

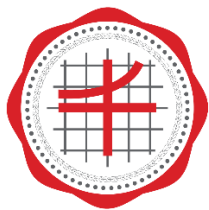


Faculty of Science
SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571





คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571
คณะวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์.....	1
ปรัชญา.....	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ.....	1
วัฒนธรรม (Culture)	1
สมรรถนะหลัก (Core Competency).....	1
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge).....	2
ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage).....	2
2. ที่มาของแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์	2
3. เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์	3
4. การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน (SWOT Analysis) ด้านการเงินของคณะวิทยาศาสตร์.....	3
จุดแข็ง (Strengths).....	3
จุดอ่อน (Weaknesses)	3
โอกาส (Opportunities).....	4
อุปสรรค (Threats).....	4
วัตถุประสงค์	5
ยุทธศาสตร์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์.....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ.....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : จัดหารายได้หรือแหล่งทุนภายนอก	5
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและพัสดุ	6

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571

1. ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์

ปรัชญา

การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม

วิสัยทัศน์

Lead the better future with SCIENCE

(มุ่งสู่นาคตที่ดีขึ้นด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

พันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่สากล และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
- บูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

วัฒนธรรม (CULTURE)

ร่วมมือร่วมใจ ทำงานบนพื้นฐานของเหตุผล

สมรรถนะหลัก (CORE COMPETENCY)

- CC1: การผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- CC2: การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเชิงลึกในระดับสากล
- CC3: การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (STRATEGIC CHALLENGE)

- SC1: การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- SC2: การเพิ่มผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และการสร้างนวัตกรรม/งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
- SC3: การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะ
- SC4: การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหาร (MIS)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (STRATEGIC ADVANTAGE)

- SA1: ความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านวิชาการและวิจัยที่มีความหลากหลาย
- SA2: การมีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและบริการวิชาการ

2. ที่มาของแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์

จากวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มุ่งสู่อนาคตที่ดีขึ้นด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Lead the better future with SCIENCE) เพื่อให้คณะวิทยาศาสตร์บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อรองรับ และขับเคลื่อนคณะวิทยาศาสตร์ โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้ เป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์ มีแนวทางในการบริหารจัดการ จัดสรรทรัพยากรทางการเงิน และการวางแผนการใช้จ่ายเงิน ซึ่งแสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะวิทยาศาสตร์อย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยเป้าหมายที่สำคัญด้านการเงินของมหาวิทยาลัย ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2571 เพื่อให้คณะวิทยาศาสตร์บริหารจัดการงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน เป็นไปตามพันธกิจ ด้านการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์ยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) 3 ประการ ได้แก่

1. มีคุณธรรม (Integrity)
2. มีความโปร่งใส (Transparency)
3. มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

3. เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์

1. บริหารงานระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีจากงบประมาณคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อสนับสนุน ภารกิจของคณะฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อคณะวิทยาศาสตร์

4. การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน (SWOT ANALYSIS) ด้านการเงินของคณะวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์ ได้วิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค โดยนำผลการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณมาร่วมวิเคราะห์ ดังนี้

จุดแข็ง (STRENGTHS)

1. มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นระบบและชัดเจน
2. มีจำนวนบุคลากรทางด้านการเงินและพัสดุที่พอเพียงต่อการปฏิบัติงาน
3. มีระบบการติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ ที่ทำให้ทราบสถานะการดำเนินการทางการเงิน และมีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางการเงินได้อย่างรวดเร็ว
4. มีการกำกับติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน

จุดอ่อน (WEAKNESSES)

1. เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตร ไม่สะท้อนรายจ่ายจริงต่อการผลิตบัณฑิตในบางสาขาวิชา
2. มีรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอาคารสถานที่และสาธารณูปโภคสูง อันเนื่องมาจากอาคารมีการใช้งานมาเป็นระยะเวลานานและมีพื้นที่ใช้สอยที่จำเป็นต่อการเรียนการสอนมาก
3. มีจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ของคณะเป็นจำนวนมาก จึงมีรายจ่ายด้านบุคลากรสูง

โอกาส (OPPORTUNITIES)

1. รัฐมีระบบที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (g-procurement) ของกรมบัญชีกลาง เป็นต้น
2. การใช้ระบบ SWU-ERP ของมหาวิทยาลัยช่วยลดความซ้ำซ้อนของการจัดเก็บข้อมูลของส่วนงานเนื่องจากนำข้อมูลเข้าระบบเพียงครั้งเดียว จึงทำให้ข้อมูลมีความเป็นมาตรฐานและถูกต้องตรงกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

อุปสรรค (THREATS)

1. การจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลซึ่งมีนโยบายปรับเปลี่ยนไปตามความจำเป็นเร่งด่วน ทำให้งบประมาณเพื่อการพัฒนาการจัดเรียนการสอนปรับเปลี่ยนตลอดเวลา
2. ระเบียบข้อบังคับด้านการคลังและพัสดุ ของมหาวิทยาลัยยังยึดติดกับระบบราชการ ทำให้การบริหารงบประมาณยังมีข้อจำกัด
3. สถานะการแข่งขันระหว่างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาสูงขึ้น ตลอดจนค่านิยมด้านการเรียนวิทยาศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้จำนวนรับนิสิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่งผลต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2571

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุของคณะวิทยาศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์
2. เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของคณะวิทยาศาสตร์ที่โปร่งใสตรวจสอบได้
3. เพื่อใช้ในการประเมินผลการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของคณะวิทยาศาสตร์ และนำผลไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ทางการเงินของคณะวิทยาศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ

เป้าประสงค์

- มีระบบและกลไกที่คล่องตัวคล่องตัว โปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารงานด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคณะ

แผนปฏิบัติการ

- วิเคราะห์และรายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหาร
- มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ
- ลดการผิดพลาดทางด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ จนเกิดความเสียหายต่อคณะที่เกิดจากการวางระบบที่ไม่รัดกุม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : จัดหารายได้หรือแหล่งทุนภายนอก

เป้าประสงค์

- สร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากแหล่งที่มาอย่างหลากหลายเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการคณะ

แผนปฏิบัติการ

- สร้างโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่าเพื่อระดมทุนส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีหน่วยงานภายนอกเพื่อระดมทุนส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน
- การประชาสัมพันธ์หลักสูตรและศักยภาพทางวิชาการของคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ

เป้าประสงค์

- บุคลากรมีศักยภาพด้านการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ เพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการ

- เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ ให้เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและพัสดุ

เป้าประสงค์

- มีระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารงานทางด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของคณะที่มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ

- พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ อย่างต่อเนื่อง



ยุทธศาสตร์ที่ 1 :

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้าน
งบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	2571	
มีระบบและกลไกที่คล่องตัวคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ในการบริหารงานด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคณะ	วิเคราะห์และรายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหาร	ร้อยละของจำนวนรายการที่เบิกจ่ายแล้วต่อรายการครุภัณฑ์ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้างานคลังและพัสดุ หัวหน้าหน่วยงาน
		ร้อยละของจำนวนรายการที่เบิกจ่ายแล้วต่อรายการที่ดินสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้างานคลังและพัสดุ หัวหน้าหน่วยงาน
		ร้อยละของจำนวนรายการงบดำเนินงานที่เบิกจ่ายแล้วต่อรายการที่ผูกพันเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้างานคลังและพัสดุ หัวหน้าหน่วยงาน
มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ		จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน/มาตรฐานการให้บริการ/แนวปฏิบัติด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ	ไม่ต่ำกว่า 3 เรื่อง	ไม่ต่ำกว่า 3 เรื่อง	ไม่ต่ำกว่า 3 เรื่อง	ไม่ต่ำกว่า 3 เรื่อง	ไม่ต่ำกว่า 3 เรื่อง	หัวหน้างานคลังและพัสดุ หัวหน้าหน่วยงาน

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	2571	
	ลดการผิดพลาดทางด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ จนเกิดความเสียหายต่อคณะที่เกิดจากการวางระบบที่ไม่รัดกุม	จำนวนครั้งของความผิดพลาดทางทางด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุจนเกิดความเสียหายต่อคณะ	0	0	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้างานคลังและพัสดุ
		ร้อยละจำนวนเรื่องที่เบิกจ่ายที่ได้รับการแก้ไขจากส่วนงานคลัง	น้อยกว่าร้อยละ 15	น้อยกว่าร้อยละ 15	น้อยกว่าร้อยละ 15	น้อยกว่าร้อยละ 15	น้อยกว่าร้อยละ 15	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้างานคลังและพัสดุ
		จำนวนรายการที่ไม่สามารถจัดหาครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์และสิ่งสนับสนุนถูกต้องตามความต้องการ	0	0	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้างานคลังและพัสดุ หัวหน้าหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 :

จัดการรายได้หรือแหล่งทุนภายนอก



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : จัดหารายได้หรือแหล่งทุนภายนอก

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	2571	
สร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากแหล่งที่มาอย่างหลากหลายเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการคณะ	พัฒนาหลักสูตร 2 ภาษา/นานาชาติ ร่วมกับคู่ความร่วมมือต่างประเทศ หรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/นวัตกรรมการเรียนรู้/บูรณาการข้ามศาสตร์ที่ส่งเสริมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ทุกช่วงวัยร่วมกับคู่ความร่วมมือ (upskill/reskill)	รายได้จากผู้เรียน	-	500,000 บาท	500,000 บาท	500,000 บาท	500,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
	การประชาสัมพันธ์หลักสูตรและศักยภาพทางวิชาการของคณะ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรและศักยภาพทางวิชาการของหน่วยงานในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์	ไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ	ไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ	ไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ	ไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ	ไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ผช. ฝ่ายสารสนเทศและกิจการฯ หัวหน้าหน่วยงาน
	ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัยสู่ผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการขายทรัพย์สินทางปัญญา หรือผลิตภัณฑ์ที่ออกสู่ตลาด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ หัวหน้าภาควิชา
สร้างโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้	จำนวนส่วนแบ่งรายได้จากการบริการวิชาการของโครงการ ที่จัดสรรให้คณะ	ไม่ต่ำกว่า 250,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 265,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 280,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 300,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 320,000 บาท	ผช. ฝ่ายสารสนเทศและกิจการฯ หัวหน้าหน่วยงาน	
สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่าเพื่อระดมทุนส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากศิษย์เก่า	ไม่ต่ำกว่า 300,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 320,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 340,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 360,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 380,000 บาท	ผช. ฝ่ายกิจการนิสิตฯ หัวหน้าหน่วยงาน	
สร้างความสัมพันธ์ที่ดีหน่วยงานภายนอกเพื่อระดมทุนส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	ไม่ต่ำกว่า 300,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 320,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 340,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 360,000 บาท	ไม่ต่ำกว่า 380,000 บาท	หัวหน้าหน่วยงาน	



ยุทธศาสตร์ที่ 3 :

การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	2571	
บุคลากรมีศักยภาพด้านการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ เพิ่มขึ้น	พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ อย่างต่อเนื่อง	จำนวนร้อยละบุคลากรการเงินและพัสดุที่ได้รับการอบรมพัฒนาในด้านการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ	100	100	100	100	100	ผอ.สำนักงานคณบดี หน.งานคลังและพัสดุ
		จำนวนบุคลากรพัสดุการเงินที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (cop)	-	-	-	1 คน	-	ผอ.สำนักงานคณบดี หน.งานคลังและพัสดุ
		จำนวนบุคลากรการเงินและพัสดุที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น		1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	ผอ. สำนักงานคณบดี หน. งานคลังและพัสดุ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 :

การพัฒนาระบบฐานข้อมูล
ด้านการเงินและพัสดุ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและพัสดุ

เป้าหมาย	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	2571	
มีระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารงานทางด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของคณะที่มีประสิทธิภาพ	เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ ให้เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ	จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพ	1	-	-	-	-	ผช.ฝ่ายสารสนเทศฯ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนฯ หน.งานคลังและพัสดุ