



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
(ฉบับที่ ๓)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) (๙) ในข้อ ๑๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๘) ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ และแนวทางการพัฒนาพนักงานให้แก่ผู้รับการประเมินทราบหลังจากประเมิน โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบเป็นรายบุคคลในแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและแผนการพัฒนาพนักงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้ดำเนินการบันทึกไว้ในแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและแผนการพัฒนาพนักงานพร้อมพยาน ๒ คน ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานและให้ถือว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินแล้ว

หากพนักงานมหาวิทยาลัยรายใดเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมิน ให้อุทธรณ์ผลการประเมินต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันลงลายมือชื่อรับทราบหรือวันที่ถือว่าได้รับแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน”

“(๙) ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายแจ้งผลการเพิ่มค่าจ้างประจำปีให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยถือเป็นความลับ หลังจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีคำสั่งการเพิ่มค่าจ้าง

/พนักงานมหาวิทยาลัยรายใด...

พนักงานมหาวิทยาลัยรายใด เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเพิ่มค่าจ้างให้อุทธธรณ์ ผลการเพิ่มค่าจ้างต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับมหาวิทยาลัย ภายใน 30 วัน นับแต่วันลงลายมือชื่อรับผลการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ระดับมหาวิทยาลัย เป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ