



**รายงานติดตามผลการ
ดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565
(รอบ 12 เดือน)**

งานนโยบายและแผน สำนักงานคณบดี
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566	1
วิสัยทัศน์ (Vision)	1
พันธกิจ (Mission)	1
ค่านิยม (Core value) : SCI	1
วัฒนธรรม (Culture)	1
สมรรถนะหลัก (Core Competency)	1
ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)	2
โอกาสเชิงกลยุทธ์ (SOp)	2
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	3
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	4
รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	5
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	5
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)	5
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1 และค่าเป้าหมาย	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยสู่ระดับสากล	7
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	7
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)	7
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2 และค่าเป้าหมาย	7
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นเลิศ	8
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	8
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)	8

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 และค่าเป้าหมาย	8
ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	9
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	9
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)	9
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 4 และค่าเป้าหมาย	9
รายงานติดตามแผนปฏิบัติการ	11
แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 1	11
แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 2	15
แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 3	17
แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 4	19

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

(ฉบับปรับปรุงเดือนกรกฎาคม 2564)

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นคณะวิทยาศาสตร์ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากล และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าให้แก่สังคม

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่สากล และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
3. บูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม (Core value) : SCI

- S**haring การแบ่งปัน ร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากร รวมทั้งให้ความร่วมมือกับองค์กร
- C**aring การเอาใจใส่ ดูแลให้คำปรึกษาที่ดีแก่นิสิตและระหว่างบุคลากรด้วยกัน การให้ความสำคัญต่อการมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- I**ntegrating การบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือทำให้ดีขึ้นเช่น การบูรณาการเรียน การการสอน งานวิจัยและบริการวิชาการ การบูรณาการข้ามศาสตร์

วัฒนธรรม (Culture)

ร่วมมือร่วมใจ ทำงานบนพื้นฐานของเหตุผล

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- CC1: การผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- CC2: การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเชิงลึกในระดับสากล
- CC3: การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

- SC1 การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- SC2 การเพิ่มผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และการสร้างนวัตกรรม/งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
- SC3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะ
- SC4 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหาร (MIS)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

- SA1 ความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านวิชาการและวิจัยที่มีความหลากหลาย
- SA2 การมีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและบริการวิชาการ

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (SOp)

- SOp1 การพัฒนาหลักสูตร Upskil/Reskill ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้าน IT
- SOp2 การบูรณาการองค์ความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	10	8	80.00	ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด
2. การวิจัยสู่ระดับสากล	7	5	71.43	ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด
3. สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นเลิศ	7	6	85.71	ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด
4. บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	12	10	83.33	ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด
รวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้งสิ้น	36	29	80.56	ไม่บรรลุ 7 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ 36 ตัวชี้วัด และมีการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายจำนวน พบว่ามี 29 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80.56 โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุมากที่สุด คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นเลิศ คิดเป็นร้อยละ 85.71 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 83.33 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 80.00 และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยสู่ระดับสากล คิดเป็นร้อยละ 71.43 ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในส่วนตัวชี้วัดที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ซึ่งประสบปัญหาในเรื่องของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงหรือไม่ดำเนินการได้เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 (COVID-19) จึงส่งผลต่อการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	21	17	80.95	ไม่บรรลุจำนวน 4 ตัวชี้วัด
2. การวิจัยสู่ระดับสากล	7	6	85.71	ไม่บรรลุจำนวน 1 ตัวชี้วัด
3. สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นเลิศ	8	8	100	
4. บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	17	12	70.59	ไม่บรรลุจำนวน 5 ตัวชี้วัด
รวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้งสิ้น	53	43	81.13	ไม่บรรลุจำนวน 10 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ 53 ตัวชี้วัด พบว่ามีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายจำนวน 43 ตัวชี้วัด (ร้อยละ 83.02) ทั้งนี้มีจำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้จำนวน 10 ตัวชี้วัด (รายละเอียดดังหน้าที่ 11 - 24)

รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

ผลิตภัณฑ์ที่มีความเป็นเลิศและพัฒนาหลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพและมีศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		พ.ศ. 2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
ร้อยละนิสิตที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษระดับ B1 หรือสูงกว่า	ร้อยละ	≥40	100	บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยไม่ได้จัดสอบวัดสมรรถภาพทางภาษาแต่จัดให้เรียนรายวิชา SWU300 และนิสิตชั้นปีที่ 4 คณะวิทยาศาสตร์ได้ลงเรียนรายวิชาและสอบผ่าน
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUNQA ระดับนานาชาติ	หลักสูตร	-	-	บรรลุ	คณะวิทยาศาสตร์ยังไม่มีหลักสูตรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUNQA ระดับนานาชาติ
ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥60	47.33	ไม่บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์ มีร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 47.33
จำนวนรางวัลสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมระดับชาติที่นิสิตได้รับจากองค์กรภายนอก	ชิ้น	≥11	25	บรรลุ	อ้างอิง : ข้อมูลผลงาน รางวัล (นิสิต/บุคลากร ระหว่างเดือน ส.ค. 64 - มิ.ย.65)
ร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (SCOPUS) ของนิสิตบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	≥30	13.95	ไม่บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์มีจำนวนร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (SCOPUS) ของนิสิตบัณฑิตศึกษา คิดเป็นร้อยละ 13.95
ร้อยละหลักสูตรที่รับนิสิตได้ตามแผนรับนิสิตในระดับ ป.ตรี	ร้อยละ	≥90	96.50	บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการเปิดรับนิสิตในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 96.50

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
จำนวนหลักสูตรที่มีสหกิจหรือ 2 ภาษา	หลักสูตร	≥4	7	บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์มีจำนวนหลักสูตรที่มีสหกิจหรือ 2 ภาษา จำนวน 7 หลักสูตรดังนี้ http://science.swu.ac.th/Default.aspx?tabid=12518&language=th-TH วท.บ.คณิตศาสตร์ วท.บ.สถิติ วท.บ.ฟิสิกส์ วท.บ.เคมี วท.บ.จุลชีววิทยา วท.บ.วัสดุศาสตร์ วท.บ.วิศวกรรมข้อมูล (หลักสูตร 2 ภาษา)
จำนวนหลักสูตร reskill หรือ upskill	หลักสูตร	-	8	บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 มีหลักสูตร reskill หรือ upskill จำนวน 8 หลักสูตร https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1WTsv0Mwvc63lmm9TeCmQ41-LVCpwETc6
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตระดับ ป.ตรี	ระดับ	≥4.1	4.17	บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์ได้สอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตระดับปริญญาตรี อยู่ที่ระดับ 4.17
ร้อยละของนิสิตปี 4 ที่มีชั่วโมงจิตอาสาหรือจำนวนกิจกรรม เกินกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	≥25	97.63	บรรลุ	ในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์มีจำนวนร้อยละ 97.63 ของนิสิตปี 4 ที่มีชั่วโมงจิตอาสาหรือจำนวนกิจกรรม เกินกว่าเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

สรุปผลการดำเนินงานจำนวนตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดจำนวน 10 ตัวชี้วัด และดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายจำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จในการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 80.00 ทั้งนี้มีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุจำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ปัญหาที่พบคือการเก็บข้อมูลกับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วทำได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากการตอบรับน้อย และบางคนไม่ตอบแบบสอบถามกลับมา และตัวชี้วัดร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (SCOPUS) ของนิสิตบัณฑิตศึกษา เนื่องจากในปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์มีจำนวนร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (SCOPUS) ของนิสิตบัณฑิตศึกษาร้อยละ 13.95

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยสู่ระดับสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

สร้างสรรค์งานวิจัยที่เข้มแข็งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มีการบูรณาการและสร้างนวัตกรรมในการต่อยอดเชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

งานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากลและนวัตกรรมรับใช้สังคม

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล กพอ. (จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ/จำนวนบทความทั้งหมด)	ร้อยละ	≥70	77.78	บรรลุ	
จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่ยื่นขอรับการคุ้มครองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทผลงาน อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	เรื่อง	15	15	บรรลุ	
จำนวนรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ ของคณาจารย์ จากผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์	เรื่อง	≥ช. 7 ≥น. 1	ช. 9 น. 1	บรรลุ	
จำนวนการอ้างอิงโดยเฉลี่ยของผลงานตีพิมพ์ (Citations per Publication)	ครั้ง / บทความ	≥20	15.8	ไม่บรรลุ	
ร้อยละจำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ต่อจำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	≥25	85	บรรลุ	
จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	≥25	76.28	บรรลุ	
จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	≥5	4	ไม่บรรลุ	

สรุปผลการดำเนินงานจำนวนตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยสู่ระดับสากล กำหนดตัวชี้วัดจำนวน 7 ตัวชี้วัด และดำเนินงานบรรลุตามแผนจำนวน 5 ตัวชี้วัด ผลสำเร็จในการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 71.43

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมและชุมชน และรายได้ขององค์กร

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. เป็นแหล่งการให้บริการวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาสังคมตาม SDGs
2. เป็นแหล่งฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		พ.ศ. 2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
รายได้ที่ได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	4.5	5.34	บรรลุ	รายงานติดตามแผนกลยุทธ์การเงิน
หน่วยงานที่มาใช้บริการซ้ำ	หน่วยงาน	≥5	6	บรรลุ	6 หน่วยงาน (TRUE, เบญจมาภรณ์รังสฤษฎ์ 2, นวมินทร์ราชินูทิศ, กฟผ, สวทช, วัชรราชบพิตร)
ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	≥85	87.24	บรรลุ	
จำนวนหน่วยงานที่สามารถพึ่งตนเองได้	หน่วยงาน	-	-	บรรลุ	
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนหรือสังคม	โครงการ	-	-	บรรลุ	
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการวิชาการ	คะแนน	4.5	4.51	บรรลุ	
จำนวนหน่วยงานหรือชุมชนที่ขอรับบริการ	หน่วยงาน	15	-	ไม่บรรลุ	

สรุปผลการดำเนินงานจำนวนตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นเลิศ กำหนดตัวชี้วัดจำนวน 7 ตัวชี้วัด และดำเนินงานบรรลุตามแผนจำนวน 6 ตัวชี้วัด ผลสำเร็จในการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 85.71 ทั้งนี้มีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุจำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนหน่วยงานหรือชุมชนที่ขอรับบริการ

ปัญหาที่พบ คือ เนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงไม่สามารถลงพื้นที่ชุมชนเพื่อให้บริการแบบเต็มรูปแบบได้

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 4 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและ ตัดสินใจที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา	ระบบ	≥2	4	บรรลุ	1. ระบบ E-Research 2. ระบบแจ้งร้องเรียน 3. ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ 4. ระบบทะเบียนคุมงบประมาณ
จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและ ตัดสินใจ	ระบบ	7	8	บรรลุ	1. ระบบจองห้องออนไลน์ 2. ระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ 3. ระบบการจองรถยนต์ 4. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 5. ระบบ E-Research 6. ระบบแจ้งร้องเรียน 7. ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ 8. ระบบทะเบียนคุมงบประมาณ
ระดับคะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	≥200	200	บรรลุ	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนคร รินทรวีโรฒ ผ่านการประเมิน โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ : EdPEX200 รุ่นที่ 9 (เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2565)
จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม	เรื่อง	0	0	บรรลุ	
ผลประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาล ของผู้บริหาร (สายวิชาการ)	ระดับ	≥4.0	4.63	บรรลุ	ผลการดำเนินงานจากการสำรวจใน โครงการประชุมคณาจารย์และ
ผลประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาล ของผู้บริหาร (สายปฏิบัติการ)	ระดับ	≥4.2	4.29	บรรลุ	บุคลากรประจำปี (วันที่ 12 กรกฎาคม 2565)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		พ.ศ. 2565	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ	
อัตราการคงอยู่ของบุคลากร	ร้อยละ	≥95	99.67	บรรลุ	สายปฏิบัติการ ร้อยละ 100 สายวิชาการ ร้อยละ 99.34
ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายวิชาการ)	ระดับ	≥4.5	4.56	บรรลุ	ผลการดำเนินงานจากการสำรวจใน โครงการประชุมคณาจารย์และ บุคลากรประจำปี (12 ก.ค. 2565)
ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายปฏิบัติการ)	ระดับ	≥4.6	4.21	ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินงานจากการสำรวจใน โครงการประชุมคณาจารย์และ บุคลากรประจำปี (12 ก.ค. 2565)
ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ	≥4.0	3.29	ไม่บรรลุ	บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทาง วิชาการจำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 58.17 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับการเลื่อนตำแหน่งจำนวน 5 คน
ร้อยละบุคลากรสายปฏิบัติการที่ยื่นขอตำแหน่งใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน	ร้อยละ	≥10	21.74	บรรลุ	ในปีงบประมาณนี้ บุคลากรสาย ปฏิบัติการยื่นขอตำแหน่ง จำนวน 15 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 22 ก.ย. 2565)
สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานมีความ ปลอดภัยตามมาตรฐาน*	ค่ามาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน	บรรลุ	ปีการศึกษา 2564 คณะวิทยาศาสตร์ไม่ มีอุบัติเหตุหรือการร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมหรือด้านความปลอดภัย

หมายเหตุ : *จำนวนเครื่องจักรประกอบอาคารที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน, จำนวนอุปกรณ์ดับเพลิงและป้ายสัญลักษณ์ทางหนีไฟที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน, จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกซ้อมหนีไฟ, จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน, จำนวนห้องเรียน ห้องสำนักงาน และพื้นที่ส่วนกลางที่มีความเข้มของแสงสว่างตามมาตรฐาน, คุณภาพน้ำของอาคาร 19, และความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมของบุคลากร

สรุปผลการดำเนินงานจำนวนตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดจำนวน 12 ตัวชี้วัด และดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด ผลสำเร็จในการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 83.33 ทั้งนี้มีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุจำนวน 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายปฏิบัติการ) ปัญหาที่พบ คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะวิทยาศาสตร์มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในรูปแบบปกติ (Onsite) ในบางกิจกรรมเท่านั้น จึงส่งผลกระทบต่อในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ทั้งนี้ผลการสำรวจยังอยู่ในระดับ 4.21 คะแนน (คะแนนเต็ม 5) ระดับความพึงพอใจมาก

- ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ปัญหาที่พบ คือ การประเมินผลตำแหน่งทางวิชาการนั้น ใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานหลายขั้นตอนและต้องประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อประเมินผล ตำแหน่งทางวิชาการ จึงส่งผลให้ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานติดตามแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 1

Strategic Objective		ผลิตภัณฑ์ที่มีความเป็นเลิศและพัฒนา หลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน		Strategic Goal	บัณฑิตมีคุณภาพและมีศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
					หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA SC CC	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
						2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
ส่งเสริมอาจารย์ให้มีสมรรถนะ โดดเด่นด้านการเรียนการสอน (ST) แผนการพัฒนาการเรียนการ สอนแบบ Active learning	SA1	โครงการอบรมการเรียนการ สอนแบบ Active learning จัดทำคลินิกให้คำปรึกษา ด้านการสอน active learning	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	ร้อยละรายวิชาที่มีการเรียนการสอน แบบ active learning	≥80	100	บรรลุ
					รางวัลด้านการเรียนการสอน active learning	7	6	ไม่บรรลุ
					จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการ สอนผ่าน moodle	70	72	บรรลุ
ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการ เรียนการสอน ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศที่เอื้อต่อการจัดการ เรียนการสอนที่ทันสมัย (ST)	SA1	โครงการอบรมการจัดทำ นวัตกรรมการเรียนการสอน	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน	≥5	6	บรรลุ
					จำนวนรางวัลนวัตกรรมที่นิตได้รับ จากองค์กรภายนอก	≥10	14	บรรลุ
					จำนวนนิตที่ได้รับการบ่มเพาะด้าน นวัตกรรมและส่งผลงานเข้าประกวด	-	-	บรรลุ
ส่งเสริมการยกระดับภาษาอังกฤษ ของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์ (ST)	SC1	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	ร้อยละนิสิตที่มีคะแนนที่มีคะแนน สอบภาษาอังกฤษระดับ B1 หรือสูง กว่า	≥40	100	บรรลุ

Strategic Objective		ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศและพัฒนา หลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน		Strategic Goal		บัณฑิตมีคุณภาพและมีศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
						หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน		
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
CC								
					ร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ (SCOPUS) ของนิสิต บัณฑิตศึกษา	≥30	13.95	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมกระบวนการจัดการ หลักสูตรที่มีคุณภาพ (ST) แผนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA	SA1	โครงการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA กิจกรรมเสวนาความ ต้องการผู้ประกอบการ	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ	จำนวนหลักสูตรที่ผ่าน SWU AUN- QA ระดับ individual/intermediate/basic	31/1/-	31/-/-	ไม่บรรลุ
					คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตต่อหลักสูตร (ป.ตรี/บัณฑิต)	4.0	4.17	บรรลุ
					ร้อยละการดำเนินงานทำของบัณฑิต ภายใน 1 ปี	60	47.33	ไม่บรรลุ
					จำนวนรางวัลสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ระดับชาติที่นิตินิตได้รับจากองค์กร ภายนอก	≥4	14	บรรลุ
สร้างหรือพัฒนาหลักสูตรที่มีขีด ความสามารถในการแข่งขันตาม	SC1	โครงการปรับปรุงหลักสูตร	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	จำนวนหลักสูตรที่มีสหกิจหรือ 2 ภาษา	4	7	บรรลุ

Strategic Objective		ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศและพัฒนา หลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน		Strategic Goal	บัณฑิตมีคุณภาพและมีศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
					หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
CC								
ความต้องการของตลาดแรงงาน (ST) แผนสร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการตลาดแรงงาน/บูรณาการ แผนพัฒนาหลักสูตร reskill ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีหรือ upskill ด้าน IT แผนพัฒนาหลักสูตรสหกิจศึกษา/ 2 ภาษา แผนพัฒนาหลักสูตรแบบโมดูล		กิจกรรมพัฒนาหลักสูตร reskill หรือ upskill			จำนวนหลักสูตร reskill/upskill (ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือ ด้าน IT) ร้อยละหลักสูตรที่รับนิสิตได้ตามแผนรับนิสิตในระดับปริญญาตรี ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพได้ในครั้งแรก จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/พัฒนาแบบโมดูล	- ≥80 ≥90 - 17	8 96.50 100 - 22	บรรลุ บรรลุ บรรลุ บรรลุ บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิตเพื่อเป็นบัณฑิตที่ตรงกับอัตลักษณ์นิสิต มศว (LT)		โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต - Sci Fair (LT) - Young SWU-SCI Talent (ST)	งบประมาณเงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	จำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต จำนวนรางวัลนวัตกรรมที่นิสิตได้รับจากองค์กรภายนอก	≥3 ≥10	12 15	บรรลุ บรรลุ

Strategic Objective		ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศและพัฒนา หลักสูตรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน		Strategic Goal	บัณฑิตมีคุณภาพและมีศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
					หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการ ดำเนินงาน	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
CC								
แผนพัฒนาศักยภาพนิสิตด้าน วิชาการ นวัตกรรมและการสื่อสาร					จำนวนนิสิตที่ได้รับการบ่มเพาะด้าน นวัตกรรมและส่งผลงานเข้าประกวด	-	-	บรรลุ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวนตัวชี้วัดกำหนดไว้ 21 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุ 17 ตัวชี้วัด และไม่บรรลุ จำนวน 4 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 80.95

แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 2

Strategic Objective		สร้างสรรค์งานวิจัยที่เข้มแข็งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มีการบูรณาการและสร้างนวัตกรรมในการต่อยอดเชิงพาณิชย์		Strategic Goal	งานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากลและนวัตกรรมรับใช้สังคม			
แผนปฏิบัติการ(ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
	CC							
ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ST)	SA2	สนับสนุนทุนวิจัยด้วยเงินรายได้คณะวิทยาศาสตร์ การจัดการความรู้ในหัวข้อที่สำคัญเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ไปยังบุคลากร	งบประมาณเงินรายได้	คณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศฯ	ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่อยู่ใน ฐานข้อมูล กพอ. (จำนวนบทความที่ ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ/ จำนวนบทความทั้งหมด)	≥70	76.40	บรรลุ
	SC2				จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรที่ยื่น ขอ	15	15	บรรลุ
	CC2				จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์	5	4	ไม่บรรลุ
					ร้อยละผลงานตีพิมพ์ใน Scopus ต่อ ผลงานทั้งหมด	75	76.40	บรรลุ
					จำนวนนวัตกรรมที่สร้างรายได้	-	-	บรรลุ
ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	SA2 SC2 CC2	โครงการส่งเสริมบรรยากาศงานวิจัย คณะวิทยาศาสตร์	งบประมาณ เงินรายได้	คณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี	จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่ง ทุนภายนอก (หน่วย : ล้านบาท)	≥30	76.28	บรรลุ

Strategic Objective		สร้างสรรค์งานวิจัยที่เข้มแข็งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มีการบูรณาการและสร้างนวัตกรรมในการต่อยอดเชิงพาณิชย์		Strategic Goal	งานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากลและนวัตกรรมรับใช้สังคม			
แผนปฏิบัติการ(ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
CC								
ในการแข่งขันด้านการวิจัย (LT) <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานวิจัยที่ตอบสนองการใช้ นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (LT) - แผนงานวิจัยที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร - แผนพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ - แผนจัดทำคลินิกให้คำปรึกษาด้านการวิจัย 		โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ESPrEL เชิญนักวิจัยที่มีศักยภาพด้านการทำวิจัย โดยดูจากผลงานที่ผ่านมา มาช่วยเป็นที่ปรึกษาให้กับนักวิจัยในคณะ เช่น ที่ปรึกษาให้ทำแนะนำด้านการวางแผนการเขียนผลงานตีพิมพ์ หรือที่ปรึกษาที่มีผลงานนวัตกรรมโดดเด่น		ฝ่ายวิจัย/ คณะกรรมการของฝ่ายวิจัยฯ	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับคำปรึกษา ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก	-	-	บรรลุ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวนตัวชี้วัดกำหนดไว้ 7 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุ 6 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานร้อยละ 85.71 และไม่บรรลุจำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์

แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 3

Strategic Objective		สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมและชุมชน และรายได้ขององค์กร		Strategic Goal	เป็นแหล่งให้บริการวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาสังคมตาม SDGs				
แผนปฏิบัติการ(ST/LT)		SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
SC	CC	2565					ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ	
ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการวิชาการแบบหารายได้ (ST)	SA3	โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว	-	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศฯ	รายได้ที่ได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท)	≥4.5	5.34	บรรลุ	
					จำนวนโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้	35	36	บรรลุ	
					หน่วยงานที่มาใช้บริการซ้ำ	≥5	6	บรรลุ	
					ร้อยละของผู้เข้ารับการบริการวิชาการที่มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	≥85	87.24	บรรลุ	
					ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการวิชาการ	≥4.0	4.51	บรรลุ	
สร้างงานบริการวิชาการที่โดดเด่นเพื่อเสริมภาพลักษณ์องค์กร (LT)	SC3 SA1 SA2	โครงการบริการวิชาการต่อสังคมและชุมชนในพื้นที่	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศฯ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนหรือสังคม	-	-	บรรลุ	

Strategic Objective		สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมและชุมชน และรายได้ขององค์กร		Strategic Goal	เป็นแหล่งให้บริการวิชาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาสังคมตาม SDGs				
แผนปฏิบัติการ(ST/LT)		SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
		SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
		CC							
แผนการบริการวิชาการต่อสังคมและชุมชนที่ตอบสนองการพัฒนาอย่างยั่งยืน	SA3	CC3	- บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย/STEM2/ การส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน:ศึกษาความสุขมวลรวม/แผนการจัดทำค่ายสู่ฝัน วันนักวิทย์/การพัฒนาการตรวจวัดเชื้อไวรัสและแบคทีเรียในกุ่ม			จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	4	5	บรรลุ
									จำนวนหน่วยงานที่สามารถพึ่งตนเองได้

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวนตัวชี้วัด กำหนดไว้ 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการวิชาการแบบหารรายได้ จำนวน 5 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุ 5 ตัวชี้วัด
2. สร้างงานบริการวิชาการที่โดดเด่นเพื่อเสริมภาพลักษณ์องค์กร จำนวน 1 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุ 1 ตัวชี้วัด
3. แผนการบริการวิชาการต่อสังคมและชุมชนที่ตอบสนองการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 2 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุ 2 ตัวชี้วัด

ดังนั้น แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 3 มีผลการดำเนินงานบรรลุ 8 ตัวชี้วัดร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 4

Strategic Objective		สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		Strategic Goal	องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
	CC							
สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (ST) แผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ		โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศฯ/รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	7	8	บรรลุ
พัฒนาระบบและกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน (LT) แผนพัฒนาระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	SA3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและทรัพยากรบุคคล/รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนา (สายวิชาการ)	≥95	98.04	บรรลุ
					ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนา (สายปฏิบัติการ)	≥95	97.10	บรรลุ
		โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	งบประมาณเงินรายได้	ความพึงพอใจที่มีต่อปัจจัยความผูกพัน	≥4.5	4.35	ไม่บรรลุ	
				ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายวิชาการ)	≥4.5	4.56	บรรลุ	
ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายปฏิบัติการ)	≥4.5	4.21	ไม่บรรลุ					

Strategic Objective		สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		Strategic Goal		องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล		
						บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร		
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
CC								
					จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	20	28 (คม.16, SOP 12)	บรรลุ
พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมคณะวิทยาศาสตร์ (LT)		กิจกรรมการพัฒนากายภาพ และระบบสาธารณูปโภคในอาคาร คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของจำนวนเครื่องจักรประกอบอาคารประจำอาคาร 10 และ 19 ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	≥95	100	บรรลุ
					ร้อยละของจำนวนอุปกรณ์ดับเพลิง และป้ายสัญลักษณ์ทางหนีไฟ อาคาร 19 ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	100	100	บรรลุ
					ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกซ้อมหนีไฟ	100	77.61	ไม่บรรลุ
					จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน (ครั้ง)	0	0	บรรลุ
พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคและ		กิจกรรมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา	ร้อยละห้องเรียน ห้องสำนักงาน และพื้นที่ส่วนกลางที่มีความเข้มของแสงสว่างตามมาตรฐาน	100	100	บรรลุ

Strategic Objective		สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		Strategic Goal	องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล			
					บุคคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2565	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
CC								
สิ่งแวดล้อมคณะวิทยาศาสตร์ (LT)				กายภาพและสิ่งแวดล้อม	คุณภาพน้ำของอาคาร 19***	ตามมาตรฐาน	ตามมาตรฐาน	บรรลุ
					ความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมของบุคลากร	≥4.0	3.83	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล (LT) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะฯ		กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศฯ/รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม	0	0	บรรลุ
					ผลการประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์ (สายวิชาการ)	≥4.3	4.63	บรรลุ
					ผลการประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์(สายปฏิบัติการ)	≥4.3	4.29	ไม่บรรลุ

***มาตรฐานคุณภาพน้ำกรมควบคุมมลพิษ มาตรฐาน APHA และมาตรฐาน USE

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวนตัวชี้วัดกำหนดไว้ 17 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุ 12 ตัวชี้วัด และไม่บรรลุจำนวน 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.59