



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง

นโยบาย

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 13 มกราคม 2552 และครั้งที่ 2/2553 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบให้มีการปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง (สายสนับสนุนวิชาการ) ตามหลักการเบื้องต้น ดังนี้

1. การปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง ปรับเพื่อให้มีประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพ โอกาสและความก้าวหน้า เนื่องจากเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่เชื่อมต่อระหว่างผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกับผู้ปฏิบัติงาน
2. การปรับความรับผิดชอบให้กำหนดเป็นนโยบาย และประกาศให้ทราบทั่วกัน
3. การปรับความรับผิดชอบไม่ควรปรับแบบข้ามองค์ความรู้โดยสิ้นเชิง และไม่ควรรับข้ามพื้นที่ เช่น จาก มศว ประสานมิตร ไป มศว องค์กรฯ หรือจาก มศว องค์กรฯ มา มศว ประสานมิตร
4. การปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง รายที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณา หากหน่วยงานมีความจำเป็นอาจขอเลื่อนเวลาปรับเปลี่ยนออกไปได้ไม่เกิน 1 ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ กลยุทธ์การพัฒนามูลนิธิให้มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 และข้อ 10 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2552 และประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การวิเคราะห์ประเมินค่างานและการแต่งตั้งบุคคลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ 23 เมษายน 2552 ประกอบกับความในข้อ 5 และข้อ 15 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ในการประชุม ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 จึงกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลางไว้ ดังนี้

1. การปรับความรับผิดชอบเพื่อการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารระดับกลาง (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ) ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานในฐานะผู้บริหาร มีอายุงานบริหารตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป ด้วยเหตุผล ดังนี้

(1) เพื่อพัฒนาบทบาทหน้าที่ คุณภาพงานของตำแหน่งเพื่อปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผลให้ความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์เพิ่มสูงขึ้น

(2) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับกลางมีมุมมองภาระงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่หลากหลายและชัดเจนขึ้น มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้ใหม่และเก่าเข้าด้วยกันอย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ มากขึ้น

2. การปรับความรับผิดชอบเพื่อการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ให้กระทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและ ตำแหน่งว่าง กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน รวมทั้งการตัดโอนตำแหน่ง ให้กระทำได้ ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและ ตำแหน่งว่าง โดยตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ว่างจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ตัดโอน

3. ให้มีการประสาน ความเข้าใจ และความร่วมมือของผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยคณะทำงานปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง ที่แต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

4. ให้คณะทำงานปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง พิจารณาการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ระหว่างหน่วยงานในเบื้องต้น โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ลักษณะงานและลักษณะบุคคล ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสม เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน

5. ให้ประธานคณะทำงานปรับความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับกลาง เสนอผลการพิจารณาต่ออธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบและสั่งการให้ไปปฏิบัติงานหน่วยงานใหม่

6. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน 3-5 คน (กรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้รับการประเมิน) เพื่อประเมินการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การวิเคราะห์ ประเมินค่างาน และการแต่งตั้งบุคคลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ 23 เมษายน 2552 โดยประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

การประเมินเพื่อการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ให้ประเมินตามแบบประเมิน โดยไม่ต้อง
วิเคราะห์และประเมินค่างาน เกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3

7. ให้เสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อขอ
ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ใหม่ และคำสั่งตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานใหม่

ประกาศ ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ