



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนที่ได้รับ เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
(๑) ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
(๒) ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
(๓) ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
(๔) ต้องปรับปรุงและพัฒนา	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
(๕) ไม่ผ่านการประเมิน	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการประเมินระดับ (๔) หรือ (๕) ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินทำข้อตกลงแผนการพัฒนาร่วมกัน และใช้ข้อตกลงนั้นสำหรับติดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบการประเมินถัดไป

กรณีจะนำผลการประเมินไปใช้บังคับแก่การเลิกจ้างตามข้อ ๕๔ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้รับการประเมินจะต้องมีผลการประเมินตามคะแนนในระดับ (๕) สองรอบติดกัน โดยอาจอยู่ภายในปีการประเมินเดียวกัน หรือข้ามปีการประเมินก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษรณิธิ เศรษฐบุตร)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ