



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการให้เหมาะสมกับเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๗) และมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“การสร้างเสริมสุขภาพ” หมายความว่า การสนับสนุนให้มีสุขภาพที่ดีขึ้น รวมถึงการช่วยเหลือบุคลากร ที่มีข้อจำกัดทางสุขภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้

“ค่าสร้างเสริมสุขภาพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการสร้างเสริมสุขภาพ หรือช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพในข้อจำกัดด้านสุขภาพ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเองและบุคคลในครอบครัว สวัสดิการค่าการศึกษาบุตร และสวัสดิการค่าสร้างเสริมสุขภาพ ตามที่ กบบ. กำหนด โดยหลักเกณฑ์ วิธีการและ อัตราการจ่ายให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ