



ประกาศ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการศึกษาของบุตร  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 ลงวันที่ 17 มกราคม 2543 และโดยมติของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 5/2543 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2543 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในประกาศฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนดและได้รับอัตราค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“สวัสดิการ” หมายความว่า สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาของบุตร

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลเอกชน

“สถานพยาบาลทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการ และให้หมายความถึง สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภาอากาศไทย ครูสภา สมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

"สถานพยาบาลเอกชน" หมายความว่า สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของเอกชน ที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมาย ว่าด้วย สถานพยาบาล

"บุคคลในครอบครัวของพนักงาน" หมายความว่า

(1) บุตรขอด้วยกฎหมายของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดา หรือมารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล รวมทั้งบุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้วแต่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์ โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรที่สมรสแล้ว

(2) คู่สมรสโดยขอด้วยกฎหมายของพนักงาน

(3) บิดามารดาของพนักงาน

(4) คู่สมรสและบุตร ตาม (1) และ (2) ต้องมีหลักฐานปรากฏในทะเบียนประวัติของพนักงาน ซึ่งเก็บไว้ที่มหาวิทยาลัย

"การรักษาพยาบาล" หมายความว่า การบำบัดให้หายจากการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ ทั่วไป รวมทั้งการรักษาโรคฟัน การตรวจสุขภาพโดยทั่วไป และการรักษาพยาบาลพนักงานตามข้อ 18

"ค่ารักษาพยาบาล" หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ดังนี้

(1) ค่าบำบัดโรค

(2) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม

(3) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียม และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทน

(4) ค่าห้อง ค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(5) ค่ารักษาโรคฟัน

(6) ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป

(7) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย

เห็นสมควร

“ค่านำบำบัดโรค” หมายความรวมถึง

- (1) ค่ายา ที่ให้นำบำบัดโรคที่เป็นอยู่ปัจจุบัน
- (2) ค่าเอกซเรย์ และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง
- (3) ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าบริการเกี่ยวกับเลือด และการถ่ายเลือด
- (4) ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการนำบำบัดโรค
- (5) ค่าห้องผ่าตัด ค่าอุปกรณ์เครื่องมือในการผ่าตัด และค่าคลอดบุตร
- (6) ค่ายาสลบและบริการวางยาสลบ
- (7) ค่าขายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (8) ค่ากายภาพบำบัดและค่ายาชีวบำบัด
- (9) ค่าวัสดุพิเศษ ที่นำมาใช้ในร่างกาย ตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูกและวัตถุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกายเพื่อช่วยผู้ป่วยในการรักษาชีวิต
- (10) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ
- (11) ค่าตรวจและวิเคราะห์โรค
- (12) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

ค่าการศึกษานบุตร หมายความว่า เงินบำรุงการศึกษา และหรือเงินค่าเล่าเรียนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

#### หมวด 1

#### บททั่วไป

ข้อ 2 พนักงานมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามความเป็นจริงและหลักฐานการจ่าย รวมกันแล้วไม่เกิน 15,000 บาท ในปีแรกของสัญญาการเป็นพนักงาน หากพนักงานผู้ใดมิได้ใช้สิทธิในการเบิกเงินสวัสดิการ หรือใช้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ให้นำเงินที่คงเหลืออยู่เป็นเงินสะสม เพื่อใช้สิทธิในปีต่อ ๆ ไป

ข้อ 3 วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาของบุตรตามประกาศนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดไปก่อน จนกว่าคณะกรรมการบริหารพนักงานจะกำหนด ตามประกาศนี้

ข้อ 4 มหาวิทยาลัยจะให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงาน ทั้งในสถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชน

ในกรณีที่พนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงานประสบอุบัติเหตุ หรืออุบัติเหตุในคราวเดียวกัน และพนักงานได้เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุในคราวนั้น ให้บุคคลในครอบครัวของพนักงาน ซึ่งได้เข้ารับการักษาพยาบาลในสถานพยาบาลมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามสิทธิที่กำหนดในประกาศนี้เฉพาะการเจ็บป่วยในครั้งนั้น

ข้อ 5 พนักงานมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ สำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สอง การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สอง ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการผู้ใดมีบุตรเกินสองคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสองคนตามวรรคหนึ่งนั้นตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะก็ให้ผู้นั้น มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้บุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ 6 พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ ผู้ใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ ตามข้อ 5 ยังไม่ถึงสองคนถ้าต่อมามีบุตรแฝด ซึ่งทำให้จำนวนบุตรเกินสองคน ให้พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการผู้นั้น มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย ในการคลอดครั้งนั้น แม้ว่าจะเกิน 2 คน ก็ตามแต่บุตรแฝดดังกล่าวจะต้องเป็นบุตรที่เกิดจากคู่สมรส หรือเป็นบุตรของตนเอง ในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการ

ข้อ 7 การใช้สิทธิขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(1) กรณีที่พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นด้วย และได้ใช้สิทธิแล้วนั้น ถ้าปรากฏว่าเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น

(2) กรณีที่บุคคลในครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ เว้นแต่เงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิตามประกาศนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตรา

ข้อ 8 ในกรณีที่ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ หรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้นได้รับสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามประกาศนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่เท่านั้น

ในกรณีที่ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามประกาศนี้ ไปก่อนแล้ว ภายหลังจากได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่น มีจำนวนเท่าหรือเกินกว่าสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้นำเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับไปนั้นส่งคืนแก่มหาวิทยาลัย แต่ถ้าเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่ได้รับตามประกาศนี้ ก็ให้ส่งคืนแก่มหาวิทยาลัยเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลนั้น

ข้อ 9 กรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในของสถานพยาบาลอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และสถานพยาบาลนั้นเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลคาบเกี่ยวถึงวันที่ประกาศใช้บังคับ ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิที่เป็นคุณประโยชน์มากกว่า

ข้อ 10 ในกรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการสำหรับบุตรแก่สามีหรือภรรยาผู้มีอำนาจปกครองคนใดคนหนึ่ง หากได้หย่าขาดจากกัน มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการสำหรับบุตรแก่ผู้ใช้อำนาจปกครองเท่านั้น

ข้อ 11 มหาวิทยาลัยให้เงินสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณี ที่พนักงานขอเบิกค่ารักษาพยาบาล ในระยะเวลาปีหนึ่งนับถัดจากวันที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงิน ของสถานพยาบาลหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าหมดสิทธิในการขอรับเงินค่ารักษา พยาบาลครั้งนั้น

ข้อ 12 พนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ซึ่งต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ประเภทผู้ป่วยใน ให้ปฏิบัติดังนี้

(1) ยื่นเรื่องขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล ที่กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ตามใบแจ้งหนี้ที่โรงพยาบาลเรียกเก็บในแต่ละครั้งได้ตามจำนวนเงินที่พนักงานมีสิทธิเบิกได้

(2) พนักงานอาจเสนอขอขอยืมเงินที่กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เพื่อรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ ตามที่พนักงานผู้นั้นมีสิทธิตามข้อ 2 โดยให้สถานพยาบาล ที่ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาลรับรอง

(3) พนักงานที่ยืมเงินไปทดรองจ่ายตาม (2) เมื่อออกจากสถานพยาบาล แล้วให้ยื่นเรื่องขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลที่กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ภายในเวลาไม่เกิน 5 วันทำการ ตามจำนวนเงินที่พนักงานมีสิทธิเบิกได้

(4) ในกรณีที่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษา พยาบาล ถึงแก่กรรม หรือไม่สามารถที่จะยื่นเรื่องขอเบิกเงินได้ให้ผู้จัดการมรดก หรือบุคคลใน ครอบครัว เป็นผู้ยื่นเรื่องขอเบิกเงินแทนก็ได้

ข้อ 13 ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใด เพื่อให้มหาวิทยาลัย จ่ายเงินสวัสดิการ ตามประกาศนี้โดยมิชอบ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่ากรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูก

พิจารณาโทษทางวินัย หากพนักงานต้องพ้นสภาพพนักงาน ให้กองคลัง สำนักงานอธิการบดี หักเงินจากเงินที่พนักงานผู้นั้นจะได้ทุกกรณีจากส่วนราชการ เพื่อชดใช้เงินสวัสดิการคืนให้กับ มหาวิทยาลัยให้ครบจำนวนที่เบิกเงินไป และอาจถูกตัดสิทธิไม่ได้รับเงินสวัสดิการตามประกาศนี้ ตลอดไป และอาจถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง และทางอาญาและหรือตามกฎหมายอื่นด้วย

ข้อ 14 ให้กรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการ ตามประกาศนี้ให้ อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด ค่าวินิจฉัยของอธิการบดี หรือ รองอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมายให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

## หมวด 2

### การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ 15 การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไป สำหรับพนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(1) กรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลทั่วไปในสถานพยาบาลของทาง ราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายจริง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และอัตราดังนี้

- ก. ค่าบำบัดโรคให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง
- ข. ค่าห้อง และค่าอาหาร ค่าห้องไอ.ซี.ยู และค่าอาหาร ให้เบิกได้ รวมกันตามที่เบิกจริง แต่ไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
- ค. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ให้เบิกได้ตามที่ จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(2) กรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลทั่วไปในสถานพยาบาลของเอกชน เฉพาะผู้ป่วยในให้เบิกค่ารักษาพยาบาล โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- ก. ค่าบำบัดโรคให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามที่ กระทรวงการคลังกำหนด
- ข. ค่าห้องและค่าอาหาร ค่าห้อง ไอ.ซี.ยู และค่าอาหาร ให้เบิกรวม กันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด



ค. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 16 พนักงานที่เจ็บป่วยสืบเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะให้การรักษาพยาบาลอย่างดีที่สุด ตามความจำเป็นแห่งโรคหรือตามความเจ็บป่วย เช่น ค่าซ่อมแซมอวัยวะ หรือ ค่าธรรมเนียม การรักษาทางศัลยกรรม ตกแต่งต่าง ๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดี และสามารถทำงานได้ ตามปกติรวมถึงค่ารถพยาบาล และหากมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง และเป็นกรณีฉุกเฉิน ซึ่งแพทย์ผู้ให้การักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าจำเป็นต้องมีผู้พยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลพิเศษได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินสามวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง และให้จ้างพยาบาลพิเศษได้ครั้งละ 1 คน แต่ถ้ามีความจำเป็นให้จ้างพยาบาลพิเศษต่อไปได้อีกไม่เกินสามวัน ทั้งนี้ต้องให้แพทย์ผู้ให้การรักษาในสถานพยาบาลนั้น ๆ ชี้แจงให้ความเห็นชอบเป็นราย ๆ ไป ถึงความจำเป็นแต่ละครั้ง

ข้อ 17 พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวกับโรคฟันให้ไปขอรับการตรวจและการรักษาพยาบาล จากสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลเอกชน

ข้อ 18 การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันสำหรับพนักงานและบุคคลในครอบครัว ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ถ้าหากเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 19 พนักงานและหรือบุคคลในครอบครัวไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลอันเป็นผลโดยตรงจากการกระทำดังต่อไปนี้

- (1) การเสพสุรา ของมีนเมา ยาเสพติด หรือสารเสพติด
- (2) ผู้ที่เจ็บป่วยอันเนื่องมาจาก หรือสิ่งเนื่องมาจากกามโรค

โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(3) จงใจฝ่าฝืนระเบียบ หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

(4) ก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ

ข้อ 20 การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาของบุตรแก่พนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงานจะสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) พนักงานได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
- (2) บุคคลในครอบครัวของพนักงานเดินทางออกนอกราชอาณาจักรไทย

### หมวด 3

#### การตรวจสอบสุขภาพทั่วไป

ข้อ 21 พนักงานให้มีการตรวจสอบสุขภาพทั่วไปประจำปีได้ปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ณ สถานพยาบาลราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน โดยเบิกค่าใช้จ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตรา 1,000 บาท

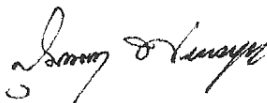
ข้อ 22 สำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงานไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

### หมวด 4

#### การศึกษาของบุตร

ข้อ 23 การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2543



(รองศาสตราจารย์สุมนตา พรหมบุญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ