

## ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เลื่อนปีละสองครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปีละสองครั้ง

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้นำผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดมาเป็นหลัก พร้อมทั้งพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ด้วย

การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่หนึ่งในวันที่ ๑ เมษายน ให้เลื่อนได้ครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้น ครั้งที่สองในวันที่ ๑ ตุลาคม เมื่อได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้ว เห็นว่ามีมาตรฐานสูง ผู้มีอำนาจอาจตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือนตลอดทั้งปี ของข้าราชการผู้นั้นได้ไม่เกินสองขั้น

ข้อ ๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นให้เลื่อนได้ตามหลักเกณฑ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๔ สถาบันอุดมศึกษาใดที่มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามากกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจนำหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาใช้ บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ศรีเมือง เจริญศิริ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.