



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 และข้อ 12 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วย
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2544 ประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 2 /2545 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2545 จึงออกประกาศเรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ
แต่งตั้งถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถและผลงาน
ทางวิชาการตามมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

1.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(1) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี

ผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ทั้งนี้ ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้ออนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาที่ ก.ม.รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต/ทวิภาค
อาจนาระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่ง
ทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ 3 ใน 4 ของเวลาที่ทำการสอนได้

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง อาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคแรก วรรคสอง และวรรคสาม

(2) ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย และผ่านการประเมินผลการสอนว่า ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมายโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการสอน

(3) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(3.1) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และ ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

(3.2) งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ หรือ

(3.3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ เช่นเดียวกับ ข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(3.4) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับข้อ 3.2 หรือ 3.3

1.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะต้องมีความสมบูรณ์เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(1) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี

(2) ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน และผ่านการประเมินผลการสอนที่ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดย คณะกรรมการประเมินผลการสอน

(3) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(3.1) เสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ ประกอบการสอนมาแล้ว และ

(3.2) งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำรา หรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับ มหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ หรือ

(3.3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ เช่นเดียวกับข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(3.4) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับข้อ 3.2 หรือ 3.3

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ 3.2, 3.3 และ 3.4 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

1.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(1) **คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง** จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

(2) **ผลการสอน**

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใด ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญพิเศษในการสอน และผ่านการประเมินผลการสอนที่ทำการสอนได้ดี สมความมุ่งหมาย โดยคณะกรรมการประเมินผลการสอน

(3) **ผลงานทางวิชาการ** ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1

1.1 เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ และ

1.2 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตามข้อ 1.2

วิธีที่ 2

2.1 เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ หรือ

2.2 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีเด่น ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการ ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

2.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ตำรา งานวิจัย และงานวิชาการในลักษณะอื่น ตามข้อ 1.1,1.2,1.3 และ 2.1,2.2, 2.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ด้วย

ข้อ 2. วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการได้ดังต่อไปนี้

ข้อ 2.1 วิธีการแต่งตั้งให้พิจารณาแต่งตั้งได้ 2 วิธี คือ

- (1) การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ
- (2) การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ 2.2 การแต่งตั้งโดยวิธีปกติของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

- (1) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเสนอขอตามแบบเช่นเดียวกับข้าราชการผ่านภาควิชา คณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก/สถาบัน ที่สังกัด
- (2) ให้งานสารบรรณกองกลางรับเรื่อง เสนอกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาคัดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผลงานทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงาน (Readers) จำนวน 3 – 5 คน โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่เหตุผลความจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานตามที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสภาวิชาการเป็นราย ๆ ไป

- (3) เมื่อได้ผลการพิจารณาจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานให้นำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานพิจารณาอนุมัติ โดยผลการพิจารณาจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานต้องอยู่ในระดับดี หรือ ดีมาก หรือ ดีเด่น ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ 2.3 การแต่งตั้งโดยวิธีปกติของตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้ดำเนินการตามข้อ 2.2(1)

(2) ให้งานสารบรรณกองกลางรับเรื่อง เสนอกองการเจ้าหน้าที่

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผลงานทางวิชาการ และแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการสอน

การเสนอขอโดยวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 ให้คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติแต่งตั้ง

ข้อ 2.4 การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ รองศาสตราจารย์ เนื่องจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต่างไปจากที่กำหนดตามข้อ 1.1 (1) และข้อ 1.2 (1) หรือเสนอขอจากตำแหน่งอาจารย์ เป็น รองศาสตราจารย์ โดยมีได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ให้ดำเนินการตามข้อ 2.2 (1)

(2) ให้งานสารบรรณ กองกลางรับเรื่อง เสนอกองการเจ้าหน้าที่เพื่อนำเสนอ

คณะกรรมการสภาวิชาการเพื่อพิจารณา โดยผู้เสนอต้องมีความรู้ความสามารถและผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพสูงกว่าปกติ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงาน (Readers) จำนวน 5 คน โดยผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานตามที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสภาวิชาการเป็นราย ๆ ไป

(3) เมื่อได้ผลการพิจารณาจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้อ่านให้นำเสนอ

คณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานพิจารณานุมัติ โดยผลการพิจารณาจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ 3. ในกรณีที่ประกาศฉบับนี้มิได้กำหนดไว้ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการ หนังสือเวียน หรือ เอกสารรายละเอียดที่เกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย กำหนดไว้มาใช้บังคับกับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

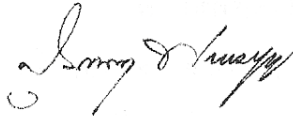
คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะดใช้ หรือ ยกเว้นเปลี่ยนแปลงแก้ไข หรือกำหนดเรื่องหนึ่งเรื่องใดเป็นการเฉพาะ ก็ได้

ข้อ 4. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่ง หรือถอดถอนจากตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือถอดถอน

- ข้อ 5. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่ง หรือถอดถอนจากตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือถอดถอน
- ข้อ 6. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือการใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ใน ประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีที่จะวินิจฉัยหรือพิจารณาสั่งการ การวินิจฉัยสั่งการให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2545



(รองศาสตราจารย์สุนทนา พรหมบุญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย