



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๗(๗) ของระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่องหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๒๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยต้องกลับมาปฏิบัติงานชดใช้เป็นระยะเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาสำหรับไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ หรือต้องกลับมาปฏิบัติงานชดใช้เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาสำหรับการไปศึกษาภายในประเทศ

การทำสัญญาค้ำประกันตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำสัญญาค้ำประกันโดยให้มีผู้ค้ำประกันดังนี้

(๑) ผู้ค้ำประกันต้องเป็นบิดาหรือมารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ทำสัญญา ถ้าไม่มีทั้งบิดาและมารดา ให้พี่หรือน้องร่วมบิดาหรือมารดา ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ทำสัญญาเป็นผู้ค้ำประกัน ทั้งนี้ ผู้ค้ำประกันไม่ต้องแสดงหลักทรัพย์ประกอบการทำสัญญาค้ำประกัน

(๒) ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) จะให้บุคคลอื่นเป็นผู้ค้ำประกันโดยแสดงหลักทรัพย์ก็ได้ กรณีที่ไม่สามารถแสดงหลักทรัพย์ได้ ให้พิจารณาถึงความสามารถในการชำระหนี้จากฐานะและรายได้จากอาชีพแทนการแสดงหลักทรัพย์ได้

(๓) ถ้าไม่มีบุคคลตาม (๑) และ (๒) มาทำสัญญาค้ำประกันให้ส่วนราชการที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ทำสัญญาสังกัด ตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง หากผลการตรวจสอบปรากฏว่า พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ทำสัญญาไม่มีบุคคลดังกล่าวตาม (๑) และไม่สามารถหาผู้ค้ำประกันตาม (๒) ได้จริง ให้ทำสัญญาโดยไม่ต้องมีผู้ค้ำประกันก็ได้ ”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ทำสัญญา ตามข้อ ๒๒ หากปฏิบัติผิดสัญญาต้องชดใช้เงินให้แก่มหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่างประเทศ ให้ชดใช้เงินเดือน เงินทุน และเงินอื่นใดที่รับจากทางมหาวิทยาลัยหรือทางราชการ ที่ได้รับระหว่างที่ไปศึกษา กับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าของเงินเดือน เงินทุน และเงินอื่นใดที่ได้รับจากทางมหาวิทยาลัยหรือทางราชการ ดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่มหาวิทยาลัยอีกด้วย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไปศึกษาภายในประเทศ ให้ชดใช้เงินเดือน เงินทุน และเงินอื่นใดที่รับจากทางมหาวิทยาลัยหรือทางราชการ ที่ได้รับระหว่างที่ไปศึกษา กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับเงินเดือน เงินทุน และเงินอื่นใดที่ได้รับจากทางมหาวิทยาลัยหรือทางราชการดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่มหาวิทยาลัยอีกด้วย

การชดใช้เงินตาม (๑) และ (๒) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้กลับมาปฏิบัติงานแต่ยังไม่ครบกำหนดตามสัญญาให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน

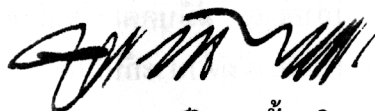
การชดใช้เงินตาม (๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาในการปฏิบัติงานบางส่วน ให้คิดคำนวณตามส่วนของระยะเวลาที่ไปศึกษา

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ หรือสัญญาอนุญาตให้ไปศึกษาภายในประเทศ ซึ่งได้ดำเนินการไปตามระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือมติคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ และยังคงอยู่ระหว่างการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ หรือศึกษาภายในประเทศ หรือได้ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ หรือศึกษาภายในประเทศ เสร็จสิ้นแล้วและอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาโดยที่ยังไม่ปฏิบัติผิดสัญญา ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานชดใช้และการคำนวณจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ตามประกาศฉบับนี้มาใช้บังคับแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ทำสัญญาด้วย

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยการวินิจฉัยและสั่งการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย