



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ก.พ.ร. และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2552 จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร เงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ดังนี้

วงเงินที่จัดสรร

จำนวนเงิน 7,711,976.11 บาท (เจ็ดล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเจ็ดสิบหกบาท สิบเอ็ดสตางค์)

หลักเกณฑ์

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คือมีผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีขึ้นไป (การประเมินมี 5 ระดับ) และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 ณ ส่วนราชการ/ส่วนงาน นั้น (ไม่รวมผู้บริหารในช่วงที่มีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ)
2. จำนวนเงินรางวัลที่ผู้มีสิทธิจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของ มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้มีสิทธินั้นๆ

วิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล

มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรางวัลให้แก่คณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย และคณะ/สถาบัน/ สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จัดสรรลงสู่บุคคลผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยวิธีการจัดสรร ดังนี้

1. จัดสรรให้ร้อยละ 50 ของเงินรางวัล ให้แก่หน่วยงานตามฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดหน่วยงานนั้น เพื่อนำไปจัดสรรให้ผู้มีสิทธิในหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน เท่ากับ 60: 40 คือ
 - 1.1 ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 ให้หน่วยงานจัดสรรให้กับผู้มีสิทธิทุกคนที่มีผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับ 3
 - 1.2 ส่วนที่ 2 ร้อยละ 40 ให้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่เทียบเท่าระดับคณะพิจารณาจัดสรรให้เฉพาะภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า ที่มีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพที่บรรลุเป้าหมาย ในรอบปีนั้นไม่ต่ำกว่าคะแนนประเมิน 3 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) และให้ภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า พิจารณาจัดสรรให้ผู้มีสิทธิในสังกัดที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. จัดสรรให้ร้อยละ 50 ของเงินรางวัล ให้แก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ผ่านเกณฑ์คะแนน 3 ขึ้นไป และให้หน่วยงานพิจารณาจัดสรรให้เฉพาะภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า ที่มีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพที่บรรลุเป้าหมาย ในรอบปีนั้นไม่ต่ำกว่าคะแนนประเมิน 3 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) และให้ภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า พิจารณาจัดสรรให้ผู้มีสิทธิในสังกัด ที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

เพื่อสมทบจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ก.พ.ร. และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2552 จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เพื่อสมทบจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้
 - 1.1 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร จัดสรรให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
 - 1.2 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหาร นำมาสมทบเพื่อจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไป (การประเมินมี 5 ระดับ) และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 ณ ส่วนราชการ/ส่วนงาน นั้น
2. ให้คณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

วิธีการจัดสรร

1. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารระดับสูง ร้อยละ 50 จัดสรรตามเกณฑ์
ที่ ก.พ.ร. กำหนด
2. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 เพื่อสมทบเป็นเงินรางวัลให้
ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
 - 2.1 ร้อยละ 40 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง และมีหน้าที่
ความรับผิดชอบสูง ที่ได้ปฏิบัติงานช่วยผู้บริหารให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย
ได้แก่
 - 2.1.1 ผู้ช่วยอธิการบดี
 - 2.1.2 รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
 - 2.1.3 ผู้เชี่ยวชาญ
 - 2.2 ร้อยละ 60 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ พุ่มเท
และมีผลงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ เป็นที่ประจักษ์และมีวิธีการทำงานที่คน
ในหน่วยงานให้การยอมรับ หรือเป็นผู้ที่ไปช่วยราชการที่มีผลงานโดดเด่น
หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ
โดยการนำเสนอ ของผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี
คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ในการนี้ ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลจะกระจาย
ไม่เกินร้อยละ 10 ของบุคลากร ในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ก.พ.ร. และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2552 จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คือมีผลการปฏิบัติราชการ ระดับดี ขึ้นไป (การประเมินมี 5 ระดับ) และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 ณ ส่วนราชการ/ส่วนงาน นั้น และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานอยู่ ณ วันที่มีคำสั่งให้จ่ายเงินรางวัล
2. จำนวนเงินรางวัลที่ผู้มีสิทธิจะได้รับขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมผลักดันให้ผลงานของ มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้มีสิทธินั้นๆ

วิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล

มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรางวัลให้แก่คณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย และคณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จัดสรรลงสู่บุคคลผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยวิธีการจัดสรร ดังนี้

1. จัดสรรให้ร้อยละ 50 ของเงินรางวัล ให้แก่หน่วยงานตามฐานเงินเดือนรวมของ พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดหน่วยงานนั้น เพื่อนำไปจัดสรรให้ผู้มีสิทธิใน หน่วยงาน โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน เท่ากับ 60: 40 คือ

- 1.1 ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 ให้หน่วยงานจัดสรรให้กับผู้มีสิทธิทุกคนที่มีผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับ 3
- 1.2 ส่วนที่ 2 ร้อยละ 40 ให้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานเทียบเท่าระดับคณะพิจารณาจัดสรรให้เฉพาะภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า ที่มีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพที่บรรลุเป้าหมาย ในรอบปีนั้นไม่ต่ำกว่าคะแนนประเมิน 3 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) และให้ภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า พิจารณาจัดสรรให้ผู้มีสิทธิในสังกัด ที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. จัดสรรให้ร้อยละ 50 ของเงินรางวัล ให้แก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ผ่านเกณฑ์คะแนน 3 ขึ้นไป และให้หน่วยงานพิจารณาจัดสรรให้เฉพาะภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า ที่มีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพที่บรรลุเป้าหมาย ในรอบปีนั้นไม่ต่ำกว่าคะแนนประเมิน 3 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) และให้ภาควิชา/สาขาวิชา/กอง/ฝ่าย หรือเทียบเท่า พิจารณาจัดสรรให้ผู้มีสิทธิในสังกัด ที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

เพื่อสมทบจัดสรรให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ก.พ.ร. และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2552 จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เพื่อสมทบจัดสรรให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้
 - 1.1 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหาร จัดสรรให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
 - 1.2 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหาร นำมาสมทบเพื่อจัดสรรให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีขึ้นไป (การประเมินมี 5 ระดับ) และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 ณ ส่วนราชการ/ส่วนงาน นั้น
2. ให้คณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นผู้จัดสรร โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

วิธีการจัดสรร

1. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารระดับสูง ร้อยละ 50 จัดสรรตามเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด
2. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 เพื่อสมทบเป็นเงินรางวัลให้ พนักงานมหาวิทยาลัย โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
3. ร้อยละ 40 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบให้ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง และมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง ที่ได้ปฏิบัติงานช่วยผู้บริหารให้หน่วยงาน บรรลุเป้าหมาย ได้แก่
 - 1.1 ผู้ช่วยอธิการบดี
 - 1.2 รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย/ศูนย์
2. ร้อยละ 60 จัดสรรเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีความรับผิดชอบ ทุ่มเท และมี ผลงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ เป็นที่ประจักษ์และมีวิธีการทำงานที่คนในหน่วยงานให้การยอมรับ หรือเป็นผู้ที่ไปช่วยราชการที่มี ผลงานโดดเด่น หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมาย ภาระงานให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ โดยการนำเสนอผู้บริหารระดับสูงได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ในการนี้ ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลจะ กระจายไม่เกิน ร้อยละ 10 ของบุคลากร ในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2552



(ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ