



ที่ ศร ๐๕๑๖.๑.๐๓/ ๖๗

ถึง คณะ / สำนัก / สถาบัน / ศูนย์ / โรงเรียนสาธิต / โรงพยาบาลชลประทาน / หน่วยตรวจสอบภายใน / กอง / ฝ่าย

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๑๐๕ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒
เรื่อง รายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://ccapp.swu.ac.th/docflow/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๒

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๒๕๘๓๕๕๔

โทรสาร ๐ ๒๒๕๘๐๓๑๓

E-mail : oppersonel @ swu.ac.th



ที่ นร 1008.1/ 105

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เลขรับ 7510
วันที่ 30 ธ.ค. 52
เวลา 14.12

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย

และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

กองการเจ้าหน้าที่ มศว.
เลขที่ 5025
ที่ 30 ธ.ค. 2552
เวลา 16.25

24 เมษายน 2552

เรื่อง รายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/6118 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
 2. กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
 3. ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (วันที่ 1 ตุลาคม 2552)
 4. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
 5. แบบหนังสือขอร้องรับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
 6. คำถาม-คำตอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้

พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการเสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงขอส่งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการของมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินมาตรการฯ ดังกล่าว (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2552) ขอให้ส่วนราชการนั้นจัดทำแผนดำเนินมาตรการฯ ตามเอกสารแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 (ขั้นตอนการดำเนินมาตรการฯ) และจัดส่งให้ คปร. พิจารณาภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

เรียน คปร.ร่วม

เพื่อไม่ตกทอด

สำนักพัฒนาระบบงานประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2547 1985

โทรสาร 0 2547 1437

1. ไปรษณียบัตร 1 ฉบับ

2. มอมนอกเขต/ค่าที่พักที่ 1/เงิน

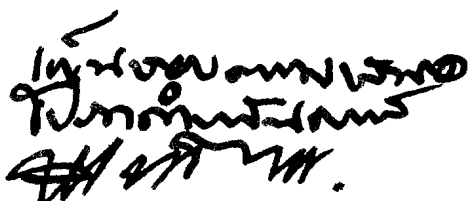
(1) ปรมาณบัตรคิพอนโรงพิมพ์ที่อายุ 50 มีงัน (ตารางที่ 1)

(2) ปรมาณบัตรมอมนอกเขต/ที่พักที่ 1/เงิน ก้อน (8-15/พัก) (ตารางที่ 2)

(3) ปรมาณบัตรคิพอนโรงพิมพ์ที่อายุ 50 มีงัน (ตารางที่ 3) (ตารางที่ 3)

โดยส่ง คปร. ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2552

ที่ 2 / พ.ศ. 52



27 พ.ค. 2552

ที่ 2 / พ.ศ. 52

รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. **วัตถุประสงค์** เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และ การใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด ได้ประสิทธิภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2. **หลักการ** ให้ออกจากราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามผลการทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ

3. **กลุ่มเป้าหมาย** ข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ 30 กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

(2) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

(4) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการโดยใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับ เวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตราฯ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

4. รายละเอียดมาตรการฯ การดำเนินมาตรการฯ นี้มีประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและรายละเอียดที่จะต้องพิจารณาเป็นรายกรณี โดยส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการฯ นี้จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 กรณี พร้อมทั้งจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังภาคราชการ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) โดยจำแนกประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลและเสนอรายละเอียดการดำเนินการเป็นรายกรณี ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการ
2	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการสำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ(50 ปี	(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของ

กรณี	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
	ขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(4) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>
5	ส่วนราชการมีอัตราค้างไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3

5. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ คือ

5.1 สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = $[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$ แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

*เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและเงินวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

5.2 สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราต่างๆ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. – กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

6. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีต่อการต่อสัญญาอีก

7. แหล่งเงินงบประมาณ

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน
- เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

8. การบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

8.1 ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อจะกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

- ห้ามข้าราชการผู้รับผิดชอบงานโครงการสำคัญของส่วนราชการเข้าร่วมมาตรการฯ

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ยกเว้นการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ ข้างต้น ในกรณีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ ตามกรณีที่ 1 กรณีคณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ กรณีที่ 2 กรณีส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ และกรณีที่ 3 ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน

8.2 ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอย่างจริงจัง เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลติดตามผลการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ภาครัฐมีกำลังคนอย่างสมดุลและเหมาะสมกับภารกิจ

9. การยุบเลิกตำแหน่ง

ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 โดยส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ คุปร.

10. ระยะเวลาดำเนินมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

การดำเนินการของหน่วยงานกลาง (สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ กระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
เดือนมีนาคม 2552	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
เดือนเมษายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อทราบ
เดือนเมษายน 2552 – วันที่ 15 พฤษภาคม 2552	ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ และเสนอรายละเอียดแผนการดำเนินโครงการฯ ส่ง คปร. พิจารณาสำหรับการดำเนินมาตรการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้ (1) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (ตารางที่ 1) (2) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (8-15 เท่า) (ตารางที่ 2) (3) แผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ตารางที่ 3)
เดือนพฤษภาคม 2552	คปร. พิจารณาแผนการดำเนินโครงการฯ ของส่วนราชการที่จัดส่งแผนดำเนินมาตรการฯ
เดือนมิถุนายน – กันยายน 2552	กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับบำเหน็จ/บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553)

การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
วันที่ 1-15 มิถุนายน 2552	-ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมโครงการ เช่น กำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนที่ห้ามมิให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการ เป็นต้น -ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่าง ๆ
วันที่ 16-30 มิถุนายน 2552	เปิดรับสมัคร
วันที่ 20-24 กรกฎาคม 2552	ถอนใบสมัคร

ตารางที่ 1 ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป

(กรณีที่ 2)

จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
จำนวนข้าราชการที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก	

(กรณีที่ 3 หรือกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5)

กรณีของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ	
จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
(1) จำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552	
(2) จำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2552	
จำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ [(1)หาร (2) คูณ 100]*	

หมายเหตุ * การคำนวณร้อยละ ให้พิเศษเป็นจำนวนเต็ม

ตารางที่ 2 ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (8-15 เท่า)

	รายการ	ล้านบาท
(1)	ประมาณการเงินเดือนของข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (คูณ 12)	
(2)	เงินเดือนของตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้สำหรับจ่ายเงินก้อน	
(3)	งบบุคลากรส่วนอื่น (ถ้ามี)	
(4)	รวม (4) = (1) + (2) + (3)	
(5)	เงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ	
(6)	งบบุคลากรเพียงพอ (ไม่เพียงพอ) สำหรับการจ่ายเงินก้อน (6) = (5) - (4)	

ตารางที่ 3 แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ชื่อส่วนราชการ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.	วันที่ ออกจากราชการ	กรณีของมาตรการฯ ที่ดำเนินการ*	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ	ประมาณการงบบุคลากร สำหรับจ่ายเงินก่อน (เฉพาะผู้เข้าร่วมมาตรการฯ) (บาท/ปี)
2553	1 ต.ค. 52				

* หากส่วนราชการเลือกดำเนินการมากกว่า 1 กรณี ให้จัดส่งแยกบรรทัดสำหรับแต่ละกรณี

ขั้นตอนการดำเนิน

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (วันที่ 1 ตุลาคม 2552)

1. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

1.1 ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

(1) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (ตารางที่ 1)

(2) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (8-15 เท่า) (ตารางที่ 2)

(3) แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ตารางที่ 3)

รายละเอียดตารางแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

1.2 ส่วนราชการจัดส่งแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2552 เพื่อนำเสนอต่อ คปร. พิจารณา

1.3 สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาของ คปร. ให้ส่วนราชการทราบภายในเดือน พฤษภาคม 2552

1.4 ส่วนราชการพิจารณาและประกาศกำหนดสวงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของส่วนราชการ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการภายในวงเงินงบบุคลากร และดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ แนวปฏิบัติตามมาตรการฯ เอกสารที่ใช้สำหรับเข้าร่วมมาตรการฯ รวมถึงกำหนดเวลาดำเนินการ กำหนดเวลาถอนใบสมัคร ฯลฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2552

1.5 ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนของผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในแต่ละจังหวัด ให้แจ้งจำนวนดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดการดำเนินการมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ในแต่ละจังหวัดรับทราบ

1.6 เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 16-30 มิถุนายน 2552

1.7 เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ 20-24 กรกฎาคม 2552

1.8 ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

1.9 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

1.10 หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตราฯ และส่วนที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม

1.11 ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาตการลาออก และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการทั้งที่เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือส่วนราชการอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจขึ้นเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนที่กำหนดตามแต่กรณี ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณของส่วนราชการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้นั้นพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาการลาออก ทั้งนี้ ภายในจำนวนที่ส่วนราชการแจ้ง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาครวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณา

1.12 ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาการลาออกให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณีที่ผู้สมัครไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ส่วนราชการแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยเร็ว ดังนี้

- หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินที่กำหนด (แตกต่างกันแล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

- หากจำนวนผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าที่กำหนด (แตกต่างกันแล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณาอนุญาตให้ลาออกตามลำดับวันที่ที่

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก หลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการ และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบต่อไป

1.13 ส่วนราชการสามารถใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในกระทรวง โดยให้ใช้เงินงบประมาณเงินก้อนที่กำหนดของส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สังกัด

1.14 ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

1.15 ส่วนราชการแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

1.16 ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบขอรับเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ (เงินก้อน) ที่ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นไว้ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องและเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อส่งให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด/อำเภอ

1.17 สำหรับการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมเอกสารประกอบการขอรับเงิน พร้อมแบบ 5300 ไปยังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังเขตแล้วแต่กรณี โดยการเบิกจ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบ 5300 ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางที่ www.cgd.go.th/prad/download/สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ/แบบฟอร์มต่างๆ.zip

1.18 หลังจากได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ แล้ว กรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของข้าราชการผู้เข้าร่วมตามมาตรการฯ โดยด่วนต่อไป

1.19 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิก กบข.

- การแจ้งข้อมูลให้กองทุน กบข. ขอให้แจ้งข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการด้วย

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งข้อมูลและเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกให้กองทุน กบข. ทราบ โดยใช้แบบ กบข. จพ 001/ปี พ.ศ. พร้อมทั้งดำเนินการตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ด้านหลังแบบ กบข. จพ 001/ปี พ.ศ. ดังกล่าว

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบแบบขอรับเงินจากกองทุน กบข. (แบบ 008/1/ปี พ.ศ.) แล้วส่งไปยัง กบข. เพื่อดำเนินการต่อไป

- ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบขอรับเงินกองทุน กบข. (แบบ 008/1/ปี พ.ศ.) ให้ กบข. ภายใน 15 วัน

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรณีการฟื้นฟูสมาชิกภาพได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน กบข. ที่ www.gpf.or.th/Thai/Member_Form.asp)

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจากกองทุน กบข. แล้วส่งต้นฉบับให้ กบข. ส่วนสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือหน่วยงานในภูมิภาคเก็บไว้เป็นหลักฐาน

1.20 ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งหมดตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจของส่วนราชการพิจารณาให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน 2552

2. การดำเนินการของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

2.1 กรอกรายละเอียดในแบบหนังสือลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ในระหว่างวันที่ 16-30 มิถุนายน 2552

2.2 เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้วให้กรอกรายละเอียดในเอกสารขอรับเงินเสนอต่อส่วนราชการได้แก่

- แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) ยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

- แบบคำขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญปกติ (แบบ 5300) บำเหน็จดำรงชีพ ยื่นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

- แบบขอรับเงินคืนจากกองทุน กบข. (แบบ กบข 008/1/ปี พ.ศ.)

2.3 หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตไม่อนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยังยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการแล้วแต่กรณี การไม่อนุญาตให้ลาออกดังกล่าวจะมีผลเป็นการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรา 109 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ตามมาตรการฯ แต่หากผู้สมัครไม่ยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการให้ถือว่าผู้สมัครประสงค์จะรับราชการต่อไป

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

① วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2552

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึง
วันที่ 30 กันยายน 2552 ไม่รวมเวลาวิฤกษ์และนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร
..... ตำแหน่งตามสายงาน ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา
..... จังหวัด กรม กระทรวง ได้รับ
เงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในอันดับ/ระดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่งอัตรา บาท
(ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตราการ
ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตราการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของ
มาตราการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

② ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ 2552 เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

③ ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตราการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตราการฯ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

④ ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2552
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

⑤ มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตราการ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตราการ

๕) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้
 - 1.1 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
 - 1.2 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
 - 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ
 - 1.4 มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในค่านำไปสมัคร
2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก
3. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก
4. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป
5. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการนี้ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการมาตรการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
2. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ขอลาออกตามมาตรการฯ ขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน
3. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเร็ว
4. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก
5. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
6. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตาม
 มาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี
 ออมทรัพย์ กระแสรวน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. 25.....

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. 25..... นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

.....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

คำถาม-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. **ถาม** มาตรการนี้มีเป้าประสงค์อะไร
- ตอบ** เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด
2. **ถาม** มาตรการนี้มีหลักการอะไร
- ตอบ**
- (1) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์สูงเป็นพิเศษเพิ่มเติมจากการลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้
 - (2) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ
 - (3) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย
 - (4) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลือน้อย
3. **ถาม** มาตรการนี้ดำเนินการอย่างไร
- ตอบ** หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้าง และดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการ
2	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการสำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(4) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

กรณีที	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย (2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกลุ่มเป้าหมาย (3) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

4. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

5. ถาม การดำเนินการตามมาตรการของส่วนราชการจะเป็นการดำเนินการรายปีหรือตลอดระยะเวลา 5 ปีงบประมาณ

ตอบ ระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (วันที่ 1 ตุลาคม 2552)

6. ถาม มาตรการนี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการนี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

7. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

- 1) มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี

- 2) มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีที่ยื่นราชการดำเนินมาตรการ
- 3) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด
- 4) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- 5) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
- 6) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

8. **ถาม** ผู้เข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการนอกจากจะได้รับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการ ดังนี้

1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร

$[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$
แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

2) สิทธิประโยชน์อื่น

- สิทธิประโยชน์อื่นมุ่งใจตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการมีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม)

- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจไม่ต้องขอใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการกู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.
- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

9. **ถาม** กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ไว้เท่าไร
- ตอบ** จำนวนเป้าหมายผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตามประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ 3)
10. **ถาม** ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณีหรือหลายกรณีได้
- ตอบ** ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่ 2 ควบคู่กับกรณีที่ 3 กรณีที่ 4 หรือ กรณีที่ 5 เท่านั้น ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนจะต้องไม่ซ้ำกัน
11. **ถาม** คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง
- ตอบ** กรม
12. **ถาม** ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 จะต้องมีความพร้อมข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 เหมือนมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ใช่หรือไม่
- ตอบ** ไม่เหมือน ในการดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ
13. **ถาม** ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 จะต้องมีความพร้อมข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 นั้น จะคำนวณอย่างไร
- ตอบ** คำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

14. **ถาม** การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการคำนวณ ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
- ตอบ** คำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2552
- กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มีอายุไม่ถึง 50 ปีแต่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ)
- เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ก็จะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามรายการนี้ เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
15. **ถาม** การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จะปิดเศษอย่างไร
- ตอบ** ปิดเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
- เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เท่ากับร้อยละ 17.2 ปิดเศษขึ้นเป็นร้อยละ 18
16. **ถาม** การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปิดเศษอย่างไร
- ตอบ** ปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไปบวกกับผู้ที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป) เท่ากับ 53 คนและส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ 10 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ 5.3 คน จะปิดเศษขึ้น เท่ากับ 6 คน
17. **ถาม** ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง
- ตอบ** ห้ามส่วนราชการจ้างกลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการเป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน 1 ปี

- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ

- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการกู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

9. ถาม กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ไว้เท่าไร

ตอบ จำนวนเป้าหมายผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันไปตามประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ 3)

10. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณีหรือหลายกรณีได้

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่ 2 ควบคู่กับกรณีที่ 3 กรณีที่ 4 หรือ กรณีที่ 5 เท่านั้น ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนจะต้องไม่ซ้ำกัน

11. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

12. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 เหมือนมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ใช่หรือไม่

ตอบ ไม่เหมือน ในการดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ

13. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 นั้น จะคำนวณอย่างไร

ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

14. **ถาม** การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการคำนวณ ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
- ตอบ** คำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2552
- กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มีอายุไม่ถึง 50 ปีแต่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ)
- เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามรายการนี้ เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
15. **ถาม** การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จะปิดเศษอย่างไร
- ตอบ** ปิดเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
- เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เท่ากับร้อยละ 17.2 ปิดเศษขึ้นเป็นร้อยละ 18
16. **ถาม** การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปิดเศษอย่างไร
- ตอบ** ปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไปบวกกับผู้ที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป) เท่ากับ 53 คนและส่วนราชการเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ 4 จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ 10 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ 5.3 คน จะปิดเศษขึ้น เท่ากับ 6 คน
17. **ถาม** ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง
- ตอบ** ห้ามส่วนราชการจ้างกลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการเป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน 1 ปี

18. ถาม ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ซึ่ง ใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติ การกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบบุคลากร หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น
19. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการในกรณีที่ 1 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ 1 ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ ไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
- ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ได้จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
20. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการในกรณีที่ 2 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินการในกรณีที่ 2 ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะยุบเลิก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ ไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
21. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการในกรณีที่ 3 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี

(ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ 3 กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย

22. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 จะต้องคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

23. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 5 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 5 จะต้องคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

24. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 หรือในกรณีที่ 5 ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

25. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการ จะต้องทำอย่างไร

ตอบ ขั้นตอนที่ 1 ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ถ้ามีตั้งแต่ร้อยละ 10 ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ได้

ขั้นตอนที่ 2 การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ คำนวณจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการแล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ 4 เป็นต้น

26. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการในกรณีที่ 4 และกรณีที่ 5 จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันใด
- ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ 30 กันยายน 2552
27. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการโดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการในกรณีที่ 4 เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่
- ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในภารกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการหรือไม่
28. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการคือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่
- ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
29. ถาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด
- ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553) ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
30. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
31. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการคือวันใด
- ตอบ วันที่ 1 ตุลาคม 2552
32. ถาม การพิจารณาอนุมัติจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการตามเป้าหมายนี้มีแนวทางอย่างไร
- ตอบ ให้ส่วนราชการพิจารณาผู้สมัครที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายตามลำดับก่อนหลัง ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด

33. ถาม หากผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการเกินจำนวนเป้าหมาย จะพิจารณาอย่างไร
 ตอบ ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางการพิจารณาผู้สมัครเป็นรายปี โดยให้จัดลำดับผู้สมัครตามลำดับก่อนหลัง ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด
34. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการจะยื่นใบสมัครกับผู้ใด
 ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ
35. ถาม การลาออกตามมาตรการนี้ จะมีผลเมื่อใด
 ตอบ มีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2552
36. ถาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการนี้ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไปได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้
37. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ได้หรือไม่
 ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการนี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
38. ถาม ถูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้หรือไม่
 ตอบ ไม่มีสิทธิ
39. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2553 มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ได้หรือไม่
 ตอบ ได้ หากส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินมาตรการในปีงบประมาณ 2553
40. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการ รวมเวลาราชการทวิคูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปีหรือไม่
 ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการได้
41. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการทวิคูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปีหรือไม่
 ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการทวิคูณด้วย สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี

แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น กรณีเป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี

42. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง 25 ปี แต่เมื่อรวมเวลาทวิคูณแล้วครบ 25 ปี จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิสมัคร

43. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือไม่ ถ้ามีเวลาราชการนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 เท่ากับ 24 ปี 6 เดือน

ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการเนื่องจาก เศษ 6 เดือนนับเป็น 1 ปี จึงรวมเวลาราชการได้ 25 ปี

44. ถาม หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการในปีงบประมาณ 2553 นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 เท่ากับ 49 ปี 11 เดือน 28 วัน

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ 50 ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ 25 ปี)

45. ถาม เงินก่อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการนี้ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่

ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง

46. ถาม มาตรการมีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่มี

47. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการนี้จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่

ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้

1. กรณีมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุนับราชการนาน)

2. กรณีอายุตัว 50 ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ)

2.1 เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

2.2 เวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี

48. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่

ตอบ ต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้

สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบำนาญ

• กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{50}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

• กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{50}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี

49. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมโครงการหรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาว่ามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษได้

50. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมโครงการหรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

51. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการศึกษา ลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นำเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นำรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นำเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นำเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

52. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

53. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครั้งเดียว

54. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

ตอบ 1) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดยไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะไม่มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

- 2) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ** ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นมา ให้นำเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
- 3) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำเหน็จ** ไม่ให้นำเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้นได้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ย ก็ให้นำเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
- 4) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นำเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ ก็ให้นำเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

55. ถาม ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการจะต้องมีอายุราชการเหลืออย่างน้อยเท่าใด
 ตอบ จะต้องมียุราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากราชการ
56. ถาม การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการจะนับถึงวันใด
 ตอบ นับถึงวันที่ 30 กันยายน
57. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์งูใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญ นั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่
 ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น
58. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการเป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ตอบ เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ โดยการพิจารณาบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และ

ภายหลังเมื่อทราบผลแล้วว่าจะดำเนินมาตรการในปีใดหรือไม่ อย่างไร ก็อาจแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการให้แก่จังหวัด เพื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิภาคนั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

59. ถาม ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการหรือไม่

ตอบ การยุบเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่าส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการ โดยระบุประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
2	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 ซึ่งส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของ

ผู้เข้าร่วมมาตรการเมื่อสิ้นปีงบประมาณเสนอไปยัง คปร. และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนด

60. ถาม ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตรการที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร

ตอบ จะมืองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น

- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้นหาลู่ทางและเลือกทำธุรกิจ
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
- กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการใหม่

61. ถาม ข้าราชการทหารผู้ที่ลาออกจากราชการตามมาตรการนี้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ได้การพิจารณาเลื่อนชั้นยศ แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรการ

62. ถาม การพิจารณายกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรมตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้

63. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ ๑ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการหรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย

64. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือ กรณีที่ 5 จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืบเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 และเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549
65. ถาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ
66. ถาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้ที่สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนดเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้
67. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้หรือไม่
- ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่ นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
68. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง 12 เท่าได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้