



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

.....

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑./๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๖(๒) ให้กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอชื่อบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ด้านกฎหมาย ด้านบริหารราชการ ด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ คน

ข้อ ๒ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๖ (๑) ให้ประชุมและเลือกกันเอง จำนวน ๗ คน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๖(๒) 1 คน เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอีก 1 คน เป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ คณบดี 2 คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการ 1 คน เป็นกรรมการ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลเป็นกรรมการ และเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๖ (๕) ให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการ ในคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย สำนักวิชา และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ ร่วมกันเสนอรายชื่อบุคลากรตำแหน่งวิชาการในหน่วยงานที่ตนสังกัด จำนวนสองคน ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๕ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการ ตามข้อ ๖(๖) ให้นำบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการ ( หมายถึงรวมถึง บุคลากรประเภท ปฏิบัติการ / วิชาชีพ / ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย พนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย) ในคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย สำนักวิชาและหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ร่วมกันเสนอรายชื่อบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการ จำนวนสองคน ในหน่วยงานที่ตนสังกัด ที่มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ข้อ ๖ การเสนอชื่อตามข้อ ๔ และ ๕ ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่ง ประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการ ประกาศรายชื่อและแจ้งผู้มีสิทธิเสนอชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และจัดให้มีการเสนอชื่อตามวันและเวลาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ให้เสนอชื่อ ได้เพียงครั้งเดียว

สำหรับผู้มีสิทธิที่ไปราชการ หรือได้ลา ซึ่งมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรที่ไม่สามารถ เสนอชื่อผู้สมควรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่ง ประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการตามวันและเวลาดังกล่าวได้ ให้เสนอชื่อล่วงหน้าได้โดยเสนอ ต่อประธานคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่ตนเองมีสิทธิ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณารายชื่อที่ได้มาแล้วเสนอชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในตำแหน่งวิชาการไม่เกิน 3 ชื่อ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุน วิชาการไม่เกิน 3 ชื่อ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการพร้อมด้วยประวัติ หรือถ้า ในกรณีไม่ประสงค์เสนอชื่อก็ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเอกสารลับต่อประธานคณะกรรมการ สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการภายในวันและเวลาที่ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่ง วิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการกำหนด

ข้อ ๘ เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุนวิชาการแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหา ผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในตำแหน่งประเภททั่วไป/สนับสนุน วิชาการดำเนินการพิจารณาให้ได้รับชื่อกรรมการแต่ละประเภท จำนวนประเภทละสองคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ