

แผนกลยุทธ์ พ.ศ.2558-2561

แผนดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ 2559

สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์
และนโยบายสาธารณะ



สารบัญ

	หน้า
แผนกลยุทธ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ (ปรับปรุง) พ.ศ.2558 – 2561	1
● ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์	2
● การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strenght : S)	3
● การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness : W)	13
● การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity : O)	18
● การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat : T)	20
● SWOT Matrix	21
● กลยุทธ์สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ	22
▶ กลยุทธ์ที่ 1 เสริมภาพลักษณ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ (P.1)	23
▶ กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งสู่ระบบประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอาเซียน (P.2)	26
▶ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานของ AEC (P.3)	27
▶ กลยุทธ์ที่ 4 มุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ทัดเทียมกับนานาชาติ (P.4)	30
▶ กลยุทธ์ที่ 5 มุ่งกิจกรรมนิสิตที่สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา (P.5)	32
▶ กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบการให้คำปรึกษากับนิสิตทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (P.6)	34
▶ กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย (P.7)	36
▶ กลยุทธ์ที่ 8 มุ่งโครงการสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับประเด็นทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย (P.8)	40
▶ กลยุทธ์ที่ 9 สร้างโครงการฝึกอบรมให้กับภาครัฐและภาคเอกชน (P.9)	41
▶ กลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารสำนักวิชา (P.10)	43

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
▶ กลยุทธ์ที่ 11 สร้างระบบการบริหารงานบุคคล (P.11)	46
▶ กลยุทธ์ที่ 12 แสวงหาพื้นที่การจัดการเรียนการสอน (P.12)	48
▶ กลยุทธ์ที่ 13 มุ่งกิจกรรมวัฒนธรรมชาติศาสน์กษัตริย์ (P.13)	49
แผนดำเนินงานของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2559	50
★ กลยุทธ์ที่ 1 เสริมภาพลักษณ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ	51
★ กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งสู่ระบบประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอาเซียน	53
★ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานของ AEC	55
★ กลยุทธ์ที่ 4 มุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ทัดเทียมกับนานาชาติ	60
★ กลยุทธ์ที่ 5 มุ่งกิจกรรมนิสิตที่สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา	63
★ กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบการให้คำปรึกษากับนิสิตทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	66
★ กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	70
★ กลยุทธ์ที่ 8 มุ่งโครงการสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับประเด็นทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย	75
★ กลยุทธ์ที่ 9 สร้างโครงการฝึกอบรมให้กับภาครัฐและภาคเอกชน	78
★ กลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารสำนักวิชา	81
★ กลยุทธ์ที่ 11 สร้างระบบการบริหารงานบุคคล	83
★ กลยุทธ์ที่ 12 แสวงหาพื้นที่การจัดการเรียนการสอน	85
★ กลยุทธ์ที่ 13 มุ่งกิจกรรมวัฒนธรรมชาติศาสน์กษัตริย์	86

แผนกลยุทธ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ (ปรับปรุง)

พ.ศ.2558 - 2561

เดือนกันยายน 2558

ผ่านมติที่ประชุมประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์

ปรัชญา

"การเรียนรู้และวิจัยบนพื้นฐานความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะเป็นการเสริมสร้างการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน"

ปณิธาน

"ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงวัฒนธรรม ศิลปะ ด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ โดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อสร้างเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน"

วิสัยทัศน์

สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะเป็นองค์กรแห่งการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในระดับอาเซียนและมีจิตสำนึกสาธารณะภายในปี 2562

วัฒนธรรมองค์กร

ประหยัดเพื่อความดี

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะที่มีจิตสำนึกสาธารณะและมีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับตลาดแรงงานในอาเซียน
2. ทำการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนางานด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดการศึกษาและการผลิตบัณฑิต ตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างมีคุณภาพ
3. ให้บริการด้านวิชาการเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะแก่หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ตลอดจนชุมชนและสังคม
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะที่สามารถตอบสนองตลาดแรงงานในอาเซียน
2. เพื่อพัฒนางานด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะโดยกระบวนการวิจัยตลอดจนบูรณาการกับศาสตร์อื่นๆ ในเชิงสหวิชาการ
3. เพื่อบริการวิชาการแก่ชุมชนสังคมและประเทศชาติทางด้านเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ
4. เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นรากฐานการพัฒนางานด้านเศรษฐศาสตร์

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strenght: S)

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
<p>S1 มี กิจกรรม บังคับใน หลักสูตรที่มี ความโดดเด่น ด้านจิตสำนึก สาธารณะ</p>	<p>เป็นกิจกรรมบังคับของหลักสูตรสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ ซึ่งถูกบรรจุอยู่ในคู่มือนิสิตซึ่งกิจกรรมบังคับของหลักสูตร ที่สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ได้จัดขึ้นมีดังนี้</p> <p>ปีงบประมาณ 2556</p> <p>1) โครงการปัจฉิมนิเทศ ป.ตรี จัดขึ้นวันที่ 7-9 มีค.56</p> <p>2) โครงการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะด้านนโยบายสาธารณะ (นิสิตปี 2 ชั้นปี 3) จัดโครงการระหว่างวันที่ 11-13 พค.56 ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.จันทบุรี</p> <p>3) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์จริง</p> <p>ปีงบประมาณ 2557</p> <p>1) โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิต ป.ตรี รุ่น 17 รหัส 2553 จัดขึ้นในวันที่ 20-21 มีค.57 ณ ห้อง 201 ชั้น 2 อาคารคณะสังคมศาสตร์</p> <p>2) โครงการจิตสำนึกสาธารณะนิสิตชั้นปีที่ 2 ดำเนินการในวันที่ 31 มีค. - 5 เม.ย.57 ณ ศูนย์ห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เพชรบุรี</p> <p>3) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์จริง (ซึ่งได้มีการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกงานดังนี้ จัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกงาน ปีการศึกษา 2556 ในวันที่ 2 มี.ค.58 และโครงการนิเทศการฝึกงาน วันที่ 26 พค.57</p> <p>ปีงบประมาณ 2558</p> <p>1) โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4 ปัจฉิมนิเทศ</p> <p>2) โครงการสร้างแรงบันดาลใจตามรอยพระยุคลบาท (นิสิตปี 3 ศูนย์การศึกษาพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี)</p> <p>3) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์จริง (ซึ่งได้มีการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกงาน โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 3 และ 4)</p>	√				

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
<p>S2 มีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง กับหน่วยงาน ที่ทำ MOU</p>	<p>ปีงบประมาณ 2556 1.เชิญ Prof.Dr.Stephen E. Reynolds จาก University of Utah สอนรายวิชา ECS839 ระหว่างวันที่ 29 ตค. - 9 พย.55 2.นิสิต ป.ตรีจำนวน 17 คน เรียนภาคฤดูร้อน ระหว่างวันที่ 25 พค.-23 มิย.56 ที่ The University of Utah 3.นิสิต ป.เอก นายคมวิทย์ไปเรียนและทำวิทยานิพนธ์เป็นเวลา 1 ปี ที่ The University of Utah</p> <p>ปีงบประมาณ 2557 1.โครงการความร่วมมือแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนิสิตระหว่างสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯและ Meiji University ปีการศึกษา 2556 ในวันที่ 6-15 ธค.56 2.เชิญ Prof.Stephen E.Reynolds จาก The University of Utah วิชา ECS839 ระหว่างวันที่ 6-18 ธค.56 3.เชิญ Prof.Richard Fowles จาก The University of Utah วิชา ECS841 ระหว่างวันที่ 3-17 กพ.57 4.เชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ Prof.Kato Hisakazu จาก Meiji ประเทศญี่ปุ่น ในรายวิชา ECS831 ระหว่างวันที่ 15-29 สค.57</p> <p>ปีงบประมาณ 2558 1.เชิญ Prof.Richard Fowles จาก The University of Utah วิชา ECS841 ระหว่างวันที่ 3-13 กพ.58 2.เชิญ Prof.Bertrand Hamaide จาก University Saint-Louis วิชา ECS836 ระหว่างวันที่ 16-28 มค.58 การทำงานวิจัยร่วมกับ Prof. Kato Meiji University ของ ดร. พลพัทธ์ ดร. ศิวลาภ และ ดร. รัชพันธ์</p>		√			

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
<p>S3 นิสิตได้รับรางวัลระดับชาติ</p>	<p>ปีงบประมาณ 2553</p> <p>1) รองชนะเลิศอันดับสอง การแข่งขันตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษา</p> <p>ปีงบประมาณ 2555 ชนะเลิศ การแข่งขันตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษา</p> <p>ปีงบประมาณ 2556 รองชนะเลิศ การแข่งขันตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษา</p> <p>ปีงบประมาณ 2557</p> <p>รางวัลชมเชยในการแข่งขันตอบปัญหาเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษาจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง</p> <p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับสองการแข่งขันตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษาจากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p> <p>รางวัลชนะเลิศการแข่งขันโต้วาทีอุดมศึกษาชิง โล่พระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p> <p>รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 Group E ทีมหญิงในการแข่งขัน Chess Olympiad ครั้งที่ 41 ณ เมืองทรมเซอ ประเทศนอร์เวย์</p> <p>รางวัลชนะเลิศรุ่นตรีชั้น 1 รายการ Singapore International Band Festival 2014 ณ Esplanade Concert Hall ประเทศสิงคโปร์</p> <p>ปีงบประมาณ 2558 รองชนะเลิศอันดับ 1 การแข่งขันตอบปัญหาเศรษฐศาสตร์ระดับอุดมศึกษาจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลังรางวัลของ KTC น.ส. อุษยาทร ชะระภิญโญ</p>	√				
<p>S4 สโมสรนิสิตมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p>					√	

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
<p>S5 มีเงิน งบประมาณ ในการทำ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมด้าน การเรียนการ สอน</p>	<p>มีการจัดโครงการที่ส่งเสริมการเรียน การสอน ปีงบประมาณ 2556</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนผ่านการศึกษาไซเบอร์ (A-tutor) งบประมาณที่ตั้งไว้ 60,000 บาท 2.ศึกษาดูงานรายวิชา ECS371 การเงินการธนาคาร งบประมาณที่ตั้งไว้ 200,000 บาท 3.โครงการเสวนาและเผยแพร่ความเศรษฐศาสตร์ (เครือข่ายศิษย์เก่า) งบประมาณที่ตั้งไว้ 20,000 บาท <p>ปีงบประมาณ 2557</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนโดยใช้ KM งบประมาณที่ตั้งไว้ 20,000 บาท 2.โครงการศึกษาดูงาน ป.โท ในรายวิชาวิธีวิทยาวิจัยด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณะ ศร621 งบประมาณที่ตั้งไว้ 37,000 บาท 3.โครงการศึกษาดูงาน ป.ตรี วิชาเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม ศร451, วิชาเศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร, วิชานโยบายเศรษฐกิจ ศร445 งบประมาณที่ตั้งไว้ 125,000 บาท 4.โครงการศึกษาดูงาน ป.เอก โครงการสร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการความรู้ของผู้เรียนด้านเศรษฐศาสตร์ฯ งบประมาณที่ตั้งไว้ 320,000 บาท <p>ปีงบประมาณ 2558</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่น งบประมาณที่ตั้งไว้ 150,000 บาท 2.โครงการศึกษาดูงาน ป.ตรี วิชาเศรษฐศาสตร์สัมมนา ศร483, เศรษฐกิจรายประเทศ ศร484, การเงินการธนาคาร ศร371, เศรษฐศาสตร์การคลัง ศร342, นโยบายเศรษฐกิจ ศร445 3.โครงการสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนโดยใช้ KM งบประมาณที่ตั้งไว้ 36,000 บาท 4.จัดอบรมการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา งบประมาณที่ตั้งไว้ 6,500 บาท 	√				

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
S6 มีเงิน งบประมาณ พัฒนา บุคลากร	<p>ปีงบประมาณ 2557 งบประมาณที่ตั้งไว้แบ่งออกเป็น</p> <p>1) งบรายจ่ายอื่น งบประมาณที่ตั้งไว้ 807,000 บาท</p> <p>2) งบเงินอุดหนุน งบประมาณที่ตั้งไว้ 1,362,945 บาท</p> <p>ปีงบประมาณ 2558 งบประมาณที่ตั้งไว้แบ่งออกเป็น</p> <p>1) งบรายจ่ายอื่น งบประมาณที่ตั้งไว้ 1,300,500 บาท</p> <p>2) งบเงินอุดหนุน งบประมาณที่ตั้งไว้ 1,358,500 บาท</p>	√				
S7 มีโน้ตบุค และPrinter ให้อาจารย์ ทุกคน และ เปลี่ยนให้ ทันสมัยอยู่ เสมอ	ณ ปัจจุบันมีจำนวนอาจารย์และนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่สอน) ทั้งสิ้น 20 ท่าน ทุกท่านจะได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ หรือ โน้ตบุค ตามที่ระบุ	√				
S8 มีการ วางแผนและ ระบบการ ติดตามการ ทำตำรา/ ผลงาน วิชาการของ อาจารย์				√		

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
S9 มีระบบประเมินทุกระดับแบบ 360 องศา	<p>ทางสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ได้มีการทำประเมินในหลายหัวข้อ อาทิเช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยผู้บริหารและคณาจารย์ (**คำสั่งประเมินพนง.**) 2.การประเมินผู้สอนแต่ละรายวิชา นิสิตประเมินการเรียนการสอนของอาจารย์ทุกรายวิชา (**รายงานสรุปผลการประเมิน**) 3.การประเมินการให้บริการของสำนักงานคณบดี นิสิตประเมินเจ้าหน้าที่นักวิชาการศึกษา 4.การประเมินผู้บริหารโดยบุคลากรในหน่วยงานทุกคน 5.นิสิตชั้นปีที่ 4 ประเมินหลักสูตร 6.สำรวจความต้องการผู้ปกครองนิสิตชั้นปีที่ 1 ในวันปฐมนิเทศ 7.สำรวจความต้องการของนายจ้างต่อบัณฑิต 8.ประเมินนิสิตชั้นปีที่ 3 เรื่องฝึกงาน 	√				
S10 มีระบบประกันคุณภาพที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริง	<p>คะแนนเฉลี่ยผลประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ปีการศึกษา 2556 ทุกตัวบ่งชี้เท่ากับ 4.72</p> <p>ผลการประเมินคุณภาพปีการศึกษา 2557 มีคะแนนเฉลี่ย 4.34 ซึ่งเป็นอันดับที่ 2 จาก 22 หน่วยงานใน มศว</p>	√				

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
S11 มี โครงการ บริการ วิชาการ อย่างต่อเนื่อง	1.วารสารเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ ปี 2556 ปี 2557 2.โครงการแข่งขันตอบปัญหาทางเศรษฐศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษา 3.โครงการอบรมการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายครัวเรือน อ.องครักษ์ จ.นครนายก (เริ่มปี 2555 -2558) 4.ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2557 5.สัมมนาวิชาการประจำปี 6.สัมมนา Mindful Market		√			
S12 ผู้บริหาร เปิดโอกาส รับฟังความ คิดเห็น	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารประจำปีการศึกษา 2556 ภาพรวม 6 ตำแหน่ง (มค.57) คะแนนรวม 3.79 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารประจำปีการศึกษา 2556 ภาพรวม 5 ตำแหน่ง คะแนนรวม 3.82 นอกจากนี้ยังมีการสอบถามความต้องการ Training Needs ของบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน เป็นต้น		√			

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
S มีความ ร่วมมือสร้าง เครือข่าย งานวิจัยกับ มหาวิทยาลัย ต่างประเทศ ในการ ส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพของ นักวิจัย	ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2557		√			
S คณาจารย์ มีศักยภาพใน การทำวิจัยสูง มีผลงาน ตีพิมพ์ จำนวนมาก	ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2557		√			

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
S มีระบบ สารสนเทศที่ แจ้งผล สถานะของ โครงการที่ขอ ทุนสนับสนุน การทำวิจัย	ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2557			√		
S การทำงาน ตามวงจร คุณภาพเป็น งานประจำ ของสำนัก วิชาฯ มากกว่าที่จะ เป็นงาน เฉพาะกิจ	ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2557		√			

จุดแข็ง (S)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
S ผู้บริหาร สามารถ ทำงานได้ทุก เวลา และทุก สถานการณ์ (จิตอาสา)			√			
S อาจารย์ ผู้สอนจบ ปริญญาเอก เป็นส่วนใหญ่	ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่	√				

ผ่านมติที่ประชุมประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness: W)

จุดอ่อน (W)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
W1 การคัดเลือกอาจารย์เข้าทำงานเป็นไปด้วยความล่าช้า	อ้างอิง ศธ 0519.34/1719 การรับสมัครพนักงานสายวิชาการตั้งแต่วันที่ 28 ก.ค.57 จนเสร็จสิ้นกระบวนการประกาศผลการศึกษาคัดเลือกและเซ็นสัญญาจ้าง 17 ต.ค.57 เป็นเวลา 59 วัน (ไม่นับวันหยุดเสาร์, อาทิตย์) ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ ขั้นตอนการประกาศ			√		
W2 สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ยังขาดบุคลากรสายสนับสนุน (ตรี โท เอก)	ณ ปัจจุบัน 5 มีนาคม 2558 มีบุคลากรสายสนับสนุน 12 ท่าน ป.ตรี 5 คน ป.โท 6 คน และกำลังศึกษา ป.เอก 1 คน					√
W3 ชื่อหลักสูตรไม่เป็นที่ต้องการของตลาด	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สาธารณะ) ไม่ตรงกับความต้องการของผู้เรียน		√			
W3.1 เนื้อหาบางส่วนของหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิตไม่น่าสนใจ	- เนื้อหาบางรายวิชาไม่น่าเรียน เพราะไม่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ - ควรมีวิชาเลือกหลากหลาย เช่น เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์สุขภาพ เป็นต้น - หลักสูตรเป็นวิชาที่เป็นทฤษฎีมากเกินไป - บางรายวิชานเน้นการท่องจำ ขาดการวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์			√		
W4 ไม่มีแหล่งรายได้อื่น (มีเพียงค่าลงทะเบียนนิสิต)	สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์มีเงินในการดำเนินโครงการและกิจกรรมจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ (ค่าลงทะเบียนนิสิต)	√				
W5 การบริหารจัดการเงินงบประมาณรายได้ไม่มีประสิทธิภาพ	ในปีงบประมาณ 2557 ได้รับจัดสรร 22,858,900 บาท ยอดเงินคงเหลือ 8,136,718.73 บาท			√		

จุดอ่อน (W)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
W6 สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ยังไม่สามารถสร้างระบบการมีส่วนร่วมที่ดีพอ					√	
W7						
W8 จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. และ รศ. มีจำนวนน้อย	ปีงบประมาณ 2557 สายวิชาการมีจำนวน 19 คน มี ผศ.3 คน รศ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 31.57 ปีงบประมาณ 2558 สายวิชาการมีจำนวน 19 คน มี ผศ.3 คน รศ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 26.31 ปีงบประมาณ 2558 มีการขอตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ. เพิ่มขึ้นอีก 2 ท่าน		√			
W8.1 ทุนวิจัยสนับสนุนภายนอกมหาวิทยาลัยยังมีน้อย	ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2557	√				
W8.2 ผลงานทางวิชาการ เช่น บทความทางวิชาการ หนังสือหรือตำราที่มีจำนวนน้อยมาก	ผลการประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา 2558	√				
W9 คณาจารย์ไม่ค่อยให้เวลากับนิสิต	จากการจัดโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาไขปัญหา นิสิตภาคเรียนที่ 1/2557 ข้อเสนอแนะของนิสิตจากแบบสอบถาม ดังนี้ 1.อาจารย์ที่ปรึกษาควรเรียกพบเป็นรายบุคคล 2.อยากให้อาจารย์ที่ปรึกษามีบทบาทมากกว่านี้ 3.อาจารย์ควรให้คำแนะนำมากกว่านี้ ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากอาจารย์บางส่วนมีภาระหน้าที่ด้านการบริหารด้วย ทำให้เวลาของอาจารย์และนิสิตไม่ตรงกัน		√			

จุดอ่อน (W)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
W10 สัดส่วนอาจารย์พิเศษมีมาก โดยเฉพาะวิชาเอกเลือก	<p>ปีการศึกษา 1/2556 หลักสูตรภาษาไทย 3 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 5 วิชา คิดเป็นร้อยละ 60 หลักสูตรสองภาษา 1 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 2 วิชา คิดเป็นร้อยละ 50</p> <p>ปีการศึกษา 2/2556 หลักสูตรภาษาไทย 2 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 6 วิชา คิดเป็นร้อยละ 33.33 หลักสูตรสองภาษา 2 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 3 วิชา คิดเป็นร้อยละ 66.66</p> <p>ปีการศึกษา 1/2557 หลักสูตรภาษาไทย 3 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 4 วิชา คิดเป็นร้อยละ 75 หลักสูตรสองภาษา 2 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 5 วิชา คิดเป็นร้อยละ 40</p> <p>ปีการศึกษา 2/2557 หลักสูตรภาษาไทย 2 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 7 วิชา คิดเป็นร้อยละ 28.57 หลักสูตรสองภาษา 2 วิชา จากจำนวนทั้งหมด 5 วิชา คิดเป็นร้อยละ 40</p>		√			
W11 วิธีการสอนรูปแบบเดิมซึ่งไม่เหมาะกับนิสิตรุ่นใหม่	<p>ปีการศึกษา 1/2556 ECS 231 (B03) Mathematical Economics II</p> <p>ปีการศึกษา 2/2556 ECS 221 (B01 B02 B03) Intermediate Microeconomics</p> <p>ปีการศึกษา 1/2557 ECS 231 (B01) Mathematical Economics II และ ECS 221 (B01 B02) Intermediate Microeconomics</p> <p>เป็นการจัดการเรียนการสอนแบบ A-tutor</p>		√			
W12 KPI ของบุคลากรกับ KPI ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ไม่สอดคล้องกัน (เอกลักษณ์สำนักวิชาฯ คือ บริการชุมชน)				√		

จุดอ่อน (W)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
W13 ผู้บริหารขาดการบริหารโดย กระบวนการวิจัย	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารประจำปีการศึกษา 2556 ภาพรวม 6 ตำแหน่ง หัวข้อสมรรถนะหลักจิตสำนึกนักวิจัย ข้อ 2 คะแนนประเมินเฉลี่ย 3.67 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารประจำปีการศึกษา 2556 ภาพรวม 5 ตำแหน่ง หัวข้อสมรรถนะหลักจิตสำนึกนักวิจัย ข้อ 2 คะแนนประเมินเฉลี่ย 3.79			√		
W14 ผู้บริหารขาดเทคนิคการ บริหารทางอารมณ์	ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2556 ภาพรวม 5 ตำแหน่ง คะแนนประเมินเฉลี่ย 3.65			√		
W15 ผู้บริหารขาดการ บริหารงานแบบ IT	ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2556 ภาพรวม 5 ตำแหน่ง คะแนนประเมินเฉลี่ย 3.89			√		
W16 ขาดรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	ณ ปัจจุบัน 5 มีนาคม 2558 จำนวน 3 ฝ่าย มีรองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาและวิจัย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ และรองคณบดีฝ่าย วิชาการ			√		
W17 การบริการของบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการประเมินจาก นิสิตด้วยคะแนนที่ค่อนข้างน้อย	การประเมินคุณภาพของการบริการด้วยผู้ใช้บริการ คือ นิสิตของสำนักวิชา เศรษฐศาสตร์ฯ ชั้นปีที่1-4 จำนวน 559 คน ในปีการศึกษา 2556 มีผลการประเมิน อยู่ในระดับค่อนข้างน้อย เจ้าหน้าที่ที่ดูแลนิสิตระดับปริญญาตรีมีเพียง 2 ท่าน ขณะที่นิสิตมีประมาณ 600 คน		√			
W18 TOR บุคลากรสาย สนับสนุนยังไม่ชัดเจน	1.ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณชาลิณี) มีภาระงานบางอย่างที่ยังคาบ เกี่ยวกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คุณศิริกาญจน์) อยู่ 2.ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณอภิวัฒน์) ซึ่งดูแลงานแผนและงาน บุคคล มีภาระงานบางอย่างที่ยังคาบเกี่ยวกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คุณศิริกาญจน์) อยู่ 3.ตำแหน่งนักวิจัย (คุณชุตินันท์) ซึ่งดูแลงานทั้งการประกันคุณภาพและงาน หลักสูตรระดับปริญญาตรี			√		

จุดอ่อน (W)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
W19 ระบบการบริหารบุคลากร สายสนับสนุนยังไม่ชัดเจน	Work flow ของการบริหารงาน โดยเฉพาะการเงินและพัสดุ		√			
W20 การปิดโครงการต่างๆ ของ สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ มีความ ล่าช้า	ตัวอย่างโครงการงบประมาณ 2557 1.โครงการพิธีไหว้ครูสำนักวิชาฯ จัดกิจกรรมในวันที่ 30 ต.ค.57 ส่งขออนุมัติเบิกเงิน ธ.ค.57 2.โครงการ Wall Street Journal Quiz Contest 2014 จัดกิจกรรมวันที่ 1-29 พ.ย.57 ส่งขออนุมัติเบิกเงินวันที่ 4 กพ.58 เป็นต้น นอกจากจะมีการติดตามการดำเนินการโครงการต่างๆ นี้ในการประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณบดี สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ในทุกเดือนด้วย	√				
W วารสารเศรษฐศาสตร์และ นโยบายสาธารณะมีคุณภาพลดลง เหลือใน TCI กลุ่ม 3	ข้อมูลจาก TCI		√			
W ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณะ ไม่มีโครงสร้างระบบการเงินเป็น ของตนเอง	โครงสร้างองค์กรของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ	√				
W สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯไม่มี พื้นที่สำหรับทำกิจกรรมให้กับนิสิต	สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯมีเพียงชั้น 13 และ 14	√				

ผ่านมติที่ประชุมประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity: O)

โอกาส (O)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
O1 ทำเลที่ตั้งกลางใจเมือง	รถไฟฟ้า BTS สถานีอโศก / MRT สถานีเพชรบุรี / airport link สถานีมีกักกัน ระเบียบโดยสารคลองแสนแสบ ทำเรือประสานมิตร	√				
O2 AEC	AEC จะเริ่มตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ AUNQA			√		
O3 MOU ทั้งภายในและ ภายนอก	<p>หน่วยงานภายใน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร 2.คณะศึกษาศาสตร์ 3.คณะแพทยศาสตร์ 4.สำนักหอสมุดกลาง 5.คณะสังคมศาสตร์ 6.วิทยาลัยนานาชาติเพื่อการศึกษาความยั่งยืน <p>หน่วยงานภายนอก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 2.วิทยาลัยการบริหารและจัดการ ลาดกระบัง 3.สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) 4.The University of Utah 5.Meiji University,6.สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ <p>มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช</p> <ol style="list-style-type: none"> 7.มูลนิธิธรรมรัฐเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม 8.คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่,9.The Graduate Academy of social Sciences (GASS),10.Facultes Universitaires Saint-Louis คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กิจกรรมนิสิต KU-SWU) 			√		

โอกาส (O)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
O4 การปรับโครงสร้างหลักสูตรเพื่อรองรับหลักสูตรสหกิจ	มีการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตร พ.ศ. 2554) สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (กองบริการการศึกษาที่ ศร0506(4)/9140)			√		
O5 นโยบายมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนทั้งอัตรากำลังและสถานที่	สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ มีพื้นที่ในการสอนและสำนักงาน ณ อาคารบริการศาสตราจารย์ มล.ปิ่น มาลากุล ชั้น 13 และปัจจุบันได้รับการจัดสรรในชั้น 14 เพิ่มขึ้น มหาวิทยาลัยกำลังจัดสรรพื้นที่สร้าง และในปีการศึกษา 2558 สำนักวิชาฯ กำลังขอเช่าชั้น 11 และ 12 เพิ่มเติม			√		
O6 บริบททางการเมือง						√
O การแลกเปลี่ยนนิสิตจากประเทศใน AEC / จากมหาวิทยาลัยที่ทำ MOU	ความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย Hoa Sen ประเทศเวียดนาม				√	
O Globalization (เงินญี่ปุ่น เกาหลีใต้)	สายสนับสนุนได้ใช้การสื่อสารภาษาอังกฤษ และสายวิชาการมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการกับมหาวิทยาลัยที่ทำ MOU และสายบริหารมีโอกาสขยายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ		√			

ผ่านมติที่ประชุมประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat: T)

อุปสรรค (T)	ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์	5	4	3	2	1
T1 นโยบายของมหาวิทยาลัยในเรื่องการก่อสร้างอาคารและห้องคอมพิวเตอร์ไม่ชัดเจน				√		
T2 ชื่อสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ	จากแบบสอบถามโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2557 มีความต้องการการเปลี่ยนชื่อจาก "สำนักวิชา" เป็น "คณะ" ในส่วนของนิสิต มีผู้ตอบแบบสอบถาม 143 คน เห็นด้วย 121 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ในส่วนของผู้ปกครอง มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 132 คน เห็นด้วย 128 คน คิดเป็นร้อยละ 92.1	√				
T3 มหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดสรรพื้นที่ให้เพียงพอกับนิสิต			√			
T ระเบียบราชการมีขั้นตอนมากทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว			√			
T เกณฑ์นานาชาติ AUNQA	เอกสารหลักฐานและตัวรายงานต้องเป็นภาษาอังกฤษ และการติดต่อสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษ			√		
T การจูงใจให้คณาจารย์ที่มีศักยภาพสูงมาทำงานที่ มศว	เงินเดือนค่อนข้างต่ำไม่สามารถดึงดูดบุคคลได้เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ชื่อเสียงของคณะ		√			

ผ่านมติที่ประชุมประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

SWOT Matrix

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
S1-มีกิจกรรมบังคับในหลักสูตรที่มีความโดดเด่นด้านจิตสำนึกสาธารณะ	w1-การคัดเลือกอาจารย์เข้าทำงานเป็นไปด้วยความล่าช้า
S2-มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องกับหน่วยงานที่ทำ MOU	w2-สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะยังขาดบุคลากรสายสนับสนุน (หลักสูตรตรี โท เอก)
S3-นิสิตได้รับรางวัลระดับชาติ	w3-ชื่อหลักสูตรไม่เป็นที่ต้องการของตลาด
S4-สโมสรนิสิตมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	w4-ไม่มีแหล่งรายได้อื่นๆ (มีเพียงค่าลงทะเบียนนิสิต)
S5-มีเงินงบประมาณในการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านการเรียนการสอน	w5-การบริหารจัดการการเงินงบประมาณรายได้ไม่มีประสิทธิภาพ
S6-มีเงินงบประมาณพัฒนาบุคลากร	w6-สำนักวิชา ยังไม่สามารถสร้างระบบการมีส่วนร่วมที่ดีพอ
S7-มีไม้ตบและPrinterให้อาจารย์ทุกคน และเปลี่ยนให้ทันสมัยอยู่เสมอ	w7-
S8-มีการวางแผนและระบบการติดตามการทำตำรา/ผลงานวิชาการของอาจารย์	w8-จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. และ รศ. มีจำนวนน้อย
S9-มีระบบประเมินทุกระดับแบบ 360 องศา	w9-คณาจารย์ไม่ค่อยใช้เวลากับนิสิต
S10-มีระบบประกันคุณภาพที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริง	w10-สัดส่วนอาจารย์พิเศษมีมากโดยเฉพาะวิชาเอกเลือก
S11-มีโครงการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง	w11-วิธีการสอนรูปแบบเดิมซึ่งไม่เหมาะกับนิสิตรุ่นใหม่
S12 ผู้บริหารเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น	w12-KPI ของบุคลากรกับ KPI ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะไม่สอดคล้องกัน (เอกลักษณ์สำนักวิชา คือ บริการชุมชน)
	w13-ผู้บริหารขาดการบริหารโดยกระบวนการวิจัย
	w14-ผู้บริหารขาดเทคนิคการบริหารทางอารมณ์
	w15-ผู้บริหารขาดการบริหารงานแบบ IT
	w16-ขาดรองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
	w17-การบริการของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการประเมินจากนิสิตด้วยคะแนนที่ค่อนข้างน้อย
	w18-TOR บุคลากรสายสนับสนุนยังไม่ชัดเจน
	w19-ระบบการบริหารบุคลากรสายสนับสนุนยังไม่ชัดเจน (การประเมิน/การตามงาน/OT/สวัสดิการ)
	w20-การปิดโครงการต่างๆของสำนักวิชามีความล่าช้า
	โอกาส (O)
O1- ทำเลที่ตั้งกลางใจเมือง	S1-O2,O3 มุ่งกิจกรรมนิสิตที่สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา
O2- AEC + จีน + ญี่ปุ่น + เกาหลี	S5,S6,S7 - O3 มุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ทัดเทียมกับนานาชาติ
O3- MOU ทั้งภายในและภายนอก	S8, S9, S10, S12 - O2 มุ่งสู่ระบบประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอาเซียน
O4- การปรับโครงสร้างหลักสูตรเพื่อรองรับสหกิจศึกษา	S1,S4,S5-O3,O6 มุ่งกิจกรรมวัฒนธรรมชาติศาสน์กษัตริย์
O5- นโยบายมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนทั้งอัตราค่าจ้างและสถานที่	
O6- บริบททางเมือง	
อุปสรรค (T)	
T1-นโยบายของมหาวิทยาลัยในเรื่องการก่อสร้างอาคารและห้องคอมพิวเตอร์ไม่ชัดเจน	S1,S2, S3 S4 - T2 เสริมภาพลักษณ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ
T2-ชื่อสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ	S5 -T1, T3 แสวงหาพื้นที่การจัดการเรียนการสอน
T3-มหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดสรรพื้นที่ให้เพียงพอกับจำนวนนิสิต	S11 - O1,O6 มุ่งโครงการสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับประเด็นทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย
	W3,W11 -O2, O4 ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานของ AEC
	W4-O1,O3 สร้างโครงการฝึกอบรมให้กับภาครัฐและภาคเอกชน
	W8-O2,O3 วางระบบการวิจัยร่วมระหว่างสถาบัน
	W5 W13, W14, W15, W16, W20-O5 พัฒนาระบบการบริหารสำนักวิชา
	W1, W2, W6, W12, W17, W18, W19 - O2 O5 สร้างระบบการบริหารงานบุคคล
	W9, W17,W18-T3 วางระบบการให้คำปรึกษากับนิสิตทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

กลยุทธ์สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ

กลยุทธ์		วิเคราะห์มาจาก SWOT
P1	เสริมภาพลักษณ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ	S1, S2, S3, S4 - T2
P2	มุ่งสู่ระบบประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอาเซียน	S8, S9, S10, S12 - O2
P3	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานของ AEC	W3, W11 - O2, O4
P4	มุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ทัดเทียมกับนานาชาติ	S5, S6, S7 - O3
P5	มุ่งกิจกรรมนิสิตที่สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา	S1 - O2,O3
P6	วางระบบการให้คำปรึกษากับนิสิตทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	W9, W17, W18 - T3
P7	พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	W8 - O2, O3
P8	มุ่งโครงการสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับประเด็นทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย	S11 - O1
P9	สร้างโครงการฝึกอบรมให้กับภาครัฐและภาคเอกชน	W4 - O1,O3
P10	พัฒนาระบบการบริหารสำนักวิชา	W5, W13, W14, W15, W16, W20 - O5
P11	สร้างระบบการบริหารงานบุคคล	W1, W2, W6, W12, W17, W18, W19 - O2, O5
P12	แสวงหาพื้นที่การจัดการเรียนการสอน	S5 - T1, T3
P13	มุ่งกิจกรรมวัฒนธรรมชาติศาสน์กษัตริย์	S1, S4, S5 - O1, O6

ผ่านมติที่ประชุมประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมภาพลักษณ์ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ (P.1)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อให้คณะเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติ/ ASEAN/International	1. ร้อยละของนักเรียน มัธยมที่มาสัมภาษณ์เข้า คณะในการ Admission โดยเลือกเป็นอันดับ 3	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 40	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 50	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 60	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 70	1. การเสนอขอเปลี่ยนชื่อจาก "สำนัก วิชา" เป็น "คณะ"	✓	✓	-	-	คณบดี
	2. ร้อยละของนักเรียน ต่างชาติในหลักสูตร นานาชาติ	-	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 2.5	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 3	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 3.5	2. การเสนอขอปรับโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับหลักสูตรนานาชาติ	-	✓	-	-	รองคณบดีฝ่าย ประกันคุณภาพฯ
	3. จำนวนรางวัลที่นิสิต/ อาจารย์ได้รับยกย่อง ระดับชาติ	-	ไม่ น้อย กว่า 1 รางวัล	ไม่ น้อย กว่า 2 รางวัล	ไม่ น้อย กว่า 3 รางวัล	3. การปรับปรุง Website ให้ทัน เหตุการณ์	-	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	4. จำนวนรางวัลที่นิสิต/อาจารย์ได้รับ ยกย่องระดับ ASEAN	-	ไม่น้อยกว่า 1 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 3 รางวัล	4. การปรับปรุง Website/Facebook ให้เป็นภาษาอังกฤษ	-	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ/ รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
	5. จำนวนรางวัลที่นิสิต/อาจารย์ได้รับยกย่อง ระดับ International	-	-	ไม่น้อยกว่า 1 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	5. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์, วิทยุ, ทีวีดิจิทัล (Online)	-	-	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ
	6. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	6.การจัดตั้ง Econ SWU Alumni	-	✓	-	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ
						7.การส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมแข่งขัน ในระดับชาติ/ASEAN/International อย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ/ รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบหลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
						8.การจัด "Yearly Seminar" สำหรับ นิสิตป.ตรี	-	-	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ/ รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
						9.การพัฒนากิจกรรมจิตสำนึก สาธารณะอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ กับ กปร.	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ/ รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ



คณบดี



วันที่

ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งสู่ระบบประกันคุณภาพการศึกษาในระดับอาเซียน (P.2)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อบริหารจัดการ องค์กรให้ได้ มาตรฐานสากล	1.ผลการประเมินตาม เกณฑ์ สกอ. หรือการ ประเมินคุณภาพจาก ภายนอก	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	1.การบริหารองค์กรตามเกณฑ์ สกอ. และการประเมินคุณภาพจากภายนอก ให้อยู่ในระดับดี	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
	2.จำนวนหลักสูตรที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน AUNQA	-	-	-	1 หลัก สูตร	2.การบริหารหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์ AUNQA	-	-	-	✓	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ รองคณบดีฝ่าย ประกัน คุณภาพฯ
	3.ผลการประเมินตาม เกณฑ์ EdPex	-	-	-	-	3.การบริหารองค์กรตามเกณฑ์ EdPex	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย ประกัน คุณภาพฯ
	4.ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80						

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่





ก.ย. 2558

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานของ AEC (P.3)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีเพื่อดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของตลาดในระดับชาติ/ASEAN/International	1. ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ฝึกงานในองค์กรระหว่างประเทศ/องค์กรไทยที่ลงทุนในต่างประเทศ/AEC	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15	1. การปรับปรุงหลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	-	✓	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2. ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานในองค์กรระหว่างประเทศ/องค์กรไทยที่ลงทุนในต่างประเทศ/AEC	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 7	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 9	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	2. การปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์)	✓	✓	-	-	ประธานหลักสูตร
	3. ผลคะแนนเฉลี่ยประเมินจากนายจ้างในการฝึกงาน	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	3. การปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	-	✓	-	-	ประธานหลักสูตร
	4. ผลคะแนนเฉลี่ยประเมินจากนายจ้างตามกรอบ TQF	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	4. การเปิดหลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	-	✓	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	5. จำนวนรายวิชาในแต่ละหลักสูตรที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชาในแต่ละหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชาในแต่ละหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชาในแต่ละหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 รายวิชาในแต่ละหลักสูตร	5. การปรับปรุงหลักสูตร เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	-	-	-	✓	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	6. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	6. MOU กับองค์กรระหว่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	คณบดี
	7. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	7. กิจกรรมส่งเสริมรายวิชาสหกิจศึกษา	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	8. ร้อยละของจำนวนโครงการที่เกิดเครือข่ายทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	8. กิจกรรมส่งเสริมเทคนิคการสอน เพื่อให้เหมาะกับนิสิตรุ่นใหม่ (Generation Z)	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีเพื่อดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	9. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ละ80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80						



ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่



 ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 4 มุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ทัดเทียมกับนานาชาติ (P.4)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีเพื่อดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.จำนวนโครงการอบรมSoftware สำหรับสายวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1. การส่งเสริมให้ Research Scholar ใน ASEAN+China มา Visit ที่คณะเศรษฐศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓	คณบดี
	2. จำนวน Publication ในฐานานาชาติ	-	-	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	2. การเจรจาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยใน ASEAN+China	✓	✓	✓	✓	คณบดี
	3. Certificate ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	3. การสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อให้ได้รับ Certificate จากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	✓	✓	✓	✓	คณบดี
	4. ผลการประเมินด้านอัตลักษณ์ทักษะสื่อสารตามเกณฑ์ สกอ.	ไม่น้อยกว่า 4.51	ไม่น้อยกว่า 4.51	ไม่น้อยกว่า 4.51	ไม่น้อยกว่า 4.51	4. การอบรม Software ทางเศรษฐศาสตร์ให้กับอาจารย์	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	5. จำนวนอาจารย์ที่ ตำแหน่งทางวิชาการ สูงขึ้น	ไม่น้อย กว่า 1 คน	ไม่น้อย กว่า 1 คน	ไม่น้อย กว่า 1 คน	ไม่น้อย กว่า 1 คน	5. การอบรม Software และระบบ e-meeting ให้กับสายสนับสนุน ทุกคน	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
	6. คะแนนเฉลี่ยความ พึงพอใจของนิสิตต่อ คุณภาพการสอนของ อาจารย์	ไม่น้อย กว่า 3.51	ไม่น้อย กว่า 3.51	ไม่น้อย กว่า 3.51	ไม่น้อย กว่า 3.51	6. การส่งเสริมอัตลักษณ์ "มีทักษะ สื่อสาร" การใช้ภาษาอังกฤษ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ/ รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	7. ร้อยละของจำนวน โครงการที่เกิด ดำเนินงานตามแผน	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80						

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่




ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 5 มุ่งกิจกรรมนิสิตที่สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา (P.5)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อพัฒนานิสิตตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว (2551-2565)	1. จำนวนโครงการ / กิจกรรมนิสิตระหว่างเครือข่ายที่เน้นอัตลักษณ์ / เอกลักษณ์	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1. การจัดกิจกรรมที่เน้นอัตลักษณ์ / เอกลักษณ์	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ
2. เพื่อพัฒนานิสิตให้มีจิตสำนึกสาธารณะ	2. ผลการประเมินด้านอัตลักษณ์นิสิต	อยู่ในระดับดี	อยู่ในระดับดี	อยู่ในระดับดี	อยู่ในระดับดี	2. การส่งเสริมให้สโมสรนิสิตจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับกีฬา วัฒนธรรม ชาติศาสน์กษัตริย์ บริการสังคม	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ
3. เพื่อพัฒนาเครือข่ายนิสิต เศรษฐศาสตร์กับหน่วยงานภายนอก	3. ผลการประเมินบัณฑิตจากนายจ้างตามเกณฑ์ TQF ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.75	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.85	3. การส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมในกิจกรรมจิตสาธารณะระดับนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ
	4. ร้อยละของจำนวนโครงการที่เกิดเครือข่ายของกิจกรรมนิสิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	4. การส่งเสริมให้สโมสรนิสิตจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	5. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ส่งเสริมด้านอัตลักษณ์ทักษะสื่อสาร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	5.การส่งเสริมให้นิสิตทำกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ
	6. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ10						
	7. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการตามแผนงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ80						

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่





ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบการให้คำปรึกษากับนิสิตทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (P.6)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1.เพื่อจัดระบบการให้คำปรึกษานิสิต เศรษฐศาสตร์	1.คะแนนประเมินการให้คำปรึกษาทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.51	1.การจัดอบรมการให้คำปรึกษาแก่ อาจารย์ที่ปรึกษา	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
2.เพื่อดูแลนิสิตทั้ง ทางด้านวิชาการ กิจกรรมและการใช้ ชีวิตในระหว่าง การศึกษา	2.ผลการประเมิน บัณฑิตจากนายจ้างตาม เกณฑ์ TQF ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.75	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85	2.การเพิ่มช่องทางระหว่างนิสิตกับ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและ กิจการพิเศษและประธานหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิตและ กิจการพิเศษ
3.เพื่อผลักดันให้ บัณฑิตมีคุณภาพตาม กรอบ TQF	3.ผลการประเมิน บัณฑิตจากนายจ้างตาม เกณฑ์ TQF ด้านความรู้	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.75	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85	3.การจัดกิจกรรมอาจารย์ที่ปรึกษา พบนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	4.ผลการประเมิน บัณฑิตจากนายจ้างตาม เกณฑ์ TQF ด้าน ทักษะทางปัญญา	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.75	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85	4.การกำหนดหน้าที่ของนักวิชาการ ศึกษาให้เข้าไปมีส่วนร่วมกับการนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	5.ผลการประเมิน บัณฑิตจากนายจ้างตาม เกณฑ์ TQF ด้านทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความ รับผิดชอบต่อ	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.75	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85	5.การจัดสรรอัตรานักวิชาการศึกษา สำหรับหลักสูตรนานาชาติ	✓	-	-	-	คณบดี
	6.ผลการประเมินบัณฑิต จากนายจ้างตามเกณฑ์ TQF ด้านทักษะทางการ วิเคราะห์เชิงตัวเลข การ สื่อสาร และใช้เทคโนโลยี	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.75	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85	6.การประชุมร่วมระหว่างผู้บริหารกับ แกนนำนิสิตแต่ละชั้นปี	✓	✓	✓	✓	คณบดี
	7. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ ละ80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ ละ80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ ละ80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ ละ80						

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่





ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย (P.7)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ให้มีความทัดเทียมในระดับสากล 2. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์มีผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกที่ทำ MOU 3. เพื่อวางระบบการวิจัยร่วมระหว่างสถาบันในเครือข่าย	1. ผลการประเมินคุณภาพด้านการวิจัยตามเกณฑ์ สกอ. หรือการประเมินคุณภาพจากภายนอก	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	1. การพัฒนาระบบการให้ทุนวิจัยเงินรายได้สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
	2. จำนวน Publication ในฐานานาชาติ	-	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	2. การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการวิจัยระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่ต้องทำ MOU เช่น Meiji University	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
	3. จำนวนอาจารย์ที่ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	-	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	ไม่น้อยกว่า 1 คน	4. การทำวิจัยร่วมระหว่างเศรษฐศาสตร์กับเครือข่าย/การส่งเสริมการตีพิมพ์วารสาร/การส่งผลิตเขียนตำรา	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ศึกษา นโยบาย สาธารณะ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	4.จำนวน โครงการวิจัยด้าน นโยบายสาธารณะ แบบ Evidence Based Policy	-	ไม่น้อย กว่า 1 โครงการ	-	ไม่น้อย กว่า 1 โครงการ	5.การส่งเสริมให้ Research Scholar ในแบบ Evidence Based Policy	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
	5.ร้อยละของจำนวน อาจารย์ประจำที่ ได้รับทุนวิจัยจาก ภายนอก	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	6.ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก /ให้ความรู้ เกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอจาก แหล่งทุนภายนอก	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
	6.ร้อยละของจำนวน อาจารย์ประจำที่ ได้รับทุนวิจัยจาก ภายใน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	7. จัดสรรเงินวิจัยตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
	7.จำนวนเงิน สนับสนุนงานวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ		ไม่น้อย กว่า 75,000 บาท/คน	ไม่น้อย กว่า 75,000 บาท/คน	ไม่น้อย กว่า 75,000 บาท/คน	8.สนับสนุนรางวัลตีพิมพ์	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศูนย์ ศึกษา นโยบาย สาธารณะ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	8. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติ ต่ออาจารย์ทั้งหมด	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30						
	9. จำนวนเงิน สนับสนุนผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติต่ออาจารย์ ประจำทั้งหมด	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 100,000 บาท/ปี/ คน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 100,000 บาท/ ปี/คน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 100,000 บาท/ ปี/คน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 100,000 บาท/ปี/ คน						
	10. ร้อยละของ จำนวนโครงการที่ทำ ร่วมกับเครือข่ายการ วิจัยภายใน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10						

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	11. ร้อยละของ โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80						


ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่




ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 8 มุ่งโครงการสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับประเด็นทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย (P.8)

วัตถุประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				กลยุทธ์ / สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อบริการความรู้เกี่ยวกับประเด็นทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย	1. จำนวนกิจกรรมสัมมนาวิชาการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจที่ทันสมัย	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	1. การจัดสัมมนาวิชาการประจำปีเกี่ยวกับผลกระทบทางเศรษฐกิจกับบริบททางการเมือง	✓	✓	✓	✓	ผอ. ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณะ
2. เพื่อพัฒนาพันธกิจด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน	2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. การส่งเสริมให้นิสิตจัดสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับผลกระทบทางเศรษฐกิจและบริบททางการเมือง	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและผอ. ศูนย์ฯ
3. เพื่อรับฟังความคิดเห็นจาก Stakeholder ในประเด็นทางสาธารณะ	3. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินตามแผนงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่



ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 9 สร้างโครงการฝึกอบรมให้กับภาครัฐและภาคเอกชน (P.9)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อจัดหาแหล่งรายได้ใหม่ของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ	1. จำนวนครั้งของการฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี	1. การจัดอบรมให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายใต้ MOU	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศุภนัย ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
2. เพื่อบริการวิชาการ ความรู้แก่บุคคลภายในและภายนอก	2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. การจัดอบรมการวิเคราะห์โครงการให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs (วิสาหกิจชุมชน)		✓	✓	✓	ผอ.ศุภนัย ศึกษา นโยบาย สาธารณะ
3. เพื่อร่วมมือกับหน่วยงานภายในที่ทำ MOU ในการบริการวิชาการ	3. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการด้านเศรษฐกิจชุมชนต่อโครงการทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	3. โครงการบริการวิชาการ - โครงการอบรมจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายครัวเรือน อ.องครักษ์ จ. นครนายก - โครงการอบรม O-net ร่วมกับคณะสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	ผอ.ศุภนัย ศึกษา นโยบาย สาธารณะ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	4. จำนวนโครงการ / กิจกรรม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และสังคม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ						
	5. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินตามแผนงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่



ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 10 พัฒนาระบบการบริหารสำนักวิชา (P.10)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1.เพื่อบริหารงานให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	1.คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.85	ไม่น้อยกว่า 3.85	1.การพัฒนาระบบสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
2.เพื่อบริหารงานอย่างมีคุณภาพและนำไปสู่การเป็นสากล	2.ผลคะแนนการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ.	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	2.การอบรมผู้บริหาร/บุคลากรสายสนับสนุน ในการใช้ IT เพื่อการบริหาร	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
3.เพื่อการบริหารงานให้บุคคลมีความเรียบง่าย ทำงานหนักเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	3.ผลคะแนนการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ภายนอก	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	ไม่น้อยกว่าระดับดี	3.การนำ Lean Management มาใช้ในการบริหาร	-	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ
	4.จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA	-	-	-	1 หลักสูตร	4.การปรับปรุงระบบการบริหารโครงการ	✓	-	✓	-	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
5.ผลการประเมินตาม เกณฑ์ EdPex		-	-	-	-	5.การวางระบบการติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
		-	-	-	-	6.การนำองค์กรไปสู่ Electronic Office / Document	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
		ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	7.การปรับปรุง TOR ของผู้บริหาร / สายสนับสนุนให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน	✓	✓	✓	✓	คณบดี/ผอ. สำนักงาน คณบดี
						8.การพัฒนาระบบการสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	✓	✓	✓	✓	คณบดี/ผอ. สำนักงาน คณบดี
6.ร้อยละความสมบูรณ์ ของระบบจัดการข้อมูล ตาม QS Ranking		-	-	-	-	9.การสร้างแรงจูงใจในการของตำแหน่งทางวิชาการและการเลื่อนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน	✓	✓	✓	✓	คณบดี/ผอ. สำนักงาน คณบดี
7.ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน											

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
						10.การอบรม software ทางการเงิน กับนักวิชาการการเงินและบัญชี	-	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
						11.การอบรมการบริหารการเงิน การ บริหารบุคคล ให้กับผู้บริหาร	-	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
						12.การอบรมผู้บริหาร / บุคลากรสาย สนับสนุน ในด้านการทำงานเป็นทีม	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ



คณบดี



วันที่

ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 11 สร้างระบบการบริหารงานบุคคล (P.11)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีเพื่อดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนกับองค์กร	1. ผลคะแนนการ ประกันคุณภาพตาม เกณฑ์ สกอ.	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	ไม่ น้อย กว่า ระดับดี	1. การเปิดโอกาสให้สายวิชาการมีส่วน ร่วมในดำเนินโครงการโดยการสมัครใจ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ/ ผอ.สำนักงาน คณบดี
2. เพื่อปรับปรุงระบบให้เกิดความ คล่องตัว	2. คะแนนเฉลี่ยผลการ ประเมินผู้บริหาร	ไม่ น้อย กว่า 3.80	ไม่ น้อย กว่า 3.80	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85	2. การสร้างระบบปฏิทินงานตาม หน้าที่ความรับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ/ ผอ.สำนักงาน คณบดี
3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ บุคลากรสายสนับสนุน / สาย วิชาการ						3. กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจให้กับ บุคลากรสายสนับสนุน / สายวิชาการ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพฯ/ ผอ.สำนักงาน คณบดี

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
	4. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	4. การฝึกอบรมให้กับบุคลากรสาย สนับสนุน เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์และ การทำงานเป็นทีม	✓	✓	✓	✓	รองคณบดี ฝ่ายประกัน คุณภาพ/ ผอ.สำนักงาน คณบดี

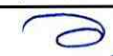
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ



คณบดี



วันที่

ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 12 แสวงหาพื้นที่การจัดการเรียนการสอน (P.12)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพจากนิสิต	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การสำรวจพื้นที่ / อาคารสถานที่ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ/ผอ.สำนักงานคณบดี
	2. สัดส่วนของจำนวนห้องเรียนที่ใช้ของเศรษฐศาสตร์ฯ ต่อจำนวนห้องเรียนทั้งหมดในหนึ่งสัปดาห์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2. การประสานงานกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	คณบดี/ผอ.สำนักงานคณบดี
						3. การบริหารเงินสะสม เพื่อการปรับปรุง / ก่อสร้างอาคาร	✓	✓	✓	✓	คณบดี/ผอ.สำนักงานคณบดี

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่




ก.ย. 2558

กลยุทธ์ที่ 13 มุ่งกิจกรรมวัฒนธรรมชาติศาสน์กษัตริย์ (P.13)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ตัวชี้วัด KPI	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				สิ่งที่จะทำ (Initiatives)	ปีดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ หลัก
		2558	2559	2560	2561		58	59	60	61	
1. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับนิสิตใน ประเด็นวัฒนธรรมชาติศาสน์กษัตริย์	1. ผลการประเมินตาม ตัวบ่งชี้ด้านวัฒนธรรม ตามเกณฑ์ สกอ. หรือ การประเมินภายนอก	อยู่ใน ระดับ ดีมาก	อยู่ใน ระดับ ดีมาก	อยู่ใน ระดับ ดีมาก	อยู่ใน ระดับ ดีมาก	1. การดำเนินงานร่วมกับ กปร. อย่าง ต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	คณบดี/รอง คณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ
2. เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรของสำนักวิชา เศรษฐศาสตร์ฯ	2. จำนวนนิสิตที่ได้รับการ ยกย่องด้านวัฒนธรรม ในระดับชาติ	ไม่ น้อย กว่า 1 คน	ไม่ น้อย กว่า 1 คน	ไม่ น้อย กว่า 1 คน	ไม่ น้อย กว่า 1 คน	2. การส่งเสริมกิจกรรมชาติศาสน์ กษัตริย์	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ
	3. ผลการประเมิน บัณฑิตจากนายจ้างตาม เกณฑ์ TQF ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ น้อย กว่า 3.51	ไม่ น้อย กว่า 3.75	ไม่ น้อย กว่า 3.85	ไม่ น้อย กว่า 3.85						
	4. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนินตาม แผนงาน	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80	ไม่ น้อย กว่า ร้อยละ 80						

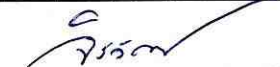
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี

วันที่





ก.ย. 2558

แผนดำเนินงานของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ
ประจำปีงบประมาณ 2559

กันยายน 2558

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ ครั้งที่ 9/2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

แผนดำเนินงานของสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2559 (ตุลาคม 2558 - กันยายน 2559)

กลยุทธ์ที่ 4 มุ่งพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ทัดเทียมกับนานาชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ		
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน	2559														
						2558														
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
รวมงบประมาณกลยุทธ์ 4				150,000	400,000															
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.จำนวนโครงการอบรม Software สำหรับสายวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	การส่งเสริมอัตลักษณ์ "มีทักษะสื่อสาร" การใช้ภาษาอังกฤษ+ภาษาอื่นๆสำหรับคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	80,000	-														รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน
	2.Certificate ของอาจารย์หรือบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	โครงการผลิตตำรา	20,000	-														คณบดี,รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและวิจัย	อ.สารี และ อ.พลรัตน์
	3. ผลการประเมินด้านอัตลักษณ์ทักษะสื่อสารตามเกณฑ์ สกอ.	คุณภาพระดับดี	โครงการสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนโดยใช้ KM สายวิชาการและสายสนับสนุน	50,000	-														รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณาจารย์และเจ้าหน้าที่

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ		
				จัดสรร (บาท)		2558		2559												
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
3. เพื่อผลักดันให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบ TQF	3. ผลการประเมินบัณฑิตจากนายจ้างตามเกณฑ์ TQF ด้านความรู้	ไม่น้อยกว่า 3.75	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรนานาชาติ	30,000															รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประธานหลักสูตรนานาชาติ	นิสิตหลักสูตรนานาชาติ
	4. ผลการประเมินบัณฑิตจากนายจ้างตามเกณฑ์ TQF ด้านปัญญา	ไม่น้อยกว่า 3.51	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ปีการศึกษา 2558 ระดับปริญญาโท	15,000															รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประธานหลักสูตร	คณาจารย์และนิสิต
	5. ผลการประเมินบัณฑิตจากนายจ้างตามเกณฑ์ TQF ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	ไม่น้อยกว่า 3.51	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกงานสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 3 อบรมโปรแกรม EXCEL	70,000	-														รองคณบดีฝ่ายวิชาการและรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ	คณาจารย์และนิสิต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน	2558						2559							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.เพื่อ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายในที่ทำ MOU ใน การบริการ วิชาการ	3. ร้อยละของ โครงการบริการ วิชาการด้าน เศรษฐกิจชุมชน ต่อโครงการ ทั้งหมด	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 20	โครงการบริการวิชาการ แก่ชุมชน"โครงการ จัดทำบัญชีรายรับ- รายจ่ายครัวเรือน"(ได้รับ งบประมาณจาก บริการวิชาการแก่สังคม 200,000บาท)	-	-													อ.ศิวลาภ สุข ไพบุลย์วัฒน์และ ผู้อำนวยการศูนย์ ศึกษานโยบาย สาธารณะ	ครัวเรือนของ นักเรียนมัธยม ศึกษาตอนต้น
	4. จำนวน โครงการ / กิจกรรม เพื่อลด ความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจ และสังคม และ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่น้อย กว่า 1 โครงการ	การจัดสัมมนากับ หน่วยงานภายนอก (Mindfull Market)	50,000	-													ผู้อำนวยการศูนย์ ศึกษานโยบาย สาธารณะ	นิสิตสำนักวิชา เศรษฐศาสตร์ทุก ชั้นปีและ บุคคลภายนอก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน	2558						2559							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5. ร้อยละของจำนวนโครงการที่การเบิกจ่ายจริงมากกว่า 80% ของเงินงบประมาณ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	การอบรม E document ให้บุคคลากรสายสนับสนุน (Lean mannagement)	7,000	-	←————→												รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	ทีมสนับสนุน (มุ่งไปที่ นายณัฐกร ตัญญา)	
			การนำแผนดำเนินงานสู่ปฏิทินการทำงาน (การกำหนด Google calendar)	20,000	-	←————→												รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	ทีมผู้บริหารและทีมสนับสนุน
			การดำเนินงานมาตรการประหยัดพลังงานและรักษ์สิ่งแวดล้อม	7,000	-	←————→												รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	ทีมผู้บริหารและทีมสนับสนุน



ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ

ครั้งที่ 9/2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ

คณบดี



วันที่



 ก.ย. 2558

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ	
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน	2558					2559								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรสายสนับสนุน / สายวิชาการ	3. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินตามแผนงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	การส่งทีมผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนอบรมเพื่อสนับสนุนการทำงานเป็นทีม	-	-													รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ	ทีมผู้บริหารและทีมสนับสนุน
	4. ร้อยละของจำนวนโครงการที่การเบิกจ่ายจริงมากกว่า 80% ของเงินงบประมาณ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80																	

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ
ครั้งที่ 9/2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ
คณบดี
วันที่



น.ย. 2558

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ ได้รับจัดสรร (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ		
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงิน อุดหนุน	2558				2559											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3.เพื่อบูรณา การ วัฒนธรรม เข้าไปในหลัก เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต	3. ผลการประเมิน บัณฑิตจากนายจ้าง ตามเกณฑ์ TQF ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อย กว่า 3.51	การส่งเสริมกิจกรรมชาติ ศาสนกษัตริย์ โครงการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การศึกษาห้วยทราย จ.เพชรบุรี นิสิตชั้นปีที่ 3	440,000	-														←→	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิตชั้นปีที่ 3
	4. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนิน ตามแผนงาน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	วันสถาปนาสำนักวิชา เศรษฐศาสตร์ฯ P1	20,000	-				←→											รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิตและ คณาจารย์
	5.จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร	ไม่น้อย กว่า 1 โครงการ	โครงการไหว้ครู (สโมสร นิสิตเป็นผู้จัด)	20,000	-	←→														รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิต
	6. ร้อยละของจำนวน โครงการที่การ เบิกจ่ายจริงมากกว่า 80% ของเงิน งบประมาณ	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	โครงการแสดงความยินดี ต่อบัณฑิต	45,000	-														←→	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้/ ได้รับจัดสรร (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ		
				งบรายจ่ายอื่น	งบเงิน อุดหนุน	2558					2559									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
7. ร้อยละของจำนวน โครงการที่ดำเนิน ตามแผนงาน			โครงการสร้างน้ำพระ รด น้ำผู้ใหญ่ ขอพรวยชัย วัฒนธรรมไทยเบิกบาน	5,000	-													รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิต + คณาจารย์ +บุคลากรสาย สนับสนุน	
			โครงการ 5 ส P13-10 (20,000 บาท)*	10,000	-														รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิต + คณาจารย์ +บุคลากรสาย สนับสนุน
			โครงการวันเด็ก	-	-														รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ กิจการพิเศษ	นิสิต + คณาจารย์ +บุคลากรสาย สนับสนุน

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์ฯ

ครั้งที่ 9/2558 วาระพิจารณาที่ 4.6

ผู้ตรวจ



คณบดี



วันที่

11.ย. 2558