



## ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศาสตร์ศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ tron ทรงนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีทักษะจำเพาะในแต่ละสาขาของวิชาชีพแพทย์เฉพาะทาง อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร และยัง เป็นกำลังสำคัญตามภารกิจของส่วนงานในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หรือแพทย์สายปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ (๓) ข้อ ๔๐ และ ๔๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศาสตร์ศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“กบบ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๙

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้าง ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ข้อ ๔ การลาไปศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ส่วนงานต้อง พิจารณาถึงอัตรากำลังให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอและไม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของ มหาวิทยาลัยและส่วนงาน โดยไม่ขอขยายอัตรากำลังเพิ่ม

ข้อ ๕ การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ไปศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด หลังจากได้สถานที่ศึกษาฝึกอบรมแล้วให้ดำเนินการทำเรื่องขออนุมัติลาศึกษา ฝึกอบรม และทำสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย ตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เสร็จสิ้นก่อนไปศึกษา ฝึกอบรม

ข้อ ๖ การขออนุมัติลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอดให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่หลักสูตรนั้นๆ กำหนด

ข้อ ๗ เมื่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสำเร็จการศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านแล้ว และได้รายงานตัวกลับเข้ามาปฏิบัติงานชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาอย่างไม่ถึงหนึ่งปี โดยมีความประสงค์ ขอลาศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ต้องได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยก่อน และต้องทำสัญญา กับมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕ ก่อนไปศึกษาฝึกอบรม

ข้อ ๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วันนับหลังจาก วันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับการอนุมัติ

ข้อ ๙ หากผู้สาวศึกษาฝึกอบรมไม่ได้รับหนังสืออนุมัติ (อ.ว.) หรืออุตติบัตร (ว.ว.) เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาหนึ่งๆ จากแพทย์สภารัฐบาล หลังจากครบรอบระยะเวลาในการอนุมัติสาวศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านหรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ให้กลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดเดิมโดยมีเงื่อนไขต้องได้รับหนังสืออนุมัติ (อ.ว.) หรืออุตติบัตร (ว.ว.) ภายใน ๑ ปีนับจากวันกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หากล่วงเลยระยะเวลาดังกล่าวมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาออกเลิกสัญญาจ้าง และบุคลากรมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการชดใช้ทุนคืนให้แก่มหาวิทยาลัย พร้อมเบี้ยปรับอีกหนึ่งเท่าของจำนวนทุนทั้งหมดที่ได้รับไป โดยลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ในระหว่างสาวศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ให้ต้นสังกัดจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปีละ ๒ ครั้ง โดยประสานงานกับสถานศึกษาฝึกอบรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และนำผลการประเมินที่ได้สำหรับการพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๑๑ การทำสัญญาและการนับระยะเวลาปฏิบัติงานชดใช้ทุน ให้เป็นไปตาม ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติในการสาวศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

ข้อ ๑๓ การตีความหรืออินจิฉัยปัญหาตามประกาศนี้ ให้ กบบ. เป็นผู้ตีความหรืออินจิฉัย เมื่อ กบบ. มีมติเป็นประการได้ให้อ้อนปฏิบัติไปตามนั้นและให้อ้อนเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๗๖-

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ