



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร.5638 E-mail : Oppersonel@swu.ac.th
ที่ ศธ 0519.1.03 / ว 1650 วันที่ 30 มีนาคม 2552
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกองคลัง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยมหาวิทยาลัยโคราชขอแจ้งมติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา (เฉพาะที่เทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานเทียบเท่า ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นมา เพื่อประกอบการพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังรายละเอียดเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

หลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก
วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา (เฉพาะที่เทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานเทียบเท่า

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2551

มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

1. พิจารณาผลการประเมินหน่วยงานภายในและภายนอก
2. การบริหารงานตามแผนและโครงการในเชิงรุกของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
3. การบริหารงานตามข้อกำหนดภาระงาน (TOR) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
4. การบริหารและความรับผิดชอบในเชิงปริมาณและคุณภาพ จำนวนบุคลากร นิสิต งบประมาณ
5. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารที่สัมพันธ์กับพันธกิจ

โดยมีกรอบการพิจารณา

ตำแหน่ง : รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา (เฉพาะที่
เทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานเทียบเท่า โดยให้หัวหน้า
หน่วยงานและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.) พิจารณา

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2551 ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการ
ประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2551

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป มีวิธีการจ่าย ดังนี้

1. ถ้ามีความจำเป็นต้องไปทำการสอน ให้สอนได้ภาคเรียนละไม่เกิน 12 หน่วยกิต และให้ได้รับเงินค่า
สอนเกินภาระงานตั้งแต่หน่วยกิตที่ 7 เป็นต้นไป โดยจะต้องมีภาระงานการบริหาร 20 หน่วยภาระงานต่อสัปดาห์
2. ผู้บริหารที่ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายฉบับนี้แล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ทางวิชาการที่ตนครองอยู่อีกตำแหน่งหนึ่ง
3. ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินก่อน และส่วนที่เหลือให้ใช้เงินรายได้ของหน่วยงานจ่ายสมทบ
4. อัตราการจ่ายขึ้นอยู่กับงบประมาณ และดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2551

มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์เพิ่มเติม การพิจารณาค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร ตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา (เฉพาะที่เทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานเทียบเท่า ดังนี้

1. ให้มีช่องว่างที่จะพิจารณาประสิทธิภาพการบริหารในวาระ 4 ปี
2. กรณีเป็นหน่วยงานที่ไม่มีเงินรายได้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ไม่ควรได้รับสูงกว่าขั้นต่ำของหน่วยงานที่มีรายได้

2.2 หัวหน้าภาควิชา สาขาวิชา หรือเทียบเท่า ไม่ควรจ่ายค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หน่วยงานเก่าหรือที่มีมาแต่เดิมจะต้องมีตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา (เฉพาะที่เทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หรือตำแหน่งอื่นที่มีภาระงานเทียบเท่า (เพิ่มเติม) ไม่เกินกว่า 5 ตำแหน่ง หน่วยงานใหม่ไม่เกิน 3 ตำแหน่ง และหน่วยงานที่ไม่มีรายได้ไม่เกิน 2 ตำแหน่ง

โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประมาณการค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ ตลอดปีทั้งหน่วยงานที่มีเงินรายได้ และหน่วยงานที่ไม่มีเงินรายได้
2. วิเคราะห์จำนวนเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าใด ของงบดำเนินงานและงบบุคลากร ที่เป็นงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงาน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2552

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. รับหลักการ การพิจารณาค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ โดยคณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณาค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณา

2. เห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ ประจำปีงบประมาณ 2552 ของหน่วยงานที่มีการจ่ายไม่เต็มเพดานของหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ (ข้าราชการจ่ายต่ำกว่า 20,000 บาทต่อเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยจ่ายต่ำกว่า 13,000 บาทต่อเดือน) สำหรับหน่วยงานที่เสนอจ่ายเต็มเพดาน ขอให้ทบทวนลดลงมาจากขั้นสูงสุดร้อยละ 10 - 20 เนื่องจากผู้บริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง

4 ปี จึงให้มีช่องว่างในการพิจารณาประสิทธิภาพการบริหาร และหากดำเนินการแล้วมีปัญหา(เฉพาะหน่วยงานที่มีปัญหา) ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

3. หน่วยงานที่ไม่มีเงินรายได้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

3.1 ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของรองคณบดี รองผู้อำนวยการ

สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ไม่ควรได้รับสูงกว่าขั้นต่ำของหน่วยงานที่มีรายได้

3.2 หัวหน้าภาควิชา สาขาวิชา หรือเทียบเท่า ไม่ควรจ่ายค่าตอบแทน

4. ให้มีการประเมินเพื่อเพิ่ม/ลดค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร

อนึ่ง ที่ประชุมมีข้อสังเกตดังนี้

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทั้ง 3 แห่ง ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ ต่ำเกินไป เนื่องจากมีการบริหารและความรับผิดชอบในเชิงปริมาณและคุณภาพ จำนวนบุคลากร จำนวนนักเรียน และงบประมาณมาก จึงขอเสนอให้คณะศึกษาศาสตร์ได้พิจารณาปรับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทั้ง 3 แห่ง เพิ่มขึ้นอย่างน้อยไม่ต่ำกว่ารองคณบดีหรือหัวหน้าภาควิชาของคณะ

2. ในการพิจารณาค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารฯ หน่วยงานอาจจะพิจารณาจากภาระงาน ความรับผิดชอบ และประสิทธิภาพของผู้บริหารที่แตกต่างกันของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งอาจจะทำให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารแตกต่างกัน โดยไม่ต้องคำนึงถึงเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลผู้นั้น
