![SWULOGO[1]]()

คพป. มศว ๐๑/๑

**แบบเสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ**

**กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ**

**และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล** (สำหรับผู้ขอรับการประเมิน) |

**๑) ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อ –ชื่อสกุล………………………………………………….. เริ่มปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่............................

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.............................................ระดับ................................................................................

เลขประจำตำแหน่ง................................................ สังกัด...............................................................................

เริ่มบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่.........................รวมระยะเวลาในการทำงาน.......ปี......เดือน ....วัน

**๒) ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

ตำแหน่ง..............................................ระดับ.................................เลขประจำตำแหน่ง...................................

สังกัด ..............................................................................................................................................................

**๓) ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คุณวุฒิ/สาขา | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถานศึกษาและประเทศ |
| ๓.๑................................................ | ........................................... | ................................................... |
| ๓.๒................................................ | ........................................... | ................................................... |
| ๓.๓................................................ | ........................................... | ................................................... |
| ๓.๔................................................ | ........................................... | ................................................... |
| ๓.๕................................................ | ........................................... | ................................................... |

**๔) ประวัติการทำงาน** (จากเริ่มทำงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒถึงปัจจุบัน)

 วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สังกัด

 …………………… ………………………………. …………………………… ………………………….........…

 …………………… ………………………………. …………………………… ………………………….........…

 …………………… ………………………………. …………………………… ………………………….........…

**๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)**

ชื่อในอนุญาต ................................................................... เลขที่ใบอนุญาต ................................................

วันออกใบอนุญาต............................................................. วันหมดอายุ ........................................................

**๖) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

(เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๗) ประวัติการพัฒนา ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ**

**๗.๑ เข้ารับการพัฒนาทางวิชาชีพตามตำแหน่งที่ครองอยู่**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักสูตร |  หน่วยงานที่จัด |  วัน เดือน ปี |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**๗.๒ เข้ารับการพัฒนาอื่นๆ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักสูตร |  หน่วยงานที่จัด |  วัน เดือน ปี  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**๘) ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่อเนื่องย้อนหลัง ๓ ปี**

ปี พ.ศ. ภาระงานและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

................ ..............................................................................................................................................

................ ..............................................................................................................................................

................ ..............................................................................................................................................

จากผลการปฏิบัติงานข้างต้นสร้างประโยชน์หรือส่งผลกระทบเชิงบวกต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยอย่างไร

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๙) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/รางวัล**

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๑๐) ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น**

๑๐.๑ แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงาน (สำหรับระดับชำนาญงาน/ระดับชำนาญการ)

ชื่อผลงาน ........................................................................................................................... (สัดส่วนของผลงานร้อยละร้อย)

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาการเลื่อนระดับหรือไม่

⬜ ไม่เคยใช้ ⬜ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. .........)

๑๐.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (สำหรับระดับชำนาญการ)

ชื่อผลงาน ........................................................................................................................... สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ .............................................................................

ผลงานนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาการเลื่อนระดับหรือไม่

⬜ ไม่เคยใช้ ⬜ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. .........)

**๑๑) เอกสารที่เสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณา**

⬜ ผลงานตาม ข้อ ๑๐(๑๐.๑)

⬜ ผลงานตาม ข้อ ๑๐(๑๐.๒) และแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน(ถ้ามี)

⬜ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

⬜ อื่นๆ (ถ้ามี) ..........................................................................................

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล)..................................................................................ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ากระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือข้าพเจ้าลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นมาอ้างว่าเป็นผลงานของข้าพเจ้าเองแม้แต่บางส่วน หรือผลงานที่เสนอมานี้เป็นการกระทำอันเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาอันกฎหมายระบุว่าเป็นความผิด ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

 (ลงชื่อ) ......................................................... ผู้ขอรับการประเมิน

 (......................................................)

 ตำแหน่ง.........................................................ระดับ........................

 (วันที่ .............../......................./............)

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๒ ความเห็นผู้บังคับบัญชา** (สำหรับผู้บังคับบัญชาเหนือจากผู้ขอรับการประเมิน) |

**๑. ความรู้ความสามารถในงานที่รับผิดชอบตามตำแหน่งที่ครองอยู่** (พิจารณาจากความรอบรู้เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้อง และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เต็มใจ มุ่งมั่นและเอาใจใส่ในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงและยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน การสื่อสารกับบุคคลต่างๆได้เข้าใจถูกต้องตรงกัน รวมทั้งความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสมอันเป็นผลให้งานลุล่วงไปด้วยดี)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๒. คุณภาพของผลงาน** (พิจารณาจากความสามารถในการคาดการณ์ การวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม ความสามารถในการคิดริเริ่มปรุงปรุงงานให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิมรวมทั้งการมีความคิดเห็นมาใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือส่วนงาน)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๓. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน** (พิจารณาจากความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม และการสั่งสมความเชี่ยวชาญ เป็นผู้ที่มีความเข้าใจสถานการณ์ อธิบายประเด็นปัญหา คิดในเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ มองภาพองค์รวมจนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่ โดยสามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๔. ความเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ** (พิจารณาจากการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีวินัย อุตสาหะ ขยัน อดทน มุ่งมั่น มีความรับผิดชอบในวิชาชีพ เอาใจใส่ ถ่ายทอดความรู้และแสวงหาความรู้ สนับสนุนและร่วมมือกิจกรรมของของส่วนงานและมหาวิทยาลัยอย่างสร้างสรรค์)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

 (ลงชื่อ) ...................................................... ผู้บังคับบัญชา

(......................................................)

 (ตำแหน่ง) .....................................................

 (วันที่) .............../......................./..............

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๓ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน** (สำหรับส่วนงานเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล) |

**๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

๑.๑ ข้อมูลระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง

 ⬜ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ⬜ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ชื่อตำแหน่ง | สังกัด | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งจนถึงวันยื่นขอ |
| ...................................................................................................................................................... | .................................................................................................................................................................................... | .....ปี .......เดือน ..........วัน.....ปี .......เดือน ..........วัน.....ปี .......เดือน ..........วัน |
| รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง | .....ปี .......เดือน ..........วัน |
|  ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ( ) ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่ .............. |

๑.๒ ปฏิบัติงานด้าน.........................................หรืองานที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
 และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า จำนวน ........ ปี

( ) ครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี ( ) ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่ ..................

๑.๓ คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ระบุ ......................................................................

 **สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

( ) คุณสมบัติครบ

( ) ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก……..................................................................................................

**๒. วินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นขอ**

|  |  |
| --- | --- |
| ๒.๑ การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย | ⭘ ไม่เคย⭘ เคย ⭘ ยุติเรื่อง ⭘ อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๒.๒ การถูกลงโทษทางวินัย | ⭘ ไม่เคย⭘ เคย สถานโทษ ......... คำสั่ง ........ เลขที่....../....... ลงวันที่ ............. ตั้งแต่วันที่ ......................... |
| ๒.๓ การถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ | ⭘ ไม่เคย⭘ เคย สถานโทษ .......... คำสั่ง ..........เลขที่....../....... ลงวันที่ .............. ตั้งแต่วันที่ .......................... |

**๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อเนื่องย้อนหลัง ๓ ปี**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ พ.ศ.** | **คะแนน** | **ระดับ** |
| พ.ศ....... |  |  |
| พ.ศ....... |  |  |
| พ.ศ....... |  |  |
| **สรุปคะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง**  |  |  |

**หมายเหตุ** ๗๐ – ๗๙.๙๙ คะแนน(ดี) ๘๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน(ดีมาก) ๙๐ – ๑๐๐ คะแนน(ดีเด่น)

 (ลงชื่อ) ...................................................... ผู้ตรวจสอบ

 (......................................................)

 (ตำแหน่ง) หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลของส่วนงาน

 /ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลของส่วนงาน

 (ว/ด/ป)........................................

|  |
| --- |
| ส่วนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองประจำส่วนงาน |

คณะกรรมการกลั่นกรองประจำส่วนงานได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแล้วเห็นว่า
 (ชื่อผู้ขอรับการประเมิน) .............................................................................................................................

( ) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์
 ที่กำหนดและผลงานที่เสนอถูกต้องเห็นควรเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงาน

 พิจารณาต่อไป

( ) ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก……...............................................................................................

( ) ผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจาก ........................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………….

(ลงชื่อ) ..........................................................

 (..........................................................)

 (ตำแหน่ง) ............................................................

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองประจำส่วนงาน

 (ว/ด/ป)........................................