



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ.๒๕๔๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
จึงออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๔๖”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ ฉบับลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่มีกำหนด
ไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

/"อธิการบดี".....

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี

“บุคลากรมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดคณะ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคนบตี

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดี คนบตี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

ข้อ ๕. ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ และควรมีคุณลักษณะเหมาะสม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้นำทางวิชาการและมีศักยภาพทางการบริหารมหาวิทยาลัย หรือการศึกษาระดับอุดมศึกษา

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ มีวิสัยทัศน์ มีศักยภาพที่จะพัฒนาคณะ นำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๓) มีประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาการ หรือโครงการอื่น ๆ ที่มีลักษณะโดยตรงทางวิชาการ

((๔) มีความสามารถ.....

(๔) มีความสามารถในการทำงานร่วมกับหัวหน้าภาควิชาและผู้บริหารมหาวิทยาลัย

(๕) มีความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับวงการภายนอกมหาวิทยาลัย

(๖) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับการดำเนินงานและพัฒนาคณะตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคนบดี หรือวาระการดำรงตำแหน่งคนบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน หรือในกรณีที่คนบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ภายใน ๙๐ วัน

ข้อ ๗. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน

(๓) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

จำนวน ๓ คน

(๔) ผู้แทนบุคลากรมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะ เป็นกรรมการ

ที่มีการสรรหาคณบดี จำนวน ๓ คน

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

กรรมการตาม (๒) แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

กรรมการตาม (๓) ได้จากการเลือกกันเองของกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

/กรรมการ.....

กรรมการตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘. ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์สถานภาพ ความต้องการ ทิศทาง การพัฒนาคณะ และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของคณบดี เพิ่มเติมจากข้อ ๕ เพื่อเป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหาคณบดี

(๒) จัดทำเอกสารกำหนดเป้าหมาย ภารกิจ พันธกิจ ที่ต้องการให้คณบดีดำเนินการในช่วง ๔ ปีที่จะดำรงตำแหน่ง โดยรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากหน่วยงานในสังกัดคณะ หรือส่วนราชการภายนอกคณะ แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนที่จะดำเนินการสรรหา

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยทำเป็นประกาศของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้จะต้องไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(๔) การสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ดำเนินการอย่างกว้างขวาง และใช้หลักการให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อประธานคณะกรรมการสรรหา

(๕) คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาก็ได้

(๖) ประมวลประวัติและผลงาน รวมทั้งพิจารณากลับกรองและประเมินคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

/(๗) เมื่อคณะกรรมการ.....

(๗) เมื่อคณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสร็จแล้ว ให้เสนอชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย และสังกัดสำนักงานคณบดี หรือสังกัดภาควิชา หรือสังกัดหน่วยงานเทียบเท่าภาควิชาของคณะที่มีการสรรหา

การเสนอชื่อให้เสนอชื่อผ่านการพิจารณาของที่ประชุมแต่ละหน่วยงาน และให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๓ ชื่อพร้อมด้วย ประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต่อประธานคณะกรรมการ ด้วย

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ให้เสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อ และเสนอชื่อได้เพียงครั้งเดียว ผู้ที่เป็นกรรมการไม่มีสิทธิเสนอชื่อ และได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐. การประชุมของคณะกรรมการสรรหาจะต้องมีประธานกรรมการ และกรรมการร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๑. การดำเนินการที่เกี่ยวกับการสรรหาในส่วนที่มีได้กำหนดไว้ หรือไม่อาจดำเนินการได้ตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

/ข้อ ๑๒.

ข้อ ๑๒. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้
กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้
ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย และการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๖

๙๙๙

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ