

หน้า 1

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนาบุคลากร (HRD&KM)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ที่	ประเภทบุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลาจัดกิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
1	ทุกสาย	<b>1. หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ</b>	1. คณะวิศวกรรมศาสตร์กับการจัดการความรู้	ฝึกอบรม	25 พ.ค.52	ห้องประชุม คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	63 คน	บุคลากรเข้าใจกระบวนการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานโดยการจัดการ
		<b>สำหรับผู้ปฏิบัติงาน KM</b>							กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน
		<b>มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</b>							
			2. โครงการจัดการความรู้เรื่อง ประสบการณ์การเก็บข้อมูลและนำเสนอผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์	ฝึกอบรม	14 ม.ค.52	ห้องประชุม คณะมนุษยศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์	30 คน	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการวิจัยในต่างประเทศจากประสบการณ์จริงและการนำมาประยุกต์ใช้
			ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา และมาเลเซีย	แลกเปลี่ยนเรียนรู้					
			3. โครงการจัดการความรู้เรื่อง การศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศที่ประเทศจีน	ฝึกอบรม	23 ก.พ. 52	ห้องประชุม คณะมนุษยศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์	23 คน	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ จากประสบการณ์จริงและนำมาประยุกต์ใช้
				แลกเปลี่ยนเรียนรู้					
			4. โครงการจัดการความรู้เรื่อง การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	ฝึกอบรม	5 พ.ค.52	ห้องประชุม คณะมนุษยศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์	30 คน	อบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ให้อาจารย์มีการใช้งานทั่วองค์กร
				แลกเปลี่ยนเรียนรู้					
			5. โครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน KM ในสถาบันอุดมศึกษา	สัมมนาและดูงาน	26 - 29 ก.ค.-52	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	กองการเจ้าหน้าที่	29 คน	ได้รับความเข้าใจแนวทางการจัดการความรู้จากกระบวนการทำงานที่แต่เดิมล่าช้า แต่เมื่อใช้ KM ทำให้มีความเข้าใจและแก้ปัญหาคงทำงานร่วมกันได้อย่างสะดวกคล่องตัวขึ้น

ที่	ประเภท บุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา จัด กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
	ทุกสาย	2. หลักสูตรอบรมการเป็นผู้ประเมิน	1. หลักสูตร 2 (สกอ.) สำหรับผู้มีประสบการณ์	อบรมเชิงปฏิบัติการ	22- 23 ก.พ.-52	โรงแรม แอมบาสเตอร์	ฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา	86 คน	จากตัวชี้วัดของการอบรมครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ร้อยละ 90 และมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 90 ซึ่งผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด บุคลากรผ่านเกณฑ์ และขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินฯ
									คุณภาพการศึกษาภายใน ร้อยละ 100
			2. หลักสูตร 3 (สกอ.) สำหรับบุคลากรทั่วไปที่สนใจ	อบรมเชิงปฏิบัติการ	รอบ 1 16-18 มี.ค.-52	สำนักหอสมุดกลาง มศว	ฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา	55 คน	จากตัวชี้วัดของการอบรมครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ร้อยละ 90 และมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ 90 ซึ่งผลการดำเนินงานไม่บรรลุ





ที่	ประเภทบุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลาจัดกิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
			8. โครงการสัมมนาการประกันคุณภาพ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี	สัมมนา	25 - 27 พ.ค. 52	โรงแรมคำแสดรีสอร์ท จ.กาญจนบุรี	สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	23 คน	ได้รายงานการประเมินตนเอง และบุคลากรเข้าใจเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณภาพการศึกษาและจัดทำเอกสารประกอบการประเมินตนเอง
			9. การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินตนเอง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	23 มี.ค.52	ศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ชลประทาน	ศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ชลประทาน	120คน	ได้รายงานการประเมินตนเองและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
			10. อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการประกันคุณภาพการศึกษา ด้านวัฒนธรรม และศิลปะ	อบรมเชิงปฏิบัติการ	18-พ.ย.-51	สถาบันวัฒนธรรม และศิลปะ	สถาบันวัฒนธรรม และศิลปะ	12 คน	ได้แผนยุทธศาสตร์หน่วยงานและรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพ
			11. อบรมผู้ประเมิน Assessor ตัวบ่งชี้ประจำปีการศึกษา 2551	อบรม	22-ม.ค.-52	ห้องประชุม 15-402 คณะแพทยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์	30 คน	ขยายเครือข่ายการเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพ
			12. สัมมนาตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับภาควิชา ปีการศึกษา 2551	สัมมนา	20-พ.ค.-52	ห้องประชุมภาควิชา คัลยศาสตร์ ชั้น 12 คณะแพทยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์	19 คน	บุคลากรเข้าใจตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ และจัดทำเอกสารข้อมูลประกอบการประเมินตนเอง



ที่	ประเภท บุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา จัด กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
2	สายวิชาการ	1. หลักสูตรพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. การสร้างเสริมประสบการณ์กระบวนการทางการศึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ "ความเป็นครู" ของอาจารย์ผู้สอน เรื่อง การวัดผลและประเมินผลการเรียนรู้	อบรม เชิงปฏิบัติการ	3 - 5 พ.ย.-51	ห้องประชุม 9 B อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	กองการเจ้าหน้าที่	30	โครงการอบรมดังกล่าวเป็นการอบรมสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ที่มีได้ผ่านการเรียนรู้ทางด้าน ศึกษาศาสตร์ และจะต้องเข้ารับการ อบรม 3 รายวิชา ดังนี้ 1. รายวิชาภาวะผู้นำและจิตวิทยา การศึกษา 2. รายวิชาอุดมการณ์และการ วางแผนการสอน 3. รายวิชาการวัดผล ประเมินผล และประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับรายวิชาการวัดผลและประเมิน ผลการเรียนรู้ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวัด ประเมินการเรียนรู้ แนวคิดและ หลักการวัดประเมินด้านพุทธิพิสัย จิตพิสัย และการเขียนข้อสอบ การตัดเกรด รายงานผลการประเมิน และการนำผลการประเมินไปใช้ ได้จริงและอย่างมีประสิทธิภาพ







ที่	ประเภทบุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลาจัดกิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
3	สาย								
	สนับสนุน								
	วิชาการ	1. หลักสูตรพัฒนาบุคลากร	1 หลักสูตร ความก้าวหน้าในวิชาชีพ						
		สายสนับสนุนวิชาการ	สายสนับสนุน						
			1.1 การแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่ง	ประชุมชี้แจง	18-พ.ย.-51	ห้องประชุมชั้น 2	กองการเจ้าหน้าที่	127 คน	จากเกณฑ์การประเมินผลโครงการผู้เข้า
			ปฏิบัติการระดับต้น ตำแหน่งปฏิบัติการ	แลกเปลี่ยน		อาคารวิจัยฯ			รับการอบรมจะต้องมีความรู้ความเข้าใจ
			ระดับต้นที่มีประสบการณ์ ตำแหน่ง	เรียนรู้		มหาวิทยาลัย			และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำ
			ปฏิบัติการระดับกลาง ตำแหน่ง			ศรีนครินทร์วิโรฒ			งานได้ ร้อยละ 80 ซึ่งผลการดำเนินงาน
			ประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งระดับ						ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดเนื่องจาก
			ชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ						ระยะเวลาดำเนินการน้อยเกินไป ซึ่งจะ
			และเชี่ยวชาญพิเศษ						ต้องจัดอบรมต่อไปในปีงบประมาณ 2553
			1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง	อบรม	23-ก.ค.-52	ห้องประชุมชั้น 2	สถาบันวัฒนธรรม	12 คน	บุคลากรเข้าใจสมรรถนะที่จำเป็นของ
			การกำหนดสมรรถนะ Competency	เชิงปฏิบัติการ		อาคารประสานมิตร	และศิลปะ		หน่วยงานและสมรรถนะบุคคลที่จะ
			ของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ						พัฒนาไปสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพ
			1.3 ความก้าวหน้าของข้าราชการ	ประชุมชี้แจง	8-ม.ค.-52	ศูนย์การแพทย์ปัญญา	ศูนย์การแพทย์ปัญญา	200 คน	ได้รับความรู้ความเข้าใจจากวิทยากรในวิธี
			สายสนับสนุนวิชาการและหลักเกณฑ์	แลกเปลี่ยน		นันทภิกขุ ชลประทาน	นันทภิกขุ ชลประทาน		การจัดทำเอกสารขอผลงานการเป็น
			ในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง	เรียนรู้					ผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อความก้าวหน้า
			ตำแหน่งสูงขึ้น						ในวิชาชีพและเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ที่	ประเภทบุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลาจัดกิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
			2. หลักสูตร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ						
			การปฏิบัติงานในวิชาชีพสายสนับสนุน						
			2.1 การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนด	อบรม	27 - 28	ภูเขางามรีสอร์ท	กองการเจ้าหน้าที่	108 คน	จากการอบรมดังกล่าวผู้เข้ารับการ
			อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	เชิงปฏิบัติการ	พ.ย.-51	จ. นครนายก			อบรมสามารถวิเคราะห์ภาระงาน
			ศรีนครินทร์วิโรฒ						ของหน่วยงานได้ในระดับหนึ่ง
									และมีฐานข้อมูลด้านภาระงานของ
									หน่วยงานประกอบการวางแผนและ
									ตัดสินใจ
			2.2 การวิเคราะห์และการจัดทำแผน	ประชุมสัมมนา	10 - 11	โรงแรมกรุงศรี	กองการเจ้าหน้าที่	63 คน	การจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
			ปฏิบัติงานของสำนักงานอธิการบดี	เชิงปฏิบัติการ	ธ.ค. 51	ริเวอร์ จังหวัด			ดังกล่าว ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ร่วม
						พระนครศรีอยุธยา			กันระดมความคิดตามหัวข้อ ดังนี้
									- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา
									ภายใน ประจำปีการศึกษา 2551
									ของสำนักงานอธิการบดี
									- เป้าหมาย-ผลการดำเนินการและ
									คะแนนการประเมินตนเองของ
									สำนักงานอธิการบดี
									- การบริหารความเสี่ยง
									- วิเคราะห์ SWOT





ที่	ประเภท บุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา จัด กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
			2.6 การพัฒนาทักษะการใช้						
			ภาษาไทยที่ดี						
			- การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาไทย	อบรม	26 - 27	ห้องประชุมบริบท	งานยุทธศาสตร์	50 คน	จากแบบประเมิน ผู้เข้าร่วมโครงการ
				เชิงปฏิบัติการ	ม.ค.-52	อาคารประสานมิตร	โครงการภาษาไทย		มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในระดับ
							เข้มแข็งและรักการอ่าน		ดีมาก (ระดับ 5)
			- โครงการปฏิบัติการเขียนหนังสือ	อบรม	10 - 11	ห้อง ศ.ดร.ชวาล	งานยุทธศาสตร์	40 คน	จากแบบประเมิน ผู้เข้าร่วมโครงการ
			ราชการ ครั้งที่ 2	เชิงปฏิบัติการ	ส.ค. 52	แพร์ตกุล อาคาร	โครงการภาษาไทย		มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในระดับ
						สำนักทดสอบฯ	เข้มแข็งและรักการอ่าน		ดีมาก และขอให้จัดต่อเนื่อง
			- โครงการเสวนาปัญหาภาษาและ	เสวนา	12-ก.ค.-52	ห้องประชุมชั้น 2	งานยุทธศาสตร์	60 คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นว่าการเสวนา
			วรรณคดีไทย			อาคารวิจัยฯ	โครงการภาษาไทย		ครั้งนี้มีประโยชน์มาก รูปแบบของ
						มหาวิทยาลัย	เข้มแข็งและรักการอ่าน		กิจกรรมเหมาะสมอย่างยิ่ง และ
						ศรีนครินทร์วิโรฒ			เห็นควรให้จัดเสวนาอีก
			2.7 การปฏิบัติงานการเงินที่มี	ฝึกอบรม	20-พ.ค.-52	สำนักหอสมุดกลาง	กองคลัง	90 คน	เข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ถูกต้อง
			ประสิทธิภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์						การตรวจสอบเอกสารที่ได้มาตรฐาน
			การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล และ						และการเบิกจ่ายเงินเป็นไปได้อย่าง
			หลักเกณฑ์การจ่ายค่าใช้จ่ายในการ						รวดเร็ว
			เดินทางไปราชการและการฝึกอบรม						

ที่	ประเภทบุคลากร	หลักสูตร	Module	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลาจัดกิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน
			2.8 การชี้แจงข้อบังคับมหาวิทยาลัย	ประชุมชี้แจง	18-ส.ค.-52	ห้องประชุม	กองการเจ้าหน้าที่	92 คน	เนื่องจากระเบียบพนักงาน
			ศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วย พนักงาน			บัณฑิตวิทยาลัย			มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ใช้มานาน
			มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552						และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราช
									บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
									ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2)
									พ.ศ. 2551 ข้อ 65/1 และ 65/2
									มหาวิทยาลัยจึงได้ออกข้อบังคับฉบับใหม่
									และจากการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมมี
									ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น
			2.9 กฎหมายกับการประกอบวิชาชีพ	ประชุม	26-ก.พ.-52	ศูนย์การแพทย์ปัญญา	ศูนย์การแพทย์ปัญญา	103 คน	เพิ่มพูนความรู้ในวิชาชีพ
			กรรม			นันทภิกขุ ชลประทาน	นันทภิกขุ ชลประทาน		
			2.10 ประชุมชี้แจงการใช้งาน	ประชุมชี้แจง	3-ธ.ค.-51	ห้องประชุมชั้น 3	กองการเจ้าหน้าที่	60 คน	ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลของ
			ในระบบ HURIS การบริหาร			อาคารวิจัยและ			หน่วยงานต่าง ๆ ใช้งานโปรแกรมต่าง ๆ
			ทรัพยากรบุคคล			การศึกษาต่อเนื่อง			ของระบบ HURIS ครบทุกโปรแกรมและ
									มีหลายหน่วยงานที่มีความพร้อมสามารถ
									จัดทำข้อมูลในระบบได้ครบถ้วนถูกต้อง
									และเป็นปัจจุบัน
									ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2552