



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งให้อยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพิจารณาปรับปรุงระบบงานหรือวิธีการทำงานใหม่

(๒) การพิจารณาระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัยในเรื่องการกระจายอำนาจ
บริหารจัดการ

(๓) การพัฒนาบทบาท หน้าที่ คุณภาพงานของตำแหน่งเพื่อปฏิบัติการกิจ

ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผลให้ความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์เพิ่มสูงขึ้น

(๔) การจัดลำดับความสำคัญของงานตามแผนงาน โครงการที่สอดคล้องตามบทบาท
หน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๕) การเปลี่ยนแปลงการจัดแบ่งหน่วยงานภายในใหม่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก
สภามหาวิทยาลัย

(๖) การไม่ขัดต่อการแบ่งส่วนราชการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การกำหนดระดับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการอย่างโปร่งใส ภายใต้เงื่อนไข
ดังต่อไปนี้

(๑) ตามโครงสร้างระดับตำแหน่ง และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) เป็นเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

(๓) ไม่มีผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

(๔) ไม่มีผลทำให้อัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น

(๕) ต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๖ การกำหนดระดับตำแหน่งของตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น ตำแหน่งปฏิบัติ
การระดับกลาง ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามโครงสร้างระดับตำแหน่ง และมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ. กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการ
ระดับต้น ตำแหน่งระดับปฏิบัติการระดับกลาง ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ ก.บ.บ.
พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ ๑๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัย
อนุมัติกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งแล้ว ให้นำเสนอ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ ๘ สำหรับตำแหน่งที่ ก.พ.อ.ได้กำหนดโครงสร้างตำแหน่งเป็นระดับ ๗ - ๘ ให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ ๘

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการ โดยหารือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ การกำหนดกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และหนังสือที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๒ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการอยู่ในวันก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการตามเดิมต่อไปโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้ว จนถึงวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนด และให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

1-7-71

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ