****

คพป. มศว ๐๒/๒

**แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น**

**ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

**และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ**

สำหรับส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูล

ชื่อ............................................................... ตำแหน่ง....................................................ระดับ.......................

เลขประจำตำแหน่ง............................................ สังกัด.................................................................................................

**สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่ง**............................................ ระดับ......................................

เลขประจำตำแหน่ง..................................................สังกัด............................................................................................

**ตอนที่ ๑ คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

1. ข้อมูลระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง

⬜ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

⬜ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญการพิเศษ/ระดับเชี่ยวชาญ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ชื่อตำแหน่ง | สังกัด | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งจนถึงวันยื่นขอ | |
| ..................................................  ..................................................  .................................................. | ...........................................  ...........................................  ........................................... | | ..........ปี ..............เดือน ........วัน  ..........ปี ..............เดือน ........วัน  ..........ปี ..............เดือน ........วัน |
| รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง | | | ..........ปี .............เดือน .........วัน |
| ( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  ( ) ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่ ....................... | | | |

1. ปฏิบัติงานด้าน..........................................หรืองานที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่  
   ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า จำนวน ........ ปี

( ) ครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

( ) ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่ ..............................

1. คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ระบุ ..............................................................

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

( ) คุณสมบัติครบ

( ) ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก……..............................................................................................

**ตอนที่ ๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อเนื่องย้อนหลัง ๓ ปี ของตำแหน่งที่ครองอยู่ทุกปี**

(พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อเนื่องย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณของตำแหน่งที่ครองอยู่ทุกปี   
ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ พ.ศ.** | **คะแนน** | **ระดับ** |
| พ.ศ....... |  |  |
| พ.ศ....... |  |  |
| พ.ศ....... |  |  |
| **สรุปคะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง** |  |  |

**หมายเหตุ** ๗๐ – ๗๙.๙๙ คะแนน (ดี) ๘๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน (ดีมาก) ๙๐ – ๑๐๐ คะแนน (ดีเด่น)

|  |  |
| --- | --- |
| ผู้ตรวจสอบ  (ลงชื่อ) .......................................................  (....................................................)  (ตำแหน่ง) นักทรัพยากรบุคคล  (วันที่) ............ / ....................... / ................. | ผู้รับรอง  (ลงชื่อ) .......................................................  (....................................................)  (ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล  (วันที่) ............ / ....................... / ................. |