

คพป. มศว ๐๒/๑

**ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก**

**เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ**

**กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ**

**ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล** (สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก) |

**๑) ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อ –ชื่อสกุล………………………………………………………………….........................................................................

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..................................................... ระดับ ...................................................................

เลขประจำตำแหน่ง........................................................ สังกัด ...................................................................

เริ่มบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่............................. เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่..................................  
รวมระยะเวลาในการทำงาน...........ปี..............เดือน .......... วัน

**๒) ขอรับการสรรหาและคัดเลือก**

ตำแหน่ง.................................................. ระดับ................................เลขประจำตำแหน่ง.............................

สังกัด.............................................................................................................................................................

**๓) ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คุณวุฒิ/สาขา | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถานศึกษาและประเทศ |
| ๓.๑............................................. | ............................................. | .............................................. |
| ๓.๒............................................. | ............................................. | .............................................. |
| ๓.๓............................................. | ............................................. | .............................................. |
| ๓.๔............................................. | ............................................. | .............................................. |
| ๓.๕............................................. | ............................................. | .............................................. |

**๔) ประวัติการทำงาน** (จากเริ่มทำงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สังกัด

…………………… ………………………………. ……………………………… ………………..........…….

…………………… ………………………………. ……………………………… ………………..........…….

…………………… ………………………………. ……………………………… ………………..........…….

**๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)**

ชื่อในอนุญาต ............................................................. เลขที่ใบอนุญาต .............................................

วันออกใบอนุญาต.................................................... วันหมดอายุ ............................................................

**๖) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

(เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๗) ประวัติการพัฒนา ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ**

๗.๑) เข้ารับการพัฒนาทางวิชาชีพตามตำแหน่งที่ครองอยู่

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักสูตร | หน่วยงานที่จัด | วัน เดือน ปี |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

๗.๒) เข้ารับการพัฒนาอื่นๆ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หลักสูตร | หน่วยงานที่จัด | วัน เดือน ปี |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**๘) ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่อเนื่องย้อนหลัง ๓ ปี**

ปี พ.ศ. ภาระงานและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.................... .........................................................................................................................

.................... .........................................................................................................................

.................... .........................................................................................................................

จากผลการปฏิบัติงานข้างต้นสร้างประโยชน์หรือส่งผลกระทบเชิงบวกต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยอย่างไร

................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................

**๙) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/รางวัล**

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

**๑๐)** **การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม** ได้แก่ การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพนั้น ๆ เป็นต้น (สำหรับระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

|  |  |
| --- | --- |
| **การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน**  **งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม** | **ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง** |
| ๑๐.๑ |  |
| ๑๐.๒ |  |
| ๑๐.๓ |  |
| ๑๐.๔ |  |

**๑๑)** **ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ ในวงการวิชาการหรือวิชาชีพ** ได้แก่ มีผลงานที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรือวิชาชีพหรือในงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ เป็นต้น

(สำหรับระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

|  |  |
| --- | --- |
| **ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ  ในวงการวิชาการหรือวิชาชีพ** | **ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง** |
| ๑๑.๑ |  |
| ๑๑.๒ |  |
| ๑๑.๓ |  |
| ๑๑.๔ |  |
| ๑๑.๕ |  |

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล)..................................................................................ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ากระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(ลงชื่อ) ......................................................... ผู้ขอรับการประเมิน

(......................................................)

ตำแหน่ง.........................................................ระดับ........................

(วันที่ .............../......................./............)

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๒ ความเห็นผู้บังคับบัญชา**  (ให้ปิดผนึกพร้อมประทับตรา “ลับ” และส่งส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี) |

**ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น** (สำหรับผู้บังคับบัญชาเหนือจากผู้ขอรับการประเมิน)

**๑. ภาระงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งตามมาตรฐานกำนดตำแหน่ง  
ในหน้าที่ความรับผิดชอบ** (ให้เสนอความเห็นว่าลักษณะงานที่ผู้สมัครทำเป็นประจำ เป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญ/ เชี่ยวชาญ และต้องใช้เทคนิควิธีในการทำงานมากน้อยเพียงใด)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๒. ภาระงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งสอดคล้องกับลักษณะภารกิจของหน่วยงานหรือส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย** (ให้เสนอความเห็นว่า งานอะไรที่แสดงถึงความชำนาญ/เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาชีพนั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน/ส่วนงาน/มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเหตุผล)

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๓. คุณลักษณะส่วนบุคคล** เป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ ซึ่งเป็นกลุ่มพฤติกรรมที่มหาวิทยาลัยต้องการจากพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อส่งผลให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีผลการปฏิบัติงานที่ดี และส่งผลให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เช่น การยึดมั่นในความมีคุณธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์ การมองภาพรวมองค์กร ความคิดริเริ่ม การตัดสินใจแก้ปัญหา   
การพัฒนาตนเอง เป็นต้น

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

**๔. ความเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ** (พิจารณาจากการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี)

๔.๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีวินัย อุตสาหะ ขยัน อดทน มุ่งมั่น มีความรับผิดชอบในวิชาชีพ เอาใจใส่ ถ่ายทอดความรู้และแสวงหาความรู้ สนับสนุนและร่วมมือกิจกรรมของส่วนงานและมหาวิทยาลัยอย่างสร้างสรรค์

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................

๔.๒) วินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นขอ

|  |  |
| --- | --- |
| (๑) การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย | ⭘ ไม่เคย  ⭘ เคย ⭘ ยุติเรื่อง  ⭘ อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| (๒) การถูกลงโทษทางวินัย | ⭘ ไม่เคย  ⭘ เคย สถานโทษ ............ คำสั่ง ........ เลขที่....../......  ลงวันที่ ................ ตั้งแต่วันที่ ......................... |
| (๓) การถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ | ⭘ ไม่เคย  ⭘ เคย สถานโทษ ............ คำสั่ง ........ เลขที่....../......  ลงวันที่ ................ ตั้งแต่วันที่ ........................ |

**( สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ของตำแหน่งที่ครองอยู่)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ พ.ศ.** | **คะแนน** | **ระดับ** |
| พ.ศ....... |  |  |
| พ.ศ....... |  |  |
| พ.ศ....... |  |  |
| **สรุปคะแนนเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง** |  |  |

**หมายเหตุ** ๗๐ – ๗๙.๙๙ คะแนน (ดี) ๘๐ – ๘๙.๙๙ คะแนน (ดีมาก) ๙๐ – ๑๐๐ คะแนน (ดีเด่น)

(ลงชื่อ) ...................................................... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(......................................................)

(ตำแหน่ง) .....................................................

(วันที่) .............../......................./..............

**ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับส่วนงาน**

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว …………………………………………........................

เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายปฏิบัติการ ระดับ... (ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)

( ) เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

( ) เห็นต่างกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดังนี้...................................................................... ................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ...................................................... ผู้บังคับบัญชา

(......................................................)

(ตำแหน่ง) คณบดี/เทียบเท่า .......................................................

(วันที่) .............../......................./..............