



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

### ว่าด้วยการลงโทษทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่สมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการลงโทษทางวินัย เพื่อเป็นแนวทางในการ  
สั่งลงโทษ และวิธีการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของ  
ผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๑ มาตรา ๑๖(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ และข้อ ๗ ของ  
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๒  
เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการลงโทษ  
ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และ  
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์  
ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้เหมาะสมกับกรณีความผิด

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๖ การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนให้ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้า และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

การสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนให้ส่งลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๗ ผู้ใดทวงรัดต่อหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๘ ผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก

(๑) แก่ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนิสิตโดยมิชอบ

(๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ

(๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน

ข้อ ๙ ผู้ใดล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษ ไล่ออกหรือปลดออก

ข้อ ๑๐ การสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีพิจารณาหรืออาจส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพิจารณา และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๑ การสั่งลงโทษทางวินัย ต้องสั่งลงโทษให้เป็นธรรม และเหมาะสมกับความผิด

ข้อ ๑๒ การสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบทำ

ข้อบังคับนี้โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาในการอุทธรณ์ได้แก่คำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๓ การสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่เป็นการสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อ ๑๔ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ มิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ กรณีมีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการย้อนหลังก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ โดยคำนึงถึงสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๕ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ กรณีความผิดวินัยทุกกรณี เมื่อมีคำสั่งอันเป็นที่สุดของผู้มีอำนาจ ให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่อธิการบดีมีคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๖ การส่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดชั้นเงินเดือน  
ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ตามมติสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด  
ให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

---



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ  
.....ชั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณี  
ให้ระบุทุกกรณี) .....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน .....  
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับ โทษภาคทัณฑ์ / และ ก.บ.บ.ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย)  
ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้มีมติให้ลงโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย .....ว่าด้วยอำนาจการ  
สั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. .... จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์  
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ..... ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์  
และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่  
รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ คณะกรรมการอุทธรณ์และ  
ร้องทุกข์ ก็ได้ (ถ้าเป็น การลงโทษตามมติ ก.บ.บ.ให้ใช้ความว่า “ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้ง  
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยัง  
ศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้”)

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
  ๒. การระบุนามตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
  ๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก
-



คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน  
ในอันดับ..... ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี .... (ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุป ถ้ามี  
หลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือนร้อยละ.....เป็นเวลา .....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน.....  
พ.ศ. .... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์  
และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่  
รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ คณะกรรมการอุทธรณ์และ  
ร้องทุกข์ ก็ได้ (ถ้าเป็นการลงโทษตามมติ ก.บ.บ.ให้ใช้ความว่า “ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้ง  
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยัง  
ศาลปกครองกลางภายใน ๕๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้” )

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ**

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
  ๒. การระบุนามตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
  ๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก
-



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษลดชั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน .....ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดชั้นเงินเดือน.....ชั้น/และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้มีมติให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน.....ชั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. .... จึงให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน ..... (ระบุชื่อ ผู้ถูกลงโทษ).....ชั้น โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ และ ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย(คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์)ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ คณะกรรมการอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ ก็ได้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....



หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
  ๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
  ๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก
-



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)  
 ที่ ...../..... (เลข พ.ศ.)  
 เรื่อง ลงโทษ ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) .....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดย  
 สรุปลักษณะหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....  
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
 สมควรได้รับโทษปลด/ไล่ออกจากราชการและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
 (ก.บ.บ.) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....และสภามหาวิทยาลัย ในการ  
 ประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....ได้มีมติให้ลงโทษปลด/ไล่ออกจากราชการ  
 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย..... ว่าด้วย  
 อำนวยการสั่งลงโทษ วิธีการ ออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. .... จึงให้ลงโทษ  
 .....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ) .....ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป  
 อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายในสามสิบวัน  
 นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์โดยตรงต่อ ก.พ.อ. ณ สำนักงานคณะกรรมการการ  
 อุดมศึกษา

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)  
ที่ ...../.... (เลข พ.ศ.)  
เรื่อง เพิ่ม โทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง

ด้วยมหาวิทยาลัย..... ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง สั่งให้  
ออกจากราชการ ตามมาตรา .... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด .....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนใน  
อันดับ.....ขั้น.....บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑ และ ๒ ) .....(ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่งหรือสังกัด  
เปลี่ยนแปลงไปให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....  
อธิการบดีมหาวิทยาลัย ..... ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.)  
และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.บ.บ. ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... และ  
สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า .....(ดู หมายเหตุ ๓,๔ และ ).....จึงมีมติให้.....(ระบุมติ  
ก.บ.บ./ สภามหาวิทยาลัย).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ  
วิธีการออกคำสั่งและ การแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. .... จึงให้... ทั้งนี้ ตั้งแต่ .....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็น  
หนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๕๐ วันนับแต่  
วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

## หมายเหตุ

๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ จดโทษ หรือ สั่งให้ออกจากราชการ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุปฐานและมาตราความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนราชการ เลขที่และวันเดือนปี (ถ้ามี)
๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งขุดเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกลงโทษว่ากระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๘ โดยสรุป
๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ลงโทษที่มีโทษเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ ตัวอย่างที่ ๓ หรือตัวอย่างที่ ๔ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือจดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัยหรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
๖. คำสั่งจดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
๗. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง เติม โทษ/ลด โทษ/งด โทษ/ยก โทษ/ยุติเรื่อง

ตามคำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ) .....ที่ ...../..... ลงวันที่.....ลงโทษ  
 ....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....แก่ .....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนใน  
 สถาบันอุดมศึกษาคำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำ  
 ผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุกกรณี).....อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
 .....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น .....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด  
 ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ..... ได้อุทธรณ์  
 คำสั่งลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่  
 ..... เมื่อวันที่ ..... ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ..... (ระบุความเห็นของ คณะกรรมการ  
 อุทธรณ์และร้องทุกข์) ..จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติ  
 ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย .....  
 ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
 ศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ  
 พ.ศ. .... จึงให้ .....ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็น  
 หนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วันนับแต่  
 วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

...ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งสำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.อ.
๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ /งดโทษ /ยกโทษ/ยุติเรื่อง

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่ ...../.....ลงวันที่.....  
 ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่ .....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....  
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิด  
 วินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....อันเป็นการกระทำผิดวินัย  
 อย่างร้ายแรงฐาน.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติ  
 ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ .....ลงวันที่  
 .....ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.พ.อ.พิจารณาแล้ว  
 เห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.พ.อ.).....อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ แห่ง  
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับ  
 ก.พ.อ.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือกรณีถูกสั่งลงโทษ  
 ปลดออกหรือไล่ออก พ.ศ.๒๕๔๕ จึงให้.....และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้า  
 รับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน  
 ในอันดับ.....ขั้น.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็น  
 หนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครอง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่  
 รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่ .....

ลงชื่อ

.....(ระบุชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....



**หมายเหตุ**

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนใน อันดับใดชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง ส่วนโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
๓. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก