



## ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหลักสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหลักสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องและเหมาะสมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ (๒) และข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหลักสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่มีข้อกำหนดหรือสั่งการใดอันเกี่ยวข้องกับการจ้างบุคคล ที่มีอายุเกินหลักสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ หากมีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. ๒๕๔๙

“กบบ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ผู้เกณฑ์อายุ” หมายความว่า ผู้ที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย เนื่องจากอายุครบกำหนดปีบัญชีเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบกำหนดปีบัญชี

ข้อ ๕ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกำหนดปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้จ้างได้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็น ที่ต้องใช้บุคคลผู้มีความสามารถและทักษะความสามารถเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานของมหาวิทยาลัยที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๖ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกำหนดปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้พิจารณาตามความจำเป็นและความต้องการของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานและเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒพิจารณาแล้วก่อน เนื่องเสนอต่อ กบบ. พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ การจ้างบุคคลตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้พิจารณาจ้างผู้เกณฑ์อายุหรือบุคคลทั่วไป ดังนี้

(๑) สายบริหารและสาขาวิชาการ ต้องมีอายุไม่เกิน ๓๐ ปีบัญชี

(๒) สายปฏิบัติการ ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบัญชี

การจ้างบุคคลตามวรรคแรก ให้พิจารณาจ้างผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์โดยผ่านการตรวจสุขภาพและมีใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี จากสถานพยาบาลของรัฐรับรอง

ข้อ ๘ การทำสัญญาจ้างบุคคลตามข้อ ๗ ให้จ้างโดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และอาจต่ออายุการจ้างได้ตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย แต่ไม่เกินอีกคราวละ ๑ ปี เว้นแต่ตำแหน่งบริหารที่กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๙ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ กบบ. กำหนด โดยใช้บประมาณจากส่วนงานต้นสังกัดหรือมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติการจ้างให้เป็นไปตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายบริหาร

(๑.๑) กลุ่มบริหารมหาวิทยาลัย กลุ่มบริหารสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี กลุ่มบริหารคณะ และกลุ่มบริหารสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกว่าอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน สำนัก เกณฑ์การพิจารณาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วยการบริหารคณะ และส่วนงานที่เรียกว่าอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกว่าอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วยการบริหารสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๑.๒) กลุ่มบริหารทั่วไป ตามที่ กบบ. กำหนด ให้มีคุณสมบัติดังนี้

(๑.๒.๑) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๒ ปี

(๑.๒.๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งขึ้นได้หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๑.๒.๓) มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางตามตำแหน่งที่ส่วนงานต้องการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(๒.๒) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๒.๓) มีผลงานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความสามารถ และศักยภาพ

(๒.๔) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ

(๓.๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญงานใดเป็นพิเศษ จำเป็นที่ต้องจ้างเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

(๓.๒) ทำหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จ้าง

(๓.๓) มีผลงานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความสามารถ และศักยภาพ

(๓.๔) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์

ข้อ ๑๑ ให้หัวหน้าส่วนงานทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลที่มีอายุเกินหลักสิบปีที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ ครั้งในรอบปีงบประมาณ หรือก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน ๑๕ วัน

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างได้ภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศринครินทร์วิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การได้ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหลักสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการอยู่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖๗๑

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยศринครินทร์วิโรฒ