



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“กบบ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ.

๒๕๕๙

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีคณะ คณบดีวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกุข ชลประทาน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออ้างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน และพิจารณาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามสมรรถนะที่ ก.พ.อ. หรือ กบบ. กำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มหาวิทยาลัยจะนำไปใช้ ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละสองรอบตามที่ กบบ. ประกาศกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้นำผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มาประกอบการประเมิน โดยให้ผลสัมฤทธิ์ของงาน จะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

กบบ. อาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน และสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการในตำแหน่งต่างๆ ที่ได้

ในการนี้ที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภท พุบบริหารตามมาตรา ๑๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ตามที่ กบบ. กำหนด

ข้อ ๘ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนงานนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่ม ตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็นห้าระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พoใช้ และ ต้องปรับปรุง

ให้ กบบ. กำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับ ทั้งนี้ คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน เป็นไปตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ กบบ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จ ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้ประเมิน เพื่อใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติ ข้าราชการ และให้หัวหน้าส่วนงานเก็บสำเนาไว้ที่ส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัด เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

ข้อ ๑๑ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ทุกประเภท โดยมีองค์ประกอบตามที่ กบบ. กำหนด

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้เป็นไปตามที่ กบบ. กำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีความจำเป็น เนื่องจากลักษณะงาน สภาพการปฏิบัติราชการหรือมีเหตุผล อันสมควร ให้ กบบ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตามที่ เห็นสมควรได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ หรือที่มิได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนอ กบบ. เป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณีไป และการให้ วินิจฉัยของ กบบ. ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๑๕ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยครินทร์วิโรฒ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยครินทร์วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการอยู่ แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ และให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๗๒

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยครินทร์วิโรฒ