

## การจัดสรรอัตรากำลัง

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาได้แจ้งว่าในปีงบประมาณ 2554 มหาวิทยาลัยจะได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 508 อัตรา ประกอบด้วยอัตราต่างๆ ดังนี้

- อัตรากำลัง จำนวน 220 อัตรา (ทดแทนอัตราโอนย้าย ตาย ลาออก ตั้งแต่ปี 2542)
- อัตรานักเรียนทุนจำนวน 16 อัตรา
- นักเรียนทุนพยาบาลโรงพยาบาลชลประทาน จำนวน 40 ทุน
- อัตราของโรงเรียนสาธิต 4 แห่ง และโรงพยาบาล 2 แห่ง จำนวน 150 อัตรา
- อัตราทดแทนอัตราเกษียณอายุและเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 66 อัตรา
- อัตราเกษียณของโรงพยาบาลชลประทาน จำนวน 16 อัตรา ( สำนักงานประมาณ ค้างมาตั้งแต่ปี 2551-2553 จำนวน 16 อัตรา)

**รวมทั้งหมด 508 อัตรา**

### การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง

1. การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง 220 อัตรา ประกอบด้วย
  - 1.1 อัตราสายวิชาการ จำนวน 126 อัตรา
  - 1.2 อัตราสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 94 อัตรา(พิจารณาจัดสรรให้กับทุกหน่วยงาน ยกเว้นโรงเรียนสาธิต 4 แห่ง และโรงพยาบาล 2 แห่ง)
2. การพิจารณาจัดสรรอัตราทดแทนอัตราเกษียณ จำนวน 66 อัตรา

## การพิจารณาอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 126 อัตรา

- อัตราที่จัดสรรให้ตามความขาดแคลน
- อัตราที่จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

### อัตราที่จัดสรรให้ตามความขาดแคลน

ความขาดแคลนอาจารย์ในแต่ละหลักสูตร

#### 1. ข้อมูลที่ใช้ในการพิจารณาเพื่อหากรอบอัตราที่ควรจะมี

- จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีและจำนวนวิชาเอกหรือสาขาวิชาในคณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา \*
- จำนวนอาจารย์ในหลักสูตร ( อาจารย์ประจำและอาจารย์ผู้สอน) \*
- จำนวนรับของนิสิตในหลักสูตร \*
- จำนวนจริงของนิสิตในหลักสูตร \*
- ค่า FTES ของหลักสูตร
- จำนวนอัตรากำลังที่คิดตามเกณฑ์ สกอ.
- จำนวนอัตรากำลังที่จำเป็นในการบริการในบางคณะของวิทยาศาสตร์สุขภาพ เช่น

คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ฯลฯ

#### 2. จำนวนอัตรารว่างมีเงินที่มีอยู่ในปัจจุบัน

- จำนวนนักเรียนทุนที่มีอยู่ \*
- จำนวนผู้ที่ลาออกและรับสมัครใหม่ หมุนเวียน \*
- จำนวนอัตราที่ยังบรรจุไม่ได้

เมื่อหักกลับกันจะได้จำนวนอาจารย์ที่ขาดแคลนจริงๆ

หมายเหตุ

\* ข้อมูลที่หน่วยงานจัดทำและส่งมาให้กองการเจ้าหน้าที่

### อัตราที่จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

1. การจัดสรรพิจารณาจากแผนงานที่หน่วยงานจะทำใหม่ ได้แก่
  - การเปิดหลักสูตรใหม่ เน้นปริญญาตรี (เพิ่มหลักสูตรเพิ่มอาจารย์)
  - การเป็นหน่วยงานใหม่ (เพิ่มโครงสร้างเพิ่มอาจารย์)
  - การเพิ่มจำนวนรับนิสิตในหลักสูตรเก่า (เพิ่มนิสิตเพิ่มอาจารย์ห้องละ 3-4 คน)
2. การที่มีอาจารย์ไปทำงานที่อื่นนอกประเทศ
3. การที่มีอาจารย์ไปทำงานที่อื่นนอกคณะระยะยาว เช่น ไปเป็นผู้บริหาร
  - รองอธิการบดี 1 คน เท่ากับ 1 อัตรา
  - ผู้ช่วยอธิการบดี 2 คน เท่ากับ 1 อัตรา

ในการพิจารณาที่ประชุมมีข้อสังเกตดังนี้

1. อาจารย์ 5 คนต่อ 1 หลักสูตร
2. กรณีหลักสูตรที่แยกวิชาเอกให้เพิ่มอีก 3 อัตราในแต่ละวิชาเอก
3. การมีอาจารย์มากต้องระวังเรื่องเกณฑ์ภาระงาน
4. อาจารย์ทุกอัตราต้องทำงานได้ทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัย

### ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. อัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 126 อัตรา

ขอให้คณบดี/ผู้อำนวยการ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้องทำ workshop กับรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นเวลา 1 เดือน (ส่งผลภายในวันที่ 5 พฤษภาคม 2553)

2. อัตราสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 94 อัตรา

(พิจารณาจัดสรรให้กับทุกหน่วยงาน ยกเว้นโรงเรียนสาธิต 4 แห่ง และโรงพยาบาล 2 แห่ง)

ให้แต่ละหน่วยงาน ได้แก่

- 2.1 สำนักงานอธิการบดี (รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
พิจารณาจัดทำข้อมูล)
- 2.2 สำนักงานคณบดี/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ (จัดทำข้อมูล)

ให้จัดทำแผนปฏิรูปหน่วยงาน/องค์กรโดยเอางานและภารกิจเป็นตัวตั้ง(Performance Based)

โดยต้องแสดงข้อมูลดังนี้

- การใช้เทคโนโลยีสื่อสารสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- การปฏิบัติภารกิจแบบบูรณาการ (Integrated Performance)
- การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่การทำงาน

แล้วจึงเสนอขอจำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุน อธิบายความต้องการอัตรากำลังแต่ละอัตราประกอบภารกิจเฉพาะบุคคล และขอทราบแผนการพัฒนาคณาจารย์ในช่วง 5 ปี ให้เวลาถึงวันที่ 5 พฤษภาคม 2553 กรณีไม่ส่งถือว่าสละสิทธิ์

3. การพิจารณาจัดสรรอัตราทดแทนอัตราเกษียณ จำนวน 66 อัตรา

- คิดให้กับทุกหน่วยงาน (รวมโรงเรียนสาธิต ๔ แห่ง และโรงพยาบาล 1 แห่ง)
- แบ่งเป็นสายวิชาการ 33 อัตรา สายสนับสนุนวิชาการ 33 อัตรา
- พิจารณาข้อมูลจำนวนอัตราเกษียณย้อนหลัง 5 ปี