้องเร่งรัดพัฒนาระบบเกี่ยวกับการเงินงบประมาณ และระบบปฏิบัติงานที่เหมาะสม โดยใช้แนวคิดเชิงธุรกิจให้มากขึ้น</p> <p>2.2 รายงานผลการตรวจสอบภายใน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ต้องสรุปสาระสำคัญเสนอต่ออธิการบดีเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย 2) สรุปสาระสำคัญเป็นรายไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามและให้ข้อสังเกตต่อสภามหาวิทยาลัย ในการเฝ้าระวังกรณีที่พบเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง หรืออาจเกิดความเสียหายกับมหาวิทยาลัย
<p>ประเด็นการประเมิน 5 การดำเนินงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติฯ <i>(เอกสารประกอบ หน้าที่ 16)</i></p>	
<p>1. มีการวัดความสำเร็จตามที่กำหนดได้ตามแผนการดำเนินงาน ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ตาม พ.ร.บ. มศว พ.ศ. 2559 และมีการสำรวจปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศดังกล่าว ในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. ควรมีการติดตามการดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>2. ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่จัดทำ ยังไม่มุ่งเน้นวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	<p>2. ในการกำหนดข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และคุณภาพผลงาน</p>
<p>ประเด็นการประเมิน 6 การนำเทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการมหาวิทยาลัย <i>(เอกสารประกอบ หน้าที่ 17)</i></p>	
<p>ในปัจจุบันมีแผนการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ และนำระบบบริหารทรัพยากรภายใน (SWU Enterprise Resource Planning: SWU-ERP) และระบบติดตามแผนยุทธศาสตร์ (SWU Strategy Action Plan Monitoring System: SWU-SAP) มาใช้ในการบริหารจัดการ ซึ่งยังไม่ครอบคลุมพันธกิจและกรอบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย</p>	<p>การพัฒนาหรือนำเทคโนโลยีและระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ ต้องครอบคลุมและสอดคล้องกับพันธกิจ โครงสร้างและแผนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมมากยิ่งขึ้น และนำข้อมูลที่ได้จากระบบมาวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป</p>

1.3 ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ตามที่ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2561 นั้น คณะกรรมการฯ สรุปข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 แผนและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย ในเรื่องที่พระราชบัญญัติกำกับไว้

- 1.1 ควรวางนโยบายในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 1.2 ควรจัดทำแผนระยะยาวของการดำเนินงานในภาพรวม รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เป็นระยะๆ
- 1.3 ควรรวบรวมและนำข้อมูลที่สำคัญมาใช้ในการพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงให้เกิดสัมฤทธิ์ผลของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 1.4 ควรวางแผนดำเนินการควบคุมภายในเชิงรุก เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย และควบคุมความเสี่ยงของการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารที่อาจเกิดขึ้นได้

ประเด็นที่ 2 การจัดโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559

- 2.1 การพัฒนาระบบงานควรมีความเชื่อมโยงกันในงานที่ต่อเนื่องกันไปจนจบวงจร เนื่องจากการกระจายอำนาจที่มีอยู่ยังไม่มีการปรับระบบงานให้เชื่อมโยงกันเพื่อรองรับให้การกระจายอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลได้อย่างจริงจัง นอกจากนี้ การกระจายอำนาจ ต้องมีการพิจารณาเรื่องการมอบอำนาจที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินการต่อไปได้โดยสะดวกและลดขั้นตอนการดำเนินการได้
- 2.2 ส่วนงานกลางควรเป็นแม่ข่ายและเป็นผู้นำในการเชื่อมโยงระบบงานของมหาวิทยาลัยให้ครบวงจรให้มีมาตรฐานเดียวกัน โดยส่วนงานกลางเป็นศูนย์กลางการพัฒนากระบวนการทำงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ อีกทั้งควรทบทวนและประเมินกระบวนการทำงานให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 2.3 ควรประเมินและทบทวน บทบาท โครงสร้าง และอัตรากำลังของสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมกับภารกิจและเหมาะสมกับปรัชญาในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ประเด็นที่ 3 การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

- 3.1 ควรเน้นการให้บุคลากรรู้บทบาทหน้าที่ของตน พัฒนาความรู้ด้านเทคนิค ด้านพฤติกรรม และการปรับทัศนคติที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นพลังสำคัญของมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รวมทั้งการเสริมสร้างแรงจูงใจ เช่น การให้รางวัล การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น เป็นต้น
- 3.2 ต้องพัฒนาสมรรถนะในการทำงานทั้ง Core competency และ Functional competency รวมทั้งกำหนดรายละเอียด Job description เพื่อใช้เป็นแนวทางในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากร
- 3.3 ควรมีการกำกับการทำงานเชิงนโยบาย ซึ่งพิจารณาจากผังการทำงาน โดยให้รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกระบวนการพัฒนาองค์กรทุกปี (Organization Development: OD)

ประเด็นที่ 4 การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้เปลี่ยนระบบการได้รับงบประมาณจำแนกเป็นหมวด และรายการมาเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป (Block Grant) ซึ่งถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องมีการปรับระบบ ระเบียบ และการปฏิบัติที่เหมาะสมรองรับ ตลอดจนมีกลไกในการบริหารใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 4.1 มหาวิทยาลัยต้องมีระบบงาน ระบบบัญชี ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 4.2 ควรพัฒนาการบริหารงบประมาณเชิงกลยุทธ์ ทั้งการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย กระบวนการบริหารจัดการ และระบบอื่นๆ เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 4.3 ควรมีระบบการลดต้นทุน ที่มีนัยสำคัญมากกว่าการลดจำนวนการใช้กระดาษ
- 4.4 ควรมีการจัดหารายได้เชิงรุกของมหาวิทยาลัยที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ประเด็นที่ 5 การดำเนินงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติฯ

ควรมีการทบทวนการดำเนินงานตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หลังจากที่มีการดำเนินงานไปแล้ว หากพบว่ามีอุปสรรคหรือข้อขัดข้องต่อการปฏิบัติงาน ควรนำกลับมาพิจารณา เพื่อปรับให้มีความเหมาะสมตามสภาพจริง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น

ประเด็นที่ 6 การนำเทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการมหาวิทยาลัย

การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ควรพัฒนาระบบที่เป็นศูนย์กลางของข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจให้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ทันที

1.4 สรุปข้อเสนอแนะภาพรวมจากการประเมินทั้งหมด

- 1) มหาวิทยาลัยควรมองภาพรวมของการดำเนินงานการเปลี่ยนสถานภาพจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 2) มหาวิทยาลัยควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างชัดเจน และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะๆ
- 3) มหาวิทยาลัยควรเสนอผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ เพื่อขอรับข้อเสนอแนะ
- 4) มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการตามมาตรา 74 – 91 ในบทเฉพาะกาล ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

1.5 สรุปการรับฟังความคิดเห็นจากคณะผู้บริหารเกี่ยวกับร่างรายงานผลการประเมิน

คณะกรรมการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ได้จัดทำร่างรายงานการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เรื่อง ผลการดำเนินงานในการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมีการจัดประชุมหารือเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากอธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อสอบถามร่างรายงานผลการประเมิน เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น 26 คน จากจำนวนผู้บริหารมหาวิทยาลัย 41 คน คิดเป็นร้อยละ 63.41

จากการประชุมรับฟังความคิดเห็นเพื่อสอบถามผลการประเมินนั้น คณะกรรมการฯ ได้รับข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

1. หน่วยตรวจสอบภายในได้ปรับรายงานผลการตรวจสอบภายในเสนอต่ออธิการบดี ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ให้ข้อเสนอแนะ โดยมหาวิทยาลัยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านงานตรวจสอบภายใน มาเป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2. มหาวิทยาลัยได้เริ่มใช้ระบบบริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัย (SWU-ERP) ในการบริหารจัดการ มีการนำข้อมูลทั้งการเงิน บัญชี พัสดุ งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยทั้งหมดเข้าสู่ระบบ ซึ่งอยู่ระหว่างการทดสอบและปรับใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 รายงานงานวิจัยสถาบัน เรื่อง การศึกษาเจตนารมณ์และความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.องอาจ นัยพัฒน์ และคณะ ดำเนินโครงการวิจัยสถาบัน โดยมีกรอบและวิธีการดำเนินงานวิจัย ดังนี้

ระยะที่	การดำเนินการวิจัย	วิธีการวิจัย
1	การศึกษาเจตนารมณ์และความคาดหวังต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามทัศนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย	เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยมีผู้ให้ข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย และการวิเคราะห์ข้อมูล
2	การเปรียบเทียบความคาดหวังและการรับรู้สภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในฐานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย และการวิเคราะห์ข้อมูล
3	การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อให้การปรับเปลี่ยนสถานภาพการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เป็นการวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยมีผู้ให้ข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย และการวิเคราะห์ข้อมูล

ซึ่งคณะผู้วิจัยดำเนินการวิจัยเสร็จสิ้น และได้จัดประชุมหารือสรุปผลงานวิจัยร่วมกับคณะกรรมการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี/คณบดี/รองอธิการบดี/ผู้อำนวยการเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2561 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น 27 คน จากจำนวนผู้บริหารมหาวิทยาลัย 41 คน คิดเป็นร้อยละ 65.85

จากการประชุม พบว่า ที่ประชุมรับทราบรายงานผลการวิจัยดังกล่าว โดยไม่มีความคิดเห็นเพิ่มเติมในประเด็นที่สำคัญ และมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีการเตรียมพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับผลการสำรวจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอยู่ในระหว่างการเร่งดำเนินการตามมาตรา 74 – 91 ในบทเฉพาะกาล พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2559 ให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

.....